Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Κυπριακή Δημοκρατία

Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ 2014 - 2020

ΙΟΥΛΙΟΣ 2021

(v 6.0)

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

Ταυτότητα Επιχειρησιακού Προγράμματος 8

ΕΙΣΑΓΩΓΗ 9

1. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΥΠΝΗ, ΒΙΩΣΙΜΗ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΔΑΦΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ 11

1.1 Στρατηγική για τη συμβολή του επιχειρησιακού προγράμματος στη στρατηγική της Ένωσης για την έξυπνη, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη και την επίτευξη οικονομικής, κοινωνικής και εδαφικής συνοχής 11

1.1.1 Περιγραφή της στρατηγικής του προγράμματος για να συμβάλει στη στρατηγική της Ένωσης για την έξυπνη, βιώσιμη και δίχως αποκλεισμούς ανάπτυξη και την επίτευξη οικονομικής, κοινωνικής και εδαφικής συνοχής. 11

1.1.2 Αιτιολόγηση της επιλογής των θεματικών στόχων και των αντίστοιχων επενδυτικών προτεραιοτήτων λαμβάνοντας υπόψη το σύμφωνο εταιρικής σχέσης, με βάση τον εντοπισμό των περιφερειακών και, όπου ενδείκνυται, εθνικών αναγκών, συμπεριλαμβανομένης της ανάγκης να αντιμετωπιστούν οι προκλήσεις που προσδιορίζονται στις σχετικές, ειδικές ανά χώρα, συστάσεις που εκδίδονται σύμφωνα με το άρθρο 121 παράγραφος 2 της ΣΛΕΕ και τις σχετικές συστάσεις του Συμβουλίου που εκδίδονται σύμφωνα με το άρθρο 148 παράγραφος 4 της ΣΛΕΕ, λαμβάνοντας υπόψη την εκ των προτέρων αξιολόγηση. 26

1.2 Αιτιολόγηση της χρηματοδότησης 29

2 ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 39

2.1 Περιγραφή των αξόνων προτεραιότητας, εκτός της τεχνικής βοήθειας 39

2.1.1 Άξονας Προτεραιότητας 1: Βελτίωση Προοπτικών Απασχόλησης του Ανθρώπινου Δυναμικού 39

2.1.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία 39

2.1.3 Ταμείο, κατηγορία περιφέρειας και βάση υπολογισμού για την στήριξη της Ένωσης 39

2.1.4.i Επενδυτική προτεραιότητα 8.1 39

2.1.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 8.1 και αναμενόμενα αποτελέσματα 40

2.1.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 8.1 42

2.1.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων 42

2.1.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων 43

2.1.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων 44

2.1.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων 44

2.1.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας 44

2.1.4.ii Επενδυτική προτεραιότητα 8.7 45

2.1.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 8.7 και αναμενόμενα αποτελέσματα 45

2.1.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 8.7 47

2.1.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων 47

2.1.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων 48

2.1.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων 49

2.1.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων 49

2.1.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας 49
2.1.7 Κοινωνική καινοτομία, διακρατική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7 50
2.1.8 Πλαίσιο επιδόσεων 51
2.1.9 Κατηγορίες παρέμβασης 52
2.1.10 Σύνοψη της προγραμματιζόμενης χρήσης τεχνικής συνδρομής, συμπεριλαμβανομένων, όπου χρειάζεται, δράσεων για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των αρχών που εμπλέκονται στη διαχείριση και τον έλεγχο των προγραμμάτων και των δικαιούχων 53
2.2 Περιγραφή των αξόνων προτεραιότητας, εκτός της τεχνικής βοήθειας 54
2.2.1 Άξονας Προτεραιότητας 2: Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων ηλικίας έως 29 ετών και διευκόλυνση της εισόδου τους στην αγορά εργασίας 54
2.2.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία 54
2.2.3 Ταμείο, κατηγορία περιφέρειας και βάση υπολογισμού για την στήριξη της Ένωσης 55
2.2.4 Επενδυτική προτεραιότητα 8.2 55
2.2.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 8.2 και αναμενόμενα αποτελέσματα 55
2.2.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 8.2 60
2.2.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων 60
2.2.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων 62
2.2.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων 63
2.2.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων 63
2.2.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας 64
2.2.7 Κοινωνική καινοτομία, διακρατική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7 64
2.2.8 Πλαίσιο επιδόσεων 65
2.2.9 Κατηγορίες παρέμβασης 67
2.2.10 Σύνοψη της προγραμματιζόμενης χρήσης τεχνικής συνδρομής, συμπεριλαμβανομένων, όπου χρειάζεται, δράσεων για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των αρχών που εμπλέκονται στη διαχείριση και τον έλεγχο των προγραμμάτων και των δικαιούχων 68
2.3 Περιγραφή των αξόνων προτεραιότητας, εκτός της τεχνικής βοήθειας 69
2.3.1 Άξονας Προτεραιότητας 3: Καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού 69
2.3.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία 69
2.3.3 Ταμείο, κατηγορία περιφέρειας και βάση υπολογισμού για την στήριξη της Ένωσης 69
2.3.4.i Επενδυτική προτεραιότητα 9.1 69
2.3.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 9.1 και αναμενόμενα αποτελέσματα 69
2.3.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 9.1 72
2.3.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων 72
2.3.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων 73
2.3.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων 74
2.3.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων 74

2.3.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας 74

2.3.4.ii Επενδυτική προτεραιότητα 9.3 74

2.3.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 9.3 και αναμενόμενα αποτελέσματα 74

2.3.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 9.3 78

2.3.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων 78

2.3.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων 79

2.3.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων 80

2.3.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων 80

2.3.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας 80

2.3.4.iii Επενδυτική προτεραιότητα 9.4 81

2.3.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 9.4 και αναμενόμενα αποτελέσματα 81

2.3.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 9.4 83

2.3.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων 83

2.3.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων 83

2.3.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων 84

2.3.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων 84

2.3.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας 84

Κοινωνική καινοτομία, διακρατική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7 85

2.3.7 Πλαίσιο επιδόσεων 86

2.3.8 Κατηγορίες παρέμβασης 88

2.3.9 Σύνοψη της προγραμματιζόμενης χρήσης τεχνικής συνδρομής, συμπεριλαμβανομένων, όπου χρειάζεται, δράσεων για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των αρχών που εμπλέκονται στη διαχείριση και τον έλεγχο των προγραμμάτων και των δικαιούχων 89

2.4 Περιγραφή των αξόνων προτεραιότητας, εκτός της τεχνικής βοήθειας 90

2.4.1 Άξονας Προτεραιότητας 4: Ανάπτυξη Δεξιοτήτων του Ανθρώπινου Δυναμικού και Βελτίωση της Αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Διοίκησης 90

2.4.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία 90

2.4.3 Ταμείο, κατηγορία περιφέρειας και βάση υπολογισμού για την στήριξη της Ένωσης 91

2.4.4.i Επενδυτική προτεραιότητα 10.3 91

2.4.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 10.3 και αναμενόμενα αποτελέσματα 91

2.4.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 10.3 93

2.4.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων 93

2.4.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων 94

2.4.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων 95

2.4.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων 95

2.4.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας 95
2.4.4.ii Επενδυτική προτεραιότητα 10.4 95
2.4.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 10.4 και αναμενόμενα αποτελέσματα 96
2.4.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 10.4 98
2.4.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων 98
2.4.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων 99
2.4.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων 100
2.4.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων 100
2.4.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας 100
2.4.4.iii Επενδυτική προτεραιότητα 11.1 101
2.4.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 11.1 και αναμενόμενα αποτελέσματα 101
2.4.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο τις επενδυτικής προτεραιότητας 11.1 103
2.4.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων ... 103
2.4.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων 104
2.4.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων 105
2.4.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων 105
2.4.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας 105
2.4.7 Κοινωνική καινοτομία, διακρατική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7 105
2.4.8 Πλαίσιο επιδόσεων 107
2.4.9 Κατηγορίες παρέμβασης 108
2.4.10 Σύνοψη της προγραμματιζόμενης χρήσης τεχνικής συνδρομής, συμπεριλαμβανομένων, όπου χρειάζεται, δράσεων για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των αρχών που εμπλέκονται στη διαχείριση και τον έλεγχο των προγραμμάτων και των δικαιούχων 109
2.5 Περιγραφή των αξόνων προτεραιότητας, εκτός της τεχνικής βοήθειας 110
2.5.1 Άξονας Προτεραιότητας 6: «Στήριξη των Εργαζομένων στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας React-EU» 110
2.5.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία 110
2.5.3 Ταμείο, κατηγορία περιφέρειας και βάση υπολογισμού για την στήριξη της Ένωσης 110
2.5.4 Επενδυτική προτεραιότητα 13.1 110
2.5.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 12.1 και αναμενόμενα αποτελέσματα 110
2.5.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 13.1 113
2.5.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων ... 113
2.5.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων 113
2.5.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων 114
2.5.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων 114

2.5.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας..... 114

2.5.7 Κατηγορίες παρέμβασης 115

2.5.8 Σύνοψη της προγραμματιζόμενης χρήσης τεχνικής συνδρομής, συμπεριλαμβανομένων, όπου χρειάζεται, δράσεων για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των αρχών που εμπλέκονται στη διαχείριση και τον έλεγχο των προγραμμάτων και των δικαιούχων 116

2.6 Περιγραφή των αξόνων προτεραιότητας για τεχνική συνδρομή 117

2.5.1 Άξονας προτεραιότητας 5: Τεχνική Υποστήριξη Εφαρμογής ΕΚΤ 117

2.5.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητα που καλύπτει περισσότερες από μία κατηγορίες περιφέρειας..... 117

2.5.3 Ταμείο και κατηγορία περιφέρειας 117

2.5.4 Ειδικοί στόχοι και αναμενόμενα αποτελέσματα 117

2.5.5 Δείκτες αποτελεσμάτων 118

2.5.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους 118

2.5.6.1 Περιγραφή των δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους..... 118

2.5.6.2 Δείκτες εκροών που αναμένεται να συμβάλουν στα αποτελέσματα 121

2.5.7 Κατηγορίες παρέμβασης 121

3. ΣΧΕΔΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ..... 123

3.1 Χρηματοδοτικό κονδύλιο από κάθε ταμείο και ποσά για αποθεματικό επίδοσης 123

3.2 Συνολική χρηματοδότηση ανά Ταμείο και εθνική συγχρηματοδότηση 124

4. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΔΑΦΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 128

4.1 Τοπική ανάπτυξη με την πρωτοβουλία τοπικών κοινοτήτων 129

4.2 Ολοκληρωμένες δράσεις για βιώσιμη αστική ανάπτυξη 129

4.3 Ολοκληρωμένη εδαφική επένδυση (ΟΕΕ) 129

4.4 Οι ρυθμίσεις για διαπεριφερειακές και διακρατικές δράσεις, στο πλαίσιο του επιχειρησιακού προγράμματος, με δικαιούχους εγκατεστημένους σε τουλάχιστον ένα άλλο κράτος μέλος..... 130

4.5 Συμβολή των σχεδιαζόμενων δράσεων στο πλαίσιο του προγράμματος για τις μακροπεριφερειακές στρατηγικές και τις στρατηγικές για τις θαλάσσιες λεκάνες, με την επιφύλαξη των αναγκών της περιοχής του προγράμματος όπως προσδιορίζεται από το κράτος μέλος..... 130

5. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΑΠΟ ΤΗ ΦΤΩΧΕΙΑ Η ΟΜΑΔΕΣ - ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΥ ΚΙΝΔΥΝΕΥΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΑΠΟ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΠΟΜΟΝΩΣΗ 131

5.1 Γεωγραφικές περιοχές που πλήττονται περισσότερο από τη φτώχεια/ομάδες-στόχοι που κινδυνεύουν περισσότερο από διακρίσεις ή κοινωνικό αποκλεισμό..... 131

5.2 Η στρατηγική για την αντιμετώπιση των ειδικών αναγκών των γεωγραφικών περιοχών που πλήττονται περισσότερο από τη φτώχεια/ομάδων-στόχων που κινδυνεύουν περισσότερο από διακρίσεις ή κοινωνικό αποκλεισμό, και, κατά περίπτωση, η συμβολή στην ολοκληρωμένη προσέγγιση που ορίζεται στο σύμφωνο εταιρικής σχέσης..... 132

6. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΣΟΒΑΡΑ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΗ ΦΥΣΙΚΑ ΚΑΙ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ 133

7. ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ, ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ..... 134

7.1 Αρμόδιες αρχές και φορείς..... 134

7.2 Συμμετοχή εταίρων..... 134

7.2.1 Ενέργειες για τη συμμετοχή των εταίρων στην προετοιμασία του επιχειρησιακού προγράμματος και ο ρόλος αυτών των εταίρων στην υλοποίηση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του προγράμματος 134

7.2.2 Συνολικές επιχορηγήσεις 137
7.2.3 Διάθεση ενός ποσού για την ανάπτυξη ικανότητας 137
8 ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΑ ΤΑΜΕΙΑ, ΤΟ ΕΓΤΑΑ, ΤΟ ΕΤΘΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΕΝΩΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΜΕΣΑ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΕΠ 138
9 ΕΚ ΤΩΝ ΠΡΟΤΕΡΩΝ ΟΡΟΙ 143
9.1 Εκ των προτέρων όροι 143
9.2 Περιγραφή των δράσεων για την εκπλήρωση των εκ των προτέρων όρων, αρμόδιοι φορείς και χρονοδιάγραμμα 144
10. ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΦΟΡΤΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ 146
11 ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΑΡΧΕΣ 149
11.1 Βιώσιμη ανάπτυξη 149
11.2 Ισότητα ευκαιριών και κατάργηση των διακρίσεων 149
11.3 Ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών 150
12 ΧΩΡΙΣΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ 152
12.1 Μεγάλα έργα που θα υλοποιηθούν κατά τη διάρκεια της περιόδου προγραμματισμού 152
12.2 Πλαίσιο επιδόσεων του επιχειρησιακού προγράμματος 152
12.3 Εταίροι που συμμετέχουν στην προετοιμασία του προγράμματος 153

ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

CCI	2014CY05M9OP001
Τίτλος	Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή
Έκδοση	6.0
Πρώτο έτος	2014
Τελευταίο έτος	2022
Επιλέξιμο από	01/01/2014
Επιλέξιμο έως	31/12/2023
Αριθμός απόφασης ΕΚ	C(2015)1289 / C(2017)8800 / C(2018)8087 / C(2020)7861 / C(2021)/5811
Ημερομηνία απόφασης ΕΚ	25/02/2015 / 18/12/2017 / 28/11/2018 / 09/11/2020 / 29/07/2021
Αριθμός τροποποιητικής απόφασης ΚΜ	
Ημερομηνία τροποποιητικής απόφασης ΚΜ	
Ημερομηνία θέσης σε ισχύ της τροποποιητικής απόφασης του ΚΜ	
Περιφέρειες NUTS που καλύπτονται από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα	Κύπρος

Σημείωση: Η επιλεξιμότητα δαπανών ισχύει από την 1/1/2014, ενώ για την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων από την 1/9/2013.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η αξιοποίηση των πόρων που θα διατεθούν στην Κύπρο από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία (ΕΔΕΤ) για την περίοδο 2014-2020, ύψους περίπου €960εκ., σε τρέχουσες τιμές, γίνεται στη βάση πολυετών στρατηγικών Προγραμματικών Εγγράφων, που καταρτίζονται από το κάθε Κράτος-Μέλος της ΕΕ και υποβάλλονται για έγκριση στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Τα Έγγραφα αυτά είναι η Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης (ΣΕΣ) και τα Επιχειρησιακά Προγράμματα.

Η Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης (ΣΕΣ) καταρτίστηκε σύμφωνα με τις πρόνοιες του Άρθρου 14 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013 και αποτελεί το στρατηγικό έγγραφο προγραμματισμού στο οποίο αναλύονται οι γενικοί στόχοι, η στρατηγική και οι προτεραιότητες του κράτους στις οποίες θα επικεντρωθεί η αξιοποίηση των πόρων που θα παραχωρηθούν στην Κύπρο από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία (ΕΔΕΤ) την προγραμματική περίοδο 2014-2020. Η Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης εγκρίθηκε με την εκτελεστική απόφαση της Επιτροπής αρ. C(2014)4049 στις 20 Ιουνίου 2014, όπως αυτή αναθεωρήθηκε με την απόφαση αρ. C(2014)6877 στις 30 Σεπτεμβρίου 2014.

Το παρόν Επιχειρησιακό Πρόγραμμα ***«Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή»*** αποτελεί ένα πολυετές αναπτυξιακό πρόγραμμα στο οποίο αναλύεται η αναπτυξιακή στρατηγική της Κύπρου μέσω της οποίας θα αξιοποιηθούν οι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) στο πλαίσιο του στόχου «Επένδυση στην Ανάπτυξη και την Απασχόληση» κατά την περίοδο 2014-2020. Επιπρόσθετα, περιλαμβάνεται η στρατηγική για την αξιοποίηση των πόρων που εξασφαλίστηκαν στα πλαίσια της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ).

Η διάρθρωση του Επιχειρησιακού Προγράμματος βασίζεται στις πρόνοιες του Άρθρου 27 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013 καθώς και του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 288/2014 και περιλαμβάνει τα ακόλουθα Τμήματα:

Στο **πρώτο Τμήμα** παρουσιάζεται η στρατηγική με βάση την οποία το Πρόγραμμα θα συμβάλει στην επίτευξη των στόχων της στρατηγικής «Ευρώπη 2020» για Έξυπνη, Βιώσιμη και Χωρίς Αποκλεισμούς Ανάπτυξη.

Στο **δεύτερο Τμήμα** αναλύονται οι Άξονες Προτεραιότητας του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Στο πλαίσιο αυτό ορίζονται οι Ειδικοί Στόχοι ανά Επενδυτική Προτεραιότητα, τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα καθώς και οι δράσεις που πρόκειται να υλοποιηθούν. Γίνεται επίσης στοχοθέτηση με σχετικούς δείκτες αποτελέσματος, εκροών και τίθεται πλαίσιο επιδόσεως ανά Άξονα.

Στο **τρίτο Τμήμα** παρουσιάζεται το σχέδιο χρηματοδότησης του Προγράμματος με σχετικούς χρηματοδοτικούς πίνακες.

Στο **τέταρτο Τμήμα** γίνεται αναφορά στην Ολοκληρωμένη Προσέγγιση για την Εδαφική Ανάπτυξη.

Το **πέμπτο Τμήμα** αφορά σε ειδικές ανάγκες γεωγραφικών περιοχών που πλήττονται περισσότερο από την φτώχεια ή σε ομάδες στόχων που αντιμετωπίζουν διακρίσεις και κοινωνικό αποκλεισμό.

Το **έκτο Τμήμα** αφορά σε ειδικές ανάγκες γεωγραφικών περιοχών με σοβαρά φυσικά και δημογραφικά μειονεκτήματα.

Στο **έβδομο Τμήμα** παρουσιάζονται οι αρχές και φορείς που είναι υπεύθυνοι για τη διαχείριση και τον έλεγχο των Προγραμμάτων καθώς και ο ρόλος των εταίρων.

Στο **όγδοο Τμήμα** εξετάζεται ο συντονισμός και η συμπληρωματικότητα μεταξύ των Ταμείων καθώς και με άλλα εθνικά ή ευρωπαϊκά προγράμματα και χρηματοδοτικά μέσα.

Στο **ένατο Τμήμα** εξετάζεται η εκπλήρωση των εκ των προτέρων όρων που εφαρμόζονται για το Πρόγραμμα.

Στο **δέκατο Τμήμα** παρουσιάζονται τα μέτρα που θα αναληφθούν με στόχο τη μείωση του διοικητικού φόρτου για τους Δικαιούχους.

Στο **ενδέκατο Τμήμα** εξετάζεται η τήρηση των οριζόντιων αρχών σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη, την ισότητα των ευκαιριών και τη μη διάκριση καθώς και την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Στο **δωδέκατο Τμήμα** παρουσιάζονται χωριστά στοιχεία που αφορούν κυρίως το πλαίσιο επιδόσεων του Προγράμματος καθώς και τους εταίρους που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα.

ΤΜΗΜΑ 1

1. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΥΠΝΗ, ΒΙΩΣΙΜΗ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΔΑΦΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ

1.1 Στρατηγική για τη συμβολή του επιχειρησιακού προγράμματος στη στρατηγική της Ένωσης για την έξυπνη, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη και την επίτευξη οικονομικής, κοινωνικής και εδαφικής συνοχής

1.1.1 Περιγραφή της στρατηγικής του προγράμματος για να συμβάλει στη στρατηγική της Ένωσης για την έξυπνη, βιώσιμη και δίχως αποκλεισμούς ανάπτυξη και την επίτευξη οικονομικής, κοινωνικής και εδαφικής συνοχής.

Η οικονομία της Κύπρου μέχρι το 2010 χαρακτηριζόταν από μακροοικονομική σταθερότητα και ανάπτυξη της απασχόλησης. Η χρηματιστηριακή κρίση στα τέλη της δεκαετίας του 1990 είχε μια οριακή επίδραση στην καταναλωτική ζήτηση, την οικονομική ανάπτυξη και την απασχόληση που ωστόσο επανέκαμψαν εντός δύο ετών από το ξέσπασμα της κρίσης. Κατά την πρώτη δεκαετία του 2000 η Κυπριακή οικονομία επεδείκνυε μέσο ετήσιο ρυθμό ανάπτυξης 3%, που ήταν περίπου διπλάσιος του αντίστοιχου μέσου ετήσιου ρυθμού ανάπτυξης των χωρών της ευρωζώνης. Η οικονομική ανάπτυξη τροφοδοτήθηκε από την εγχώρια ζήτηση, η οποία, με τη σειρά της προήλθε από την πιστωτική επέκταση, την απελευθέρωση κεφαλαίων και εισροή ξένων καταθέσεων και συνοδευόταν από αύξηση της απασχόλησης και χαμηλό πληθωρισμό. Η αύξηση της ιδιωτικής κατανάλωσης οδήγησε σε αύξηση των ιδιωτικών επενδύσεων, ιδίως στον τομέα των κατασκευών.

Το περιορισμένο μέγεθος της εγχώριας αγοράς και ο ανοιχτός χαρακτήρας της οικονομίας κατέστησαν το εξωτερικό εμπόριο βασικό παράγοντα της εγχώριας ανάπτυξης. Σταδιακά ωστόσο τα τελευταία έτη το εμπόριο υπηρεσιών (ταξίδια, μεταφορές, οικονομικές και επιχειρηματικές υπηρεσίες), που αντιπροσώπευε περίπου το 20% του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ), δεν ήταν σε θέση να αντισταθμίσει πλήρως την αύξηση του εμπορικού ελλείμματος των αγαθών. Η εξαγωγή αγαθών μειώθηκε και οι εισαγωγές άρχισαν να αυξάνονται, αντανακλώντας την επιτάχυνση της εγχώριας κατανάλωσης. Το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών άρχισε να επιδεινώνεται σημαντικά τα έτη πριν την τελευταία κρίση (μέχρι το τέλος του 2008, είχε φθάσει -15.6% του ΑΕΠ). Η πτωτική τάση των εξαγωγών προϊόντων αντικατόπτριζε αφενός την μετατόπιση των παραγωγικών πόρων από τα προϊόντα στις υπηρεσίες και αφετέρου την απώλεια της ανταγωνιστικότητας των εγχώριων προϊόντων η ανταγωνιστικότητα των οποίων άρχισε να ολισθαίνει ήδη από το 2008, με μια σημαντική επιτάχυνση το 2009[1].

Μέχρι την έναρξη της οικονομικής κρίσης το 2013, ο χρηματοπιστωτικός τομέας συνέβαλε σημαντικά στο ΑΕΠ και την απασχόληση (9.2% και 5%, αντίστοιχα, το 2012). Μαζί με άλλους συνδεόμενους οικονομικούς τομείς (όπως π.χ. το εμπόριο, δραστηριότητες διαχείρισης ακίνητης περιουσίας και επαγγελματικών υπηρεσιών), ο χρηματοπιστωτικός τομέας αντιπροσώπευε το 50% τόσο στην παραγωγή όσο και την απασχόληση το 2012. Η συνεισφορά

[1]World Economic Forum, Global Competitiveness Report, Geneva, http://www.weforum.org/issues/global-competitiveness

της βιομηχανίας στο ΑΕΠ, αντίθετα, μειώθηκε από 39,2% το 2006 σε 35% το 2011 και συνέβαλλε στο 20% της συνολικής απασχόλησης το 2012. Η συμβολή της γεωργίας στο ΑΕΠ παρέμεινε σχετικά σταθερή (περίπου 2%) με συμβολή στην απασχόληση 2,3%.

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

Αγορά εργασίας

Η βαθειά και παρατεταμένη ύφεση καθώς και η μεγάλη συρρίκνωση της Κυπριακής Οικονομίας, έχει σημαντικό αντίκτυπο στους βασικούς δείκτες της αγοράς εργασίας. Ειδικότερα, οι επιπτώσεις εστιάζονται στη μείωση της απασχόλησης και στην αύξηση της ανεργίας, πλήττοντας κυρίως ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού όπως οι νέοι και οι γυναίκες. Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα την περεταίρω απόκλιση από τον εθνικό στόχο του ΕΜΠ για αύξηση της απασχόλησης σε 75-77% μέχρι το 2020.

Πιο συγκεκριμένα, μεταξύ των ετών 2008 και 2013, **το ποσοστό απασχόλησης** ατόμων ηλικίας 15-64 ετών, μειώθηκε κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες, από 70,9% σε 61,7%, ενώ ισόποση μείωση παρουσίασε και το ποσοστό απασχόλησης των ατόμων ηλικίας 20-64 ετών, φθάνοντας στο 67,2% το 2013, από 76,5% το 2008 (στοιχεία EUROSTAT). Σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, το ποσοστό απασχόλησης των ατόμων 15-64 ετών για το 2^{ο} τρίμηνο του 2014 ανήλθε στο 62,2% έναντι 61,5% που ίσχυε κατά την αντίστοιχη περίοδο του 2013, ενώ για τα άτομα ηλικίας 20-64 ετών το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 67,8% από 67,3%.

Ο αριθμός των ανέργων το 2013 ανήλθε σε 68.871 άτομα (15 ετών και άνω) έναντι 51.999 το 2012 και 14.253 2008. Το αντίστοιχο **ποσοστό ανεργίας** για τις ηλικίες 15 ετών και άνω ανήλθε σε 15,9% το 2013 έναντι 11,9% το 2012 και 3,7% το 2008. Ειδικότερα, το ποσοστό ανεργίας των ανδρών, ανήλθε στο 16,6% το 2013 από 12,6% το 2012, ενώ των γυναικών ανήλθε σε 15,2% το 2013 από 11,1% το 2012 (στοιχεία EUROSTAT). Η αύξηση του ποσοστού ανεργίας των ανδρών αποδίδεται εν μέρει στη μείωση της οικονομικής δραστηριότητας σε επαγγέλματα όπου παραδοσιακά απασχολούνται περισσότεροι άνδρες όπως για παράδειγμα ο τομέας των κατασκευών.

Η **μακροχρόνια ανεργία** ως ποσοστό της συνολικής ανεργίας αυξήθηκε σε 6,1% το 2013 έναντι 3,6% το 2012 και 0,5% το 2008. Σύμφωνα με πιο πρόσφατα στοιχεία (Έρευνα Εργατικού Δυναμικού), η μακροχρόνια ανεργία για το 2ο τρίμηνο του 2014 αυξήθηκε στο 7,7% σε σχέση με 5,6% που ίσχυε κατά το αντίστοιχο τρίμηνο του 2013. Η σημαντική άνοδος του ποσοστού της μακροχρόνιας ανεργίας, θεωρείται ιδιαίτερα ανησυχητική, καθώς οι πιθανότητες ένταξης στην αγορά εργασίας μειώνονται όσο μεγαλώνει η διάρκεια της ανεργίας.

Όσον αφορά την διάρκεια ανεργίας διαπιστώθηκε ότι το 2013 το 40% των ανέργων έψαχνε εργασία για χρονική περίοδο κάτω των 6 μηνών από 47,1% το 2012, το 21,7% για χρονική περίοδο 6-11 μήνες από 22,8% το 2012, ενώ ποσοστό 38,3% έψαχνε εργασία για ένα χρόνο και άνω έναντι 30,1% το 2012. Σύμφωνα με την έρευνα εργατικού δυναμικού, τα στοιχεία αυτά για το 2ο τρίμηνο του 2014 διαμορφώθηκαν στο 29,3% (μέχρι 6 μήνες), 20,6% (6/11 μήνες) και (50,1% 12+ μήνες).

Η αγορά εργασίας της Κύπρου παρουσιάζει ανισότητες μεταξύ των φύλων, οι οποίες αποτελούν πρόκληση όσον αφορά τον περιορισμό των δυνατοτήτων της οικονομίας και της απασχόλησης. Παρουσιάζεται διαφορά, ιδιαίτερα στην περίπτωση των γυναικών μεγαλύτερης ηλικίας όπου το 2013 το ποσοστό απασχόλησης γυναικών 55-64 ετών ήταν 38,3% σε σχέση με 61,1% της αντίστοιχης ηλικιακής ομάδας των ανδρών. Το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων παραμένει σε υψηλά επίπεδα, γεγονός που μπορεί να αποθαρρύνει την περαιτέρω συμμετοχή γυναικών στην αγορά εργασίας, ιδίως όταν εξεταστεί σε συνδυασμό με το υψηλό κόστος της φροντίδας παιδιών. Επίσης, εμπόδιο στη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας αποτελούν οι άκαμπτες ρυθμίσεις εργασίας.

Απασχόληση των Νέων

Η οικονομική κρίση είχε μεγάλο αρνητικό αντίκτυπο και στην **απασχόληση των νέων**. Το 2012, το ποσοστό ανεργίας των νέων αυξήθηκε σημαντικά, σημειώνοντας ένα από τα υψηλότερα ποσοστά στην Ευρωπαϊκή Ένωση υπερβαίνοντας το 25% (27,7%), γεγονός που κατέστησε την Κύπρο επιλέξιμη για χρηματοδότηση από την **Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων**, με στόχο, μεταξύ άλλων, την εφαρμογή της Σύστασης **«Εγγύηση για τη Νεολαία»**. Η ανάγκη αντιμετώπισης της ανεργίας των νέων, με έμφαση στις τοποθετήσεις για πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις και στην προώθηση της νεανικής επιχειρηματικότητας, επισημαίνεται και στη σχετική Σύσταση του Συμβουλίου για το ΕΜΠ του 2012.

Οι νέοι αποτελούν την πιο ευάλωτη ομάδα του πληθυσμού σε περίοδο οικονομικής κρίσης διότι δεν έχουν την απαιτούμενη προϋπηρεσία και την αντίστοιχη εμπειρία έτσι ώστε να μπορούν να ενταχθούν εύκολα στην αγορά εργασίας. Επίσης είναι συχνά οι πρώτοι που αποχωρούν από την αγορά εργασίας και οι τελευταίοι που εισέρχονται σε αυτήν. Τα άτομα αυτά έχουν επηρεαστεί περισσότερο από κάθε άλλη ηλικιακή ομάδα από την οικονομική ύφεση στην Κύπρο. Οι νέοι άνθρωποι διαθέτουν μικρότερη εργασιακή εμπειρία σε σχέση με τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας, ενώ συνήθως απασχολούνται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (συμβάσεις που συνήθως δεν ανανεώνονται σε περιόδους επιβράδυνσης της οικονομικής δραστηριότητας). Επίσης, η πρόωρη εγκατάλειψη του σχολείου χωρίς απόκτηση προσόντων, αλλά και οι αναντιστοιχίες μεταξύ των δεξιοτήτων / ειδικοτήτων που αναζητούν οι εργοδότες από τους νέους και εκείνων που παρέχει το εκπαιδευτικό σύστημα και κατέχουν οι νέοι επίσης συγκαταλέγονται μεταξύ των παραγόντων που μπορούν να εξηγήσουν τα υψηλά ποσοστά ανεργίας των νέων ατόμων.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, το 2008, ποσοστό ανεργίας των νέων ηλικίας μέχρι 25 ετών ήταν από τα χαμηλότερα στην Ευρωπαϊκή Ένωση, με 9% έναντι 15,7% της ΕΕ27, ενώ το 2013 ανήλθε στο 38,9% έναντι 23,3% της ΕΕ27, σημειώνοντας αύξηση 11 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το 2012 (27,7%). Το ποσοστό απασχόλησης των νέων ηλικίας 15-24 ετών σημείωσε δραματική πτώση κατά τα τελευταία χρόνια φθάνοντας στο 23,5% το 2013 (32,5% ΕΕ27) από 28,1% το 2012 (32,8% ΕΕ27) και 38,0% το 2008 (37,4% ΕΕ27). Αντίστοιχα, το ποσοστό ανεργίας των νέων ηλικίας 25-29 ετών το 2008 ήταν μόλις 4,1% (7,1% της ΕΕ27) ενώ το 2013 ανήλθε στο 18,5% (11,9% της ΕΕ27). Το ποσοστό απασχόλησης των νέων ηλικίας 25-29 ετών σημείωσε εξίσου σημαντική πτώση αφού το 2013 κατήλθε στο 71,4% (70,6% ΕΕ27) από 81,8% (75,6% ΕΕ27) το 2008.

Το ποσοστό των νέων ατόμων που δεν εργάζονται, ούτε συμμετέχουν σε κάποιο πρόγραμμα εκπαίδευσης ή κατάρτισης («άτομα NEET») έχει αυξηθεί στην Κύπρο τα τελευταία χρόνια, εν μέσω της επιδείνωσης της αγοράς εργασίας. Ο δείκτης NEET περιλαμβάνει τα άτομα ηλικίας 15-24 ετών που δεν απασχολούνται, ούτε συμμετέχουν σε κάποιο πρόγραμμα εκπαίδευσης ή κατάρτισης, ως ποσοστό του πληθυσμού της ίδιας ηλικιακής ομάδας. Σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat, στην Κύπρο ο δείκτης NEET διαμορφώθηκε σε 18,7% το έτος 2013 έναντι 9,7% το έτος 2008.

Με βάση την προηγηθείσα ανάλυση καταδεικνύεται η ανάγκη να αντιμετωπιστεί η υψηλή και αυξανόμενη ανεργία των νέων με ειδικά μέτρα στήριξης για τους νέους, τα οποία στοχεύουν στη μείωση της ανεργίας των νέων έως 29 ετών με τη διευκόλυνση της εισόδου τους στην αγορά εργασίας και την ενίσχυση των δεξιοτήτων τους. Υπό το φως των πιο πάνω, και όπως επισημαίνεται στα πλαίσια του Μνημονίου Συναντίληψης, η Κύπρος θα υλοποιήσει Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση των Νέων (ηλικίας 15-29 ετών), για υλοποίηση δράσεων που αντιστοιχούν, μεταξύ άλλων, στο Σχέδιο Δράσης Εγγύησης για τη Νεολαία που κατατέθηκε στην ΕΕ το Δεκέμβριο του 2013 όπως αυτό έχει αναθεωρηθεί.

Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης

Με δεδομένο ότι η πρόσφατη κρίση οδήγησε σε πτωτική πορεία της συνολικής απασχόλησης και σε αυξητική τάση της ανεργίας, καθίσταται σημαντική η ανάγκη αύξησης της απασχόλησης μέσω της δημιουργίας νέων βιώσιμων θέσεων εργασίας. Ειδικότερα, προκύπτει η ανάγκη λήψης βραχυπρόθεσμων μέτρων για την καταπολέμηση της ανεργίας και τη βελτίωση της απασχολησιμότητας των ανέργων, ιδίως των μακροχρόνια ανέργων και των νέων, ενώ παράλληλα απαιτείται η λήψη διαρθρωτικών μέσο-μακροπρόθεσμων μέτρων. Η στρατηγική για τη δημιουργία θέσεων εργασίας επικεντρώνεται, κατά την παρούσα περίοδο κρίσης, σε βραχυπρόθεσμα ανακουφιστικά μέτρα, όπως Σχέδια επιδοτούμενης απασχόλησης με οριζόντιο χαρακτήρα, με εξαίρεση τομείς ή ομάδες στόχου που πλήγηκαν εντονότερα από την κρίση. Σε μεσοπρόθεσμο στάδιο, και ανάλογα με την πορεία ανάκαμψης της οικονομίας, θα επιδιωχθεί ειδικότερη στόχευση σε ομάδες στόχου (νέοι, μακροχρόνια άνεργοι, γυναίκες, ευπαθείς, ΑμεΑ κλπ) καθώς και σύνδεση των σχεδίων με τομείς που καταδεικνύονται από τη Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης ως τομείς με δυναμική ανάπτυξης. Τα σχέδια επιδοτούμενης απασχόλησης εφαρμόζονται υπό τη μορφή κινήτρων προς τις επιχειρήσεις για δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και την πρόσληψη ανέργων, με επιδότηση μέρους του μισθολογικού κόστους. Η επιδότηση συνοδεύεται με όρους προς τον εργοδότη που αφορούν, μεταξύ άλλων, την μη απόλυση προσωπικού πριν την πρόσληψη, και τη διατήρηση του εργαζομένου στη θέση εργασίας για ορισμένο χρονικό διάστημα μετά τη λήξη της επιδότησης. Παράλληλα, προωθούνται μέτρα διατήρησης της απασχόλησης από εθνικούς πόρους.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Μνημονίου Συναντίληψης σχετικά με την αύξηση της ανεργίας και τη μείωση της απασχόλησης πραγματοποιήθηκε **συνολική επαναξιολόγηση των πολιτικών ενεργοποίησης στην αγορά εργασίας**, καθώς και της εισοδηματικής στήριξης των ανέργων μετά τη λήξη της παροχής ανεργιακού ή άλλου ασφαλιστικού επιδόματος. Οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης στην Κύπρο περιλαμβάνουν υπηρεσίες απασχόλησης, κατάρτιση, επιδοτούμενη απασχόληση και στήριξη της επιχειρηματικότητας. Η στρατηγική που ακολουθείται από τη ΔΥΑ για την τοποθέτηση σε θέση απασχόλησης περιλαμβάνει την αναζήτηση εργασίας μέσω κατάλληλου Πληροφοριακού Συστήματος Σύζευξης Προσφοράς και Ζήτησης (CPS), την παροχή εξατομικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών, τη διαμόρφωση σχεδίων δράσης για τα άτομα που αντιμετωπίζουν δυσκολίες επανένταξης στην αγορά εργασίας καθώς και παραπομπή σε προγράμματα ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

Η αξιολόγηση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης (ILO, 2014) ανέδειξε τα ακόλουθα ισχυρά σημεία και προκλήσεις:

- Οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης στην Κύπρο χαρακτηρίζονται από υψηλής ποιότητας επαγγελματικό δυναμικό και τη χρήση προσαρμοστικών, διαγνωστικών προσεγγίσεων. Η προσέγγιση που χρησιμοποιείται καλύπτει ένα ευρύ φάσμα του άνεργου πληθυσμού, ενώ εξειδικευμένα προγράμματα απευθύνονται σε συγκεκριμένες ομάδες. Πολλά από τα μέτρα ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης στοχεύουν στους άνεργους νέους που είναι μία από τις ομάδες που πλήττονται περισσότερο από την κρίση.
- Οι κυπριακές αρχές αντέδρασαν αρκετά γρήγορα για τις επιπτώσεις της κρίσης με προσαρμογή των πολιτικών ενεργοποίησης για την αντιμετώπιση της κατάστασης. Αυτό κατέστη δυνατό με την τακτική παρακολούθηση των υφιστάμενων συστημάτων και των τάσεων της αγοράς εργασίας.
- Η ολοκληρωμένη πολιτική ενεργοποίησης βοηθά άτομα, που πιθανότατα θα ήταν άνεργοι ή αποθαρρυμένοι και συνεπώς ανενεργοί, να διατηρούν τη σχέση τους με την αγορά εργασίας.
- Η μεγάλη αύξηση της ανεργίας σε συνδυασμό με τη μείωση του αριθμού των κενών θέσεων που δημοσιεύονται στη ΔΥΑ ως απότοκο της αδυναμίας της κυπριακής οικονομίας να δημιουργήσει επαρκή αριθμό νέων θέσεων εργασίας περιορίζουν αντικειμενικά τον

αντίκτυπο των μέτρων για τη μείωση της ανεργίας (δηλαδή να συγκρατήσει τους συμμετέχοντες στην απασχόληση ή / και να συμβάλλει στην αύξηση της απασχόλησης). Για τους ίδιους λόγους, η προσπάθεια του προσωπικού της ΔΥΑ στην εξυπηρέτηση των ανέργων καθίσταται ολοένα και πιο δύσκολη και πιο χρονοβόρα.

- Η αύξηση του αριθμού των ανέργων που εξυπηρετούνται από τη ΔΥΑ (από 15.500 το 2009 σε 45,000 το 2013) και η μείωση κατά 10% του προσωπικού της ΔΥΑ κατά την ίδια περίοδο, σε συνδυασμό με τις αυξημένες υποχρεώσεις που απορρέουν από τον νέο ρόλο της ΔΥΑ ως κομβικού συντονιστικού σημείου φορέων υλοποίησης, περιορίζει την αποτελεσματικότητα παρεμβάσεων. Η υποστελέχωση της ΔΥΑ εμποδίζει την προσφορά αποτελεσματικών εξατομικευμένων υπηρεσιών στους ανέργους (προφίλ, καθοδήγηση και παροχή συμβουλών).
- Απουσιάζει μια συνεχής και ενιαία μέθοδος αξιολόγησης για όλα τα συστήματα και συνακόλουθα δεν μπορεί να γίνει μια πλήρης αξιολόγηση του συστήματος ενεργητικών πολιτικών στο σύνολό του. Κάθε φορέας υλοποίησης διατηρεί αρχεία σύμφωνα με τα κριτήρια επιλεξιμότητας της εκάστοτε παρέμβασης, με αποτέλεσμα την απουσία συγκρίσιμων στοιχείων.
- Η απουσία μιας βάσης δεδομένων προσβάσιμης από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς δυσχεραίνει τη χρήση των ΤΠΕ για επικοινωνία, μεταφορά δεδομένων και επεξεργασία των πληροφοριών και περιορίζει την αποτελεσματική χρήση των υφιστάμενων, κυρίως ανθρωπίνων, πόρων.
- Η περιορισμένη ικανότητα των διαφόρων δομών που ασχολούνται με την εφαρμογή ενεργητικών μέτρων πολιτικής οδηγεί αναγκαστικά στο σχεδιασμό πολλών, περιορισμένης στοχοθεσίας, παρεμβάσεων (κατακερματισμός). Η εξειδίκευση των δομών σε συγκεκριμένο τύπο παρεμβάσεων θα οδηγήσει σε αυξημένη αποτελεσματικότητα.

Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης

Ως μεσοπρόθεσμο μέτρο για την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των αναγκών στην αγορά εργασίας προωθείται ο περαιτέρω εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, η οποία λειτουργεί ως κομβικό σημείο μεταξύ των Υπηρεσιών που υλοποιούν μέτρα ενεργητικών πολιτικών και των ατόμων που αναζητούν εργασία, κατάρτιση ή/και εργασιακή εμπειρία, μετά από μια διαδικασία εξατομικευμένης καθοδήγησης από κατάλληλα εκπαιδευμένους εργασιακούς συμβούλους.

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) του Τμήματος Εργασίας παρέχει υπηρεσίες σε άτομα που αναζητούν εργασία και σε εργοδότες μέσω δεκατεσσάρων (14) περιφερειακών / τοπικών γραφείων. Από το 2006, η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) της Κύπρου έχει υποβληθεί σε μια διαδικασία εκσυγχρονισμού που επικεντρώνεται στα εξής: i) την αύξηση του αριθμού των τοπικών γραφείων για τη διευκόλυνση της πρόσβασης των ατόμων που αναζητούν εργασία και των εργοδοτών ii) την κατάρτιση του προσωπικού, ιδίως συμβούλων απασχόλησης για παροχή εξατομικευμένων υπηρεσιών συμβουλευτικής και σχεδίων δράσης για τους ανέργους, με στόχο την παροχή των υπηρεσιών ποιότητας και iii) τη βελτίωση της συνεργασίας με άλλους φορείς για την αύξηση της αποτελεσματικότητας της παραπομπής σε προγράμματα παροχής κινήτρων για την απασχόληση και την κατάρτιση. Τα τελευταία έτη λόγω επιδείνωσης της αγοράς εργασίας παρατηρήθηκε μεγάλη αύξηση των ανέργων που παραπέμπονται από τη ΔΥΑ σε δράσεις ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης (κατάρτιση, συνδυασμένη κατάρτιση-απασχόληση, απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, τοποθέτηση σε επιδοτούμενη απασχόληση). Η μεγάλη αύξηση των εγγεγραμμένων ανέργων στα μητρώα της ΔΥΑ σε συνάρτηση με την ικανότητα εξυπηρέτησης της ΔΥΑ (μειωμένοι ανθρώπινοι πόροι), η οποία μειώθηκε κατά 10% κατά την ίδια περίοδο, αναπόφευκτα επηρέασαν την ποιότητα της παρεχόμενης υπηρεσίας και καταδεικνύουν την ανάγκη ενίσχυσης της με ικανό και εκπαιδευμένο προσωπικό και την ανάπτυξη αποτελεσματικών εργαλείων.

Οι ανθρώπινοι πόροι που διατίθενται για τη ΔΥΑ είναι σήμερα ανεπαρκείς για την κάλυψη των βασικών αναγκών των υπηρεσιών. Η τρέχουσα αναλογία προσωπικού ΔΥΑ προς εγγεγραμμένους ανέργους είναι 1:580 όταν η μέση αναλογία διεθνώς είναι 1:100. Προκειμένου να εξασφαλιστεί η επιτυχής εφαρμογή πολιτικών για την αγορά εργασίας απαιτείται η ύπαρξη μίας αποτελεσματικής Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης που να μπορεί να διαχειριστεί τις εισροές των πελατών (ανέργων και εργοδοτών), να παρέχει εξατομικευμένη υποστήριξη σε εκείνους που έχουν μεγαλύτερη ανάγκη και να εφαρμόζει αποτελεσματικά τις παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας. Συνακόλουθα, προκύπτει η ανάγκη εκσυγχρονισμού της ΔΥΑ με αύξηση του αριθμού του προσωπικού και εφαρμογή προγραμμάτων ανάπτυξης του για τη διαχείριση του φόρτου εργασίας, καθώς επίσης και αναβάθμιση των πληροφοριακών συστημάτων για τη μείωση του διοικητικού φόρτου. Στο Μνημόνιο Συναντίληψης περιλαμβάνεται ειδική πρόνοια που αφορά, μεταξύ άλλων, την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας της ΔΥΑ ούτως ώστε να ανταποκριθεί στις ανάγκες από την αυξημένη εισροή των ανέργων. Στα πλαίσια αυτά, η ΔΥΑ καλείται να ανταποκριθεί στις αυξημένες υποχρεώσεις που προκύπτουν από τις ανάγκες που έχουν δημιουργηθεί για την υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση των Νέων.

Σημειώνεται ότι, στο Τμήμα Εργασίας λειτουργεί ειδική Μονάδα υπεύθυνη για την λειτουργία του δικτύου EURES στην Κύπρο. Η Μονάδα λειτουργεί τόσο σε κεντρικό επίπεδο, όσο και σε περιφερειακό επίπεδο Γραφείων Εργασίας (στελεχωμένη με εξειδικευμένους συμβούλους), με στόχο την παροχή υπηρεσιών για την κινητικότητα των εργαζομένων. Για αποτελεσματικότερη λειτουργία και εφαρμογή του θεσμού κινητικότητας των εργαζομένων απαιτείται αναμόρφωση/ εκσυγχρονισμός του τρόπου λειτουργίας του Δικτύου καθώς και η εξασφάλιση επαρκών πόρων.

Κατάρτιση

Η παροχή κατάρτισης χαρακτηρίζεται από πληθώρα προγραμμάτων, που διοργανώνονται με διάφορους εταίρους, υπό την ευθύνη της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ). Τα εκπαιδευτικά προγράμματα απευθύνονται σε πολλές ομάδες ατόμων όπως εργαζόμενους, ανέργους διαφορετικών ηλικιακών ομάδων, νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας, και ανενεργά άτομα. Το κόστος των προγραμμάτων κατάρτισης στην Κύπρο είναι από τα υψηλότερα στην Ευρωπαϊκή Ένωση, καθόσον συνήθως συνδυάζουν την κατάρτιση με επιδοτούμενη απασχόληση με στόχο την άμεση σύνδεση του προγράμματος με την αγορά εργασίας. Οι επιδοτήσεις για την απασχόληση αφορούν κυρίως άνεργους που επιθυμούν ευέλικτες μορφές απασχόλησης (άνεργοι στην ξενοδοχειακή βιομηχανία, τη βιομηχανία τροφίμων και τον τουρισμό). Η προηγηθείσα ανάλυση καταδεικνύει την ***ανάγκη αναμόρφωσης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης στην Κύπρο*** και ειδικότερα υπηρεσίες απασχόλησης, κατάρτισης, απόκτησης εργασιακής πείρας και προγράμματα δημιουργίας θέσεων απασχόλησης, την ενίσχυση της στόχευσης σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού (πχ νέοι), αλλά και τομείς οικονομικής δραστηριότητας (πχ τουρισμός, ενέργεια – Έξυπνη Εξειδίκευση), την ενίσχυση των στρατηγικών ενεργοποίησης, με έμφαση σε άτομα ευπαθών ομάδων πληθυσμού και ειδικότερα λήπτες ΕΕΕ, καθώς και τον καλύτερο συντονισμό των ενεργητικών και άλλων πολιτικών με παράλληλη θέσπιση ενός ολοκληρωμένου συστήματος παρακολούθησης και αξιολόγησης για τη μέτρηση των αποτελεσμάτων με συντονιστή τη ΔΥΑ. Παράλληλα, απαιτείται η ενίσχυση των διαδικασιών διακρατικής κινητικότητας, μέσω της αναμορφωμένης λειτουργίας του Δικτύου EURES, καθώς δεδομένων των συνθηκών της οικονομικής συγκυρίας, το ενδιαφέρον για εργασία στο πλαίσιο της ΕΕ χαρακτηρίζεται ως ιδιαίτερα αυξημένο. Ιδιαίτερα σημαντική θεωρείται η αντιμετώπιση της διαρκώς αυξανόμενης ανεργίας των νέων, μέσω εφαρμογής του **Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση των Νέων**.

Κοινωνική Συνοχή

Η Κοινωνική Προστασία στην Κύπρο ως ποσοστό του ΑΕΠ παραμένει σε χαμηλότερη θέση συγκρινόμενη με το μέσο όρο της Ε.Ε. των 27. Το ποσοστό πληθυσμού σε κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικό αποκλεισμό, το 2013 ανήλθε σε 27,8% (240.000 άτομα) σε σχέση με 27,1% το 2012 (234.000 άτομα). Το ποσοστό αυτό είναι υψηλότερο από τον αντίστοιχο μέσο όρο της ΕΕ27, όπου το 2013 ήταν 24,4%. Η εξέλιξη αυτή παρουσιάζει απόκλιση από τον εθνικό στόχο του ΕΜΠ για μείωση του αριθμού των ατόμων που αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού κατά 27.000 άτομα ή μείωση του ποσοστού των ατόμων που αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού από 23,3% (181.000 άτομα) το 2008 σε 19,3% (154.000 άτομα) μέχρι το 2020 (στοιχεία EUROSTAT).

Συγκρίνοντας τα ποσοστά κινδύνου φτώχειας κατά φύλο φαίνεται ότι οι γυναίκες είναι σε δυσμενέστερη θέση από τους άντρες τόσο στην Κύπρο όσο και στην ΕΕ. Συγκεκριμένα, για το 2013 το ποσοστό αυτό ανήλθε σε 28,8% σε σχέση με 26,8% για τους άντρες. Τα αντίστοιχα ποσοστά στην ΕΕ των 27 ήταν 25,3% για τις γυναίκες και 23,5% για τους άντρες.

Τα αποτελέσματα των δεικτών που μετρούν την ανισοκατανομή του εισοδήματος στην Κύπρο συγκρίνονται ελαφρώς ευνοϊκότερα σε σχέση με την ΕΕ27, αλλά παρουσιάζουν αυξητική τάση τα τελευταία χρόνια. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με το δείκτη S80/S20 (ο οποίος εξετάζει το μερίδιο του εισοδήματος του πλουσιότερου 20% του πληθυσμού προς το εισόδημα του φτωχότερου 20% του πληθυσμού), η ανισοκατανομή του εισοδήματος αυξήθηκε στο 4,9 το 2013 από 4,7 το 2012, έναντι 5,0 που ήταν το 2013 στην ΕΕ27. Αντίστοιχα, ο συντελεστής Gini, ο οποίος μετρά την εισοδηματική ανισότητα (0= πλήρης ισότητα, 1= πλήρης ανισότητα) αυξήθηκε στο 32,4% το 2013 από 31,0% το 2012, έναντι 30,5% που ήταν το 2013 στην ΕΕ27.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει το πώς οι κοινωνικές παροχές επιδρούν πάνω στο μέσο συνολικό εισόδημα των νοικοκυριών και κατ' επέκταση στο ποσοστό κινδύνου φτώχειας. Το ποσοστό κινδύνου φτώχειας μετά τις κοινωνικές παροχές διαμορφώνεται στο 15,3% το 2013, από 14,7% το 2012, έναντι 16,6% που ήταν ο μέσος όρος στην ΕΕ27 το 2013. Σήμερα, 20.002 νοικοκυριά λαμβάνουν δημόσιο βοήθημα.

Στο πλαίσιο του Μνημονίου Συναντίληψης, η Κυβέρνηση προχώρησε στη μεταρρύθμιση της επιδοματικής πολιτικής του συστήματος ευημερίας, με την εισαγωγή του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, με στόχο την ενδυνάμωση της κοινωνικής προστασίας για τις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού και τον εξορθολογισμό μεταξύ κοινωνικών παροχών και των κινήτρων για απασχόληση. Προς το σκοπό αυτό, θα επιδιωχθεί η ενεργοποίηση των ληπτών Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, μέσω εξατομικευμένης προσέγγισης, για ένταξή τους στην αγορά εργασίας στα πλαίσια εφαρμογής των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, ενώ παράλληλα θα διασφαλίζεται ένα βασικό επίπεδο διαβίωσης σε όσους αποδεδειγμένα το έχουν ανάγκη.

Στην Έκθεση της Κυπριακής Δημοκρατίας για τη Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, στατιστικά στοιχεία σχετικά με τα άτομα με αναπηρία στην Κύπρο. Σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού του 2002, ποσοστό 12,2% του πληθυσμού ηλικίας 16-64 ετών αντιμετώπιζε μακροχρόνια προβλήματα υγείας ή ανικανότητας. Κατά την Ευρωπαϊκή Έρευνα Υγείας του 2008, ποσοστό 18,1% του πληθυσμού ηλικίας 15 ετών και άνω αντιμετώπιζε περιορισμούς δραστηριοτήτων λόγω προβλήματος υγείας κατά τους τελευταίους 6 μήνες ή περισσότερο. Από αυτό το ποσοστό, 6,2% αφορούσε σε σημαντικό περιορισμό και 11,9% περιορισμό σε κάποιο βαθμό. Από την Εργατικού Δυναμικού του 2011, ποσοστό 20,6% των απασχολούμενων αντιμετώπιζε σοβαρό μακροχρόνιο πρόβλημα υγείας ή πάθηση (άνδρες 22,4%, γυναίκες 18,6%). Το αντίστοιχο ποσοστό ανάμεσα στον πληθυσμό που δεν εργάζεται ανέρχεται στο 30,9% (άνδρες 30,2%, γυναίκες 31,3%). Η Έκθεση εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 26 Ιουλίου 2013 και υποβλήθηκε στην Επιτροπή του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες στις 27

Ιουλίου 2013, ενώ κοινοποιήθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή (High Level Group on Disability).

Για την καταπολέμηση της φτώχειας και των διακρίσεων προκύπτει η ***ανάγκη για αύξηση της απασχόλησης των ομάδων υψηλού κινδύνου φτώχειας*** όπως ΑΜεΑ, άτομα ηλικίας 50-65 ετών, αποφυλακισθέντες, θύματα εμπορίας προσώπων, λήπτες προνοιακών επιδομάτων, μονογονιοί, πρώην χρήστες εξαρτησιογόνων ουσιών, κλπ, με στοχευμένες παρεμβάσεις παροχής κινήτρων αφενός για την απασχόληση ατόμων ευάλωτων ομάδων και αφετέρου για την εργασιακή αποκατάσταση ευάλωτων ομάδων που στηρίζονται από προνοιακά επιδόματα. Απαιτείται προς τούτο η προώθηση μέτρων για ενεργοποίηση των ληπτών ΕΕΕ και η ένταξή τους στην αγορά εργασίας ούτως ώστε αφενός να παρέχεται βασικό επίπεδο διαβίωσης σε όσους το έχουν ανάγκη, αφετέρου να αποτελεί αντικίνητρο στη μη αναζήτηση εργασίας. Στα πλαίσια ενίσχυσης της κοινωνικής συνοχής θα προωθηθεί, σε πιλοτική φάση, η κοινωνική οικονομία. Πρόσθετα, προκύπτει η ***ανάγκη κοινωνικής ενσωμάτωσης ευπαθών ομάδων του πληθυσμού***, περιλαμβανομένων ΑμεΑ καθώς και ευάλωτων ομάδων μαθητών που αντιμετωπίζουν κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και διακρίσεων. Η προώθηση της κοινωνικής καινοτομίας θα επιδιωχθεί στο πλαίσιο της εισαγωγής της κοινωνικής επιχειρηματικότητας, σε συνάφεια με τις πρόνοιες των άρθρων 9.1 και 9.2 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ.1303/2013, που προβλέπει την προώθηση της κοινωνικής καινοτομίας σε όλους τους τομείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ΕΚΤ, με στόχο τη δοκιμή, την αξιολόγηση και την αύξηση καινοτόμων λύσεων για την αντιμετώπιση των κοινωνικών αναγκών.

Εκπαίδευση – Διά Βίου Μάθηση

Ο τομέας της εκπαίδευσης στην Κύπρο χαρακτηρίζεται ως ιδιαίτερα σημαντικός, με αποτέλεσμα η Κυπριακή Δημοκρατία να επενδύει ικανό ποσοστό του ΑΕΠ της στον τομέα (2η σε επίπεδο ΕΕ27 – στοιχεία Eurostat 2011). Ειδικότερα, ο μέσος όρος των δημόσιων δαπανών για την εκπαίδευση στην ΕΕ ήταν 5,25% του ΑΕΠ (5,15% στην Ευρωζώνη), με το υψηλότερο ποσοστό (δημόσια και ιδιωτική δαπάνη) να έχει διαθέσει η Δανία (8,75% του ΑΕΠ), ενώ ακολούθησαν η Κύπρος (7,87%) και η Σουηδία (6,79%).

Το εκπαιδευτικό σύστημα στην Κύπρο χαρακτηρίζεται από το πολύ ικανοποιητικό ποσοστό ολοκλήρωσης της υποχρεωτικής εκπαίδευσης (προσεγγίζει το 90%, 100% στους νέους 15-24 ετών), με την πρόωρη εγκατάλειψη του σχολείου να μειώνεται διαχρονικά από το 2005 και να κυμαίνεται στο 9,1%, καλύπτοντας το σχετικό Εθνικό και Ευρωπαϊκό στόχο (στοιχεία 2013). Παράλληλα, καταγράφεται χαμηλό ποσοστό αναλφάβητων (1%), αυξημένος αριθμός φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (άνω των 32.000 σε Δημόσια και Ιδιωτικά Ιδρύματα 2010-2011), ενώ ποσοστό 49,9% του πληθυσμού (στοιχεία 2012) έχει συμπληρώσει σπουδές στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Με στόχο τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό της εκπαιδευτικής μεταρρύθμισης, έχουν συσταθεί 3 θεματικές Επιτροπές, υπό τον Υπουργό Παιδείας και Πολιτισμού, με σκοπό την ετοιμασία εγγράφων εργασίας που θα αποτελέσουν τη βάση διαλόγου για την εφαρμογή της μεταρρύθμισης. Οι θεματικές ενότητες αφορούν την επιμόρφωση των εκπαιδευτικών, την αξιολόγηση των εκπαιδευτικών και του εκπαιδευτικού έργου, καθώς και το σύστημα διορισμών. Στην παρούσα φάση, το ΥΠΠ έχει προχωρήσει στη μεταρρύθμιση του εκπαιδευτικού συστήματος, με βασική αλλαγή τα Νέα Αναλυτικά Προγράμματα της Δημοτικής και Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης, καθώς και τη λειτουργία του Ολοήμερου Σχολείου. Προγράμματα εκπαιδευτικής μεταρρύθμισης (ενδοϋπηρεσιακή κατάρτιση, προϋπηρεσιακή κατάρτιση εκπαιδευτικών) υλοποιούνται κατά την περίοδο 2007-2013, με συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ, και θα συνεχίσουν να υλοποιούνται με χρηματοδότηση από εθνικούς πόρους.

Εντούτοις, ο τομέας εκπαίδευσης παρουσιάζει σημαντικά προβλήματα, με το κυριότερο να εστιάζεται στην ανάγκη περαιτέρω διασύνδεσης του εκπαιδευτικού συστήματος με την αγορά

εργασίας, όπου καταγράφονται ανισοσκέλειες δεξιοτήτων. Στην Τεχνική και Επαγγελματική Εκπαίδευση, το ποσοστό των νέων που παρακολουθεί μαθήματα ΤΕΕ είναι πολύ χαμηλότερο από το μέσο όρο των χωρών της ΕΕ (η Κύπρος κατατάσσεται 27η στην ΕΕ27), καταγράφοντας περιορισμένο ενδιαφέρον κυρίως λόγω των προσφερόμενων ειδικοτήτων, σε συνδυασμό με τις προοπτικές μελλοντικής εύρεσης εργασίας. Το ποσοστό αρρένων μαθητών που εγγράφηκε στις Τεχνικές Σχολές το 2012, ανήλθε 21,2,% από 20,7% το 2011 έναντι 55,5% του μέσου όρου της ΕΕ27 το 2013, γεγονός που καταδεικνύει την ανάγκη για βελτίωση της ελκυστικότητας και της ποιότητας της παρεχόμενης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης στην Κύπρο, ούτως ώστε να εξυπηρετήσει την αυξημένη ζήτηση των νέων και τις ανάγκες της οικονομίας σε τεχνικά επαγγέλματα. Αντίστοιχα, το ποσοστό κοριτσιών που είχαν εγγραφεί στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και παρακολούθησαν μαθήματα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης ήταν 4,6% το 2012 (44,8% για την ΕΕ).

Η Νέα Σύγχρονη Μαθητεία, ως είδος εναλλακτικής εκπαίδευσης, λειτουργεί πιλοτικά από την προγραμματική περίοδο 2007-2013 σε μια προσπάθεια συνδυασμού μάθησης και πρακτικής εργασίας. Κατά την πιλοτική εφαρμογή της παρουσίασε περιορισμένο εύρος στις προσφερόμενες ειδικότητες, μειωμένη ζήτηση στην αγορά εργασίας αλλά και χαμηλό αριθμό μαθητευομένων (τόσο στην προπαρασκευαστική, όσο και στον κεντρικό κορμό).

Το 2012 το 62% του πληθυσμού της Κύπρου είχε χαμηλό βαθμό ή καθόλου δεξιότητες σε θέματα ψηφιακής γνώσης ή Τεχνολογιών της Πληροφορικής και Επικοινωνιών, ποσοστό πολύ υψηλότερο από το μέσο όρο της ΕΕ (47%). Επιπρόσθετα το 2013, ποσοστό 32% του πληθυσμού της χώρας δεν είχε χρησιμοποιήσει ποτέ το διαδίκτυο, σε σύγκριση με 20% στην ΕΕ.

Αναφορικά με την **τριτοβάθμια εκπαίδευση**, ιδιαίτερα σημαντικό θεωρείται το γεγονός δραστηριοποίησης συνολικά οκτώ (8) Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων δημόσιου και ιδιωτικού χαρακτήρα, με συμβολή και στην εισροή κεφαλαίων, δεδομένου ότι περισσότεροι από 10.000 φοιτητές προέρχονται από χώρες του εξωτερικού. Να σημειωθεί βέβαια, ότι σημαντικός ποσοστό Κύπριων φοιτούν σε Πανεπιστήμια του εξωτερικού (κυρίως στην Ελλάδα και στο Ηνωμένο Βασίλειο). Ως αποτέλεσμα των πιο πάνω, ποσοστό 49,9% του πληθυσμού (2012) έχει συμπληρώσει σπουδές στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, ποσοστό που υπερκαλύπτει το σχετικό εθνικό στόχο της χώρας για το ΕΜΠ (40% μέχρι το 2020), και είναι σημαντικά υψηλότερο από το αντίστοιχο σε επίπεδο ΕΕ (ΕΕ – 27 35,7%) κατατάσσοντας την Κύπρο 2η μετά την Ιρλανδία.

Εντούτοις, οι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης παρουσιάζουν ένα από τα χαμηλότερα ποσοστά απασχόλησης στην ΕΕ (76,7% στην Κύπρο έναντι μέσου όρου της ΕΕ, 82,7%, με τον εθνικό στόχο για την ΕΕ2020 να ανέρχεται στο 82%), ενώ ειδικότερα το ποσοστό απασχόλησης των νέων πτυχιούχων στα μαθηματικά, τις επιστήμες και την τεχνολογία είναι από τα χαμηλότερα στην ΕΕ (όπου και οι ενήλικες καταγράφουν υψηλότερες επιδόσεις). Σημειώνεται ότι, στους αποφοίτους χαμηλότερων βαθμίδων (ISCED 0-2 & 3-4) το πρόβλημα αμβλύνεται, με σημαντικές αποκλίσεις σε σχέση με το μέσο όρο της Ε.Ε.

Στα πλαίσια της στρατηγικής S3Cy, οι επενδύσεις από το ΕΤΠΑ, στοχεύουν στην ενίσχυση των επιχειρηματικών επενδύσεων σε δραστηριότητες έρευνας και καινοτομίας και τη δημιουργία συνδέσμων και συνεργειών μεταξύ επιχειρήσεων, ερευνητικών κέντρων και ακαδημαϊκών ιδρυμάτων. Βασική επιδίωξη αποτελεί η αξιοποίηση και εκμετάλλευση των ερευνητικών αποτελεσμάτων από τις επιχειρήσεις με σκοπό την προώθηση καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών στην αγορά, κάτι που θα βελτιώσει την ανταγωνιστικότητά τους και της οικονομίας ευρύτερα. Η διασύνδεση της εκπαίδευσης και κατάρτισης με τη Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης που προωθείται από το ΕΤΠΑ θα επιδιωχθεί κυρίως μέσω πρακτικής άσκησης φοιτητών σε επιχειρήσεις, με έμφαση όπου είναι δυνατό σε τομείς επιχειρηματικής ανάπτυξης με υψηλή προστιθέμενη αξία, με σκοπό την αξιοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους προς όφελος των επιχειρήσεων, περιλαμβανομένης και της εισαγωγής καινοτόμων προσεγγίσεων, καθώς και για την προσαρμογή των φοιτητών στο εργασιακό

περιβάλλον. Θα εξεταστεί επίσης και το ενδεχόμενο αξιοποίησης του προγράμματος ERASMUS+, και ειδικά της προώθησης δράσεων κινητικότητας για εκπαίδευση και κατάρτιση στο εξωτερικό. Πέραν των πιο πάνω, στα πλαίσια αναμόρφωσης της Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και κατάρτισης θα επιδιωχθεί η διασύνδεση των προσφερομένων Προγραμμάτων με τους τομείς που καταδεικνύονται από τη Στρατηγική S3Cy ως τομείς με συγκριτικό πλεονέκτημα και αναπτυξιακή προοπτική.

Η ανάλυση που προηγήθηκε καταδεικνύει την ανάγκη τόσο της βελτίωσης του εκπαιδευτικού συστήματος κυρίως όσον αφορά την Τεχνική και Επαγγελματική Εκπαίδευση, συμπεριλαμβανομένης της Μαθητείας, όσο και της περαιτέρω σύνδεσης του με την αγορά εργασίας, την αντιστοίχηση σε δεξιότητες και την πραγματική οικονομία. Βασικό στόχο αποτελεί για την εκπαίδευση η στόχευση στις ανάγκες και τη ζήτηση της αγοράς εργασίας, δημιουργώντας και αξιοποιώντας τις προοπτικές που προσφέρονται σε τομείς υψηλής προστιθέμενης αξίας και αναπτυξιακής προοπτικής (τουρισμός, ενέργεια, πράσινη, γαλάζια οικονομία, κλπ), δίνοντας παράλληλα έμφαση στην ενίσχυση της έρευνας και της καινοτομίας, την ένταξη νέων ειδικοτήτων, και την πρακτική άσκηση. Πρόσθετα, προκύπτει η ανάγκη για προώθηση δράσεων εκπαίδευσης των μαθητών σε θέματα που αφορούν την κλιματική αλλαγή.

Αναφορικά με την **Δια Βίου Μάθηση**, το ποσοστό των ατόμων που συμμετέχουν σε προγράμματα κατέγραφε αύξηση μέχρι το 2008 (8,5%), με τις πρώτες όμως ενδείξεις της οικονομικής κρίσης, άρχισε σταδιακά να υποχωρεί, με αποτέλεσμα να παραμένει σε σχετικά χαμηλά επίπεδα (6,9% για το 2013, με το ποσοστό των γυναικών να ανέρχεται στο 7,1% και των ανδρών στο 6,6%). Το ποσοστό αποκλίνει σημαντικά από τη στοχοθεσία της ΕΕ2020 (15% μέχρι το 2020), κατατάσσοντας την Κύπρο στη 17η θέση σε επίπεδο Ε.Ε. Όπως καταγράφεται, στις δράσεις δια βίου συμμετέχουν σε μικρότερο βαθμό άτομα με χαμηλό επίπεδο εκπαίδευσης, τα οποία κινδυνεύουν σε μεγαλύτερο βαθμό από τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό. Ειδικότερα, το 13,9% των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης συμμετέχει σε προγράμματα διά βίου μάθησης και το 5,1% των αποφοίτων της μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Το ποσοστό αυτό ελαχιστοποιείται κάτω από στο 1,8% για τους αποφοίτους της δευτεροβάθμιας και της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, υποδηλώνοντας την παγίωση σημαντικών ανισοτήτων πρόσβασης στην εκπαίδευση ενηλίκων στη χώρα.

Σε σχέση με την πιστοποίηση γνώσεων, στο πλαίσιο της προγραμματικής 2007-2013 αναπτύχθηκε **το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)**, το οποίο παρέχει τη δυνατότητα πιστοποίησης γνώσεων, ικανοτήτων και δεξιοτήτων σε συγκεκριμένο αριθμό επαγγελμάτων. Το ΣΕΠ εντάσσεται στην ευρύτερη προσπάθεια σύνδεσης όλων των μορφών εκπαίδευσης και μάθησης (τυπική και μη τυπική εκπαίδευση, άτυπη μάθηση), η οποία αναμένεται να συμβάλει στη βελτίωση της κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού μεταξύ διαφορετικών επιπέδων και τύπων προσόντων, διαμορφώνοντας παράλληλα ισχυρές ζεύξεις μεταξύ των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης και της αγοράς εργασίας.

Το κύριο μεταρρυθμιστικό εργαλείο για την επίτευξη αυτού του στόχου είναι το Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων, το οποίο κατατάσσει τα προσόντα όλων των εκπαιδευτικών βαθμίδων και όλων των τύπων (γενική, επαγγελματική, μεταδευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση και κατάρτιση) σε διακριτά επίπεδα και στη συνέχεια τα αντιστοιχεί με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων. Η δυναμική διαδικασία κατάταξης των προσόντων στο Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων θα αποτελέσει μια σημαντική ευκαιρία τόσο για την ενίσχυση της κινητικότητας μεταξύ διαφορετικών μορφών μάθησης όσο και για την επικύρωση προσόντων που έχουν αποκτηθεί από εναλλακτικές μορφές μάθησης (πχ. εργασιακή εμπειρία, αυτομόρφωση κλπ.)

Ως αποτέλεσμα των προαναφερόμενων, διαφαίνεται η ανάγκη για τη βελτίωση και την πιστοποίηση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, με σκοπό την ενίσχυση της επαγγελματικής του κινητικότητας προς δραστηριότητες με υψηλό δυναμικό ανάπτυξης και υψηλή προστιθέμενη αξία. Παράλληλα, η εφαρμογή του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων, στο

πλαίσιο πιστοποίησης και αποδοχής των γνώσεων - δεξιοτήτων – ικανοτήτων του εργατικού δυναμικού, αποτελεί προϋπόθεση για τη βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού.

Δημόσια Διοίκηση

Η Κυπριακή Δημόσια Υπηρεσία αλλά και ο ευρύτερος δημόσιος τομέας στελεχώνεται από άρτια καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό το οποίο κατατάσσεται ανάμεσα στα πιο προσοντούχα της Ευρώπης όσον αφορά τα τυπικά προσόντα (π.χ. Πανεπιστημιακούς τίτλους Σπουδών). Ωστόσο, παρά το γεγονός ότι τα μέλη της κυπριακής δημόσιας υπηρεσίας είναι άρτια καταρτισμένα στα τεχνικά θέματα της αρμοδιότητάς τους, και παρά τις πρωτοβουλίες που έχουν αναληφθεί στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού της δημόσιας διοίκησης, τα πολυσύνθετα προβλήματα που συνεχίζει να αντιμετωπίζει η δημόσια διοίκηση αποτελούν σημαντικό ανασταλτικό παράγοντα στην προσπάθεια ανάπτυξης και εκσυγχρονισμού της. Τα προβλήματα αυτά ενισχύονται, δεδομένων των δύσκολων δημοσιονομικών συνθηκών και των συνεπαγόμενων προκλήσεων που ήδη αντιμετωπίζει ο δημόσιος τομέας, όπως πρόωρες ή/και κανονικές αφυπηρετήσεις οι οποίες σε συνδυασμό με τα μέτρα αναστολής πλήρωσης θέσεων και γενικά μείωσης της απασχόλησης οδηγούν στη μη προγραμματισμένη μείωση του προσωπικού και στον επηρεασμό της ομαλής λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας.

Στο πλαίσιο των ευρύτερων προσπαθειών για μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας, τον Απρίλιο του 2013 διορίστηκε Επίτροπος Μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας, ενώ το Σεπτέμβριο του 2013 εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο ένα ολοκληρωμένο Σχέδιο Δράσης για τη Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας, το οποίο προσδιορίζει συγκεκριμένες αλλαγές που απαιτούνται σε όλη τη Δημόσια Υπηρεσία. Οι αλλαγές αυτές στοχεύουν στον εκσυγχρονισμό και ανασυγκρότηση της δημόσιας υπηρεσίας ούτως ώστε να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις της κοινωνίας. Το εν λόγω Σχέδιο Δράσης αποτελείται από πέντε άξονες, που περιλαμβάνουν τον στρατηγικό προγραμματισμό, τη χάραξη πολιτικής τη δομή και λειτουργία υπηρεσιών, την διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, την εγγύτητα στον πολίτη και την βελτίωση της εξυπηρέτησής του.

Ο ευρύτερες μεταρρυθμίσεις που προωθούνται στο δημόσιο τομέα, μεταξύ άλλων, όπως αυτές προκύπτουν από το Σχέδιο Δράσης για τη Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας και το Μνημόνιο Συναντίληψης για τη Δεσμευτική Ειδική Οικονομική Πολιτική μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Κυπριακής Δημοκρατίας και της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου, προϋποθέτουν μια σύγχρονη και αποτελεσματική δημόσια διοίκηση η οποία είναι σε θέση να προσαρμόζεται στα νέα δεδομένα και να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των πολιτών και επιχειρήσεων. Η ανάγκη αναδιάρθρωσης της δημόσιας διοίκησης επισημαίνεται και στο Μνημόνιο Συναντίληψης, όπου αναφέρεται η ανάγκη διενέργειας Μελέτης από εξωτερικό Σύμβουλο, με στόχο τον εκσυγχρονισμό/ αναδιάρθρωση της Δημόσιας Διοίκησης.

Η μελέτη εκσυγχρονισμού/ αναδιάρθρωσης της Δημόσιας Διοίκησης περιλαμβάνει δύο μέρη που αφορούν σε οριζόντια θέματα/ πολιτικές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού καθώς και σε μελέτες αναδιοργάνωσης σε Υπουργεία/ Υπηρεσίες. Τα οριζόντια θέματα αφορούν στην *εξέταση του συστήματος αμοιβών και όρων απασχόλησης* στο δημόσιο τομέα σε σχέση και με τον ιδιωτικό τομέα της Κύπρου και χωρών – μελών της ΕΕ, βάσει και βέλτιστων πρακτικών, και στην *εισαγωγή ενός νέου συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού στο δημόσιο τομέα,* για σκοπούς ανάπτυξης και προαγωγής, συνδέοντας την απόδοση με το σύστημα αμοιβών.

Παράλληλα προβλέπεται η εκπόνηση μελετών στα Υπουργεία / Υπηρεσίες που αφορούν στην εξέταση του ρόλου, αρμοδιοτήτων, οργανωτικών δομών και μεγέθους στελέχωσης και την διερεύνηση του ενδεχόμενου κατάργησης ή συγχώνευσης/ ενοποίησης Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου ελεγχόμενων από την Κυβέρνηση καθώς και την αναδιοργάνωση / αναδιάρθρωση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Οι εν λόγω Μελέτες προωθούνται σε δύο δέσμες ως εξής:

(α) Δέσμη 1: Αφορά στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού (ΥΠΠ), στο Υπουργείο Υγείας (ΥΥ), στο Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος (ΥΓΦΠΠ), στο Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη (ΤΕΕΕΠ) και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Οι μελέτες έχουν ολοκληρωθεί.

(β) Δέσμη 2: Οι μελέτες της 2ης δέσμης θα διεξαχθούν σε 2 στάδια, καλύπτοντας όλα τα υπόλοιπα Υπουργεία, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου. Τα πορίσματα των εν λόγω Μελετών αναμένεται να παρουσιαστούν το 4ο τρίμηνο του 2015, ενώ οι μεταρρυθμίσεις που θα συμφωνηθούν αναμένεται να υλοποιηθούν μέχρι το 1ο τρίμηνο του 2016.

Από την προηγηθείσα ανάλυση προκύπτει η ***ανάγκη ολοκλήρωσης των μελετών μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης στην Κύπρο***. Τα αποτελέσματα των μελετών θα καταδείξουν τις ανάγκες μεταρρύθμισης που στόχο έχουν την αναβάθμιση του στρατηγικού προγραμματισμού και χάραξης πολιτικής, καθώς και την αναδιοργάνωση των λειτουργικών δομών της Δημόσιας Υπηρεσίας, με στόχους την απλοποίηση διαδικασιών, την αναβάθμιση της διοικητικής ικανότητας του Δημόσιου Τομέα και τη διασφάλιση της πολυεπίπεδης διακυβέρνησης, την οριζοντιοποίηση λειτουργικών υπηρεσιών του Κράτους, την εφαρμογή νέου μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης Υπουργείων και την αποτελεσματικότερη διαχείριση των δημοσίων πόρων. Συνακόλουθα, προκύπτει επίσης η ανάγκη βελτίωσης των γνώσεων και δεξιοτήτων των δημόσιων λειτουργών για την επιτυχή εφαρμογή των διοικητικών μεταρρυθμίσεων.

Οι κοινωνικοί και οικονομικοί εταίροι διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στο σχεδιασμό και παρακολούθηση της υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων. Επιπρόσθετα, στα πλαίσια του ρόλου και των αρμοδιοτήτων τους μπορούν να συνεισφέρουν συμπληρωματικά στην προσπάθεια που καταβάλλεται για την αύξηση της απασχόλησης, τη μείωση της ανεργίας και την εμπέδωση συνθηκών κοινωνικής συνοχής. Στα πλαίσια αυτά θα προωθηθούν δραστηριότητες ανάπτυξης ικανοτήτων με τη μορφή κατάρτισης, αναφορικά με θέματα που σχετίζονται με τη διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ

Βάσει της ανάλυσης που προηγήθηκε, η στρατηγική του Επιχειρησιακού Προγράμματος επικεντρώνεται στην κάλυψη των σχετικών αναπτυξιακών αναγκών, αλλά και της ευρύτερης εθνικής αναπτυξιακής στρατηγικής. Ειδικότερα, η στρατηγική εστιάζει στην επίτευξη τεσσάρων βασικών στόχων:

- στη βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης του εργατικού δυναμικού, με έμφαση σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού όπως οι άνεργοι, μακροχρόνια άνεργοι και οι νέοι,
- στην καταπολέμηση της φτώχειας και κοινωνική ενσωμάτωση, με έμφαση σε ομάδες υψηλού κινδύνου φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού (ΑμΕΑ, γυναίκες, κλπ),
- στη βελτίωση του εκπαιδευτικού συστήματος, ιδιαίτερα στην κατεύθυνση διασύνδεσης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και την αντιστοίχιση δεξιοτήτων,
- στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης.

Πιο συγκεκριμένα, για τον **τομέα της απασχόλησης**, η επίτευξη του στόχου επικεντρώνεται στη μείωση της ανεργίας, στην αύξηση της απασχόλησης, στην ισότιμη πρόσβαση στην αγορά εργασίας για όλους, καθώς και στη δημιουργία νέων βιώσιμων θέσεων εργασίας με έμφαση σε τομείς που η χώρα έχει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα ή έχουν υψηλή προστιθέμενη αξία (τουρισμός, ενέργεια, ΤΠΕ, πράσινη και γαλάζια οικονομία).

Πρόσθετα θα επιδιωχθεί η ανάπτυξη των γνώσεων και η βελτίωση της απασχολησιμότητας του εργατικού δυναμικού με σκοπό την ενίσχυση της επαγγελματικής του κινητικότητας προς δραστηριότητες με υψηλό δυναμικό ανάπτυξης και υψηλή προστιθέμενη αξία.

Η δημιουργία νέων βιώσιμων θέσεων εργασίας, θα επιτευχθεί κυρίως με την ενίσχυση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων ως άμεσο μέτρο. Επισημαίνεται, ότι σε πρώτο στάδιο οι παρεμβάσεις θα έχουν οριζόντιο χαρακτήρα, χωρίς δηλαδή στόχευση ανά ομάδα ή τομέα/κλάδο, ενώ σε επόμενο στάδιο και ανάλογα με την πορεία ανάκαμψης της οικονομίας, θα υπάρχει η δυνατότητα στοχευμένων παρεμβάσεων σε επίπεδο ομάδας στόχου και αναπτυξιακών τομέων / κλάδων, με έμφαση σε τομείς υψηλής προστιθέμενης αξίας και αναπτυξιακής προοπτικής, σε συνάφεια με τομείς που αναδεικνύονται από τη Μελέτη Στρατηγικής Έξυπνης Εξειδίκευσης. Παράλληλα, ως διαρθρωτικό μέτρο για την απασχόληση, προωθείται η αναμόρφωση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης ώστε να αυξηθεί η αποτελεσματικότητα τους και ο εκσυγχρονισμός / ενίσχυση των θεσμών της αγοράς εργασίας (πχ ΔΥΑ), με στόχο την αποτελεσματική σύζευξη μεταξύ αναζητούντων θέσεων εργασίας και εργοδοτών, συμπεριλαμβανομένων των ενεργειών για τη βελτίωση της διακρατικής κινητικότητας των εργαζομένων (Δίκτυο EURES).

Πρόσθετα, στοχεύεται η αντιμετώπιση της αυξημένης **ανεργίας των νέων (15-29 ετών)**, με αξιοποίηση της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση Νέων και την εφαρμογή της Σύστασης ¨Εγγύηση για τη Νεολαία¨, με έμφαση σε νέους που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης. Ειδικότερα, έχει ετοιμαστεί Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση των Νέων, το οποίο περιλαμβάνει συγκεκριμένη στοχοθεσία και παρεμβάσεις, αναφορικά με την απασχόληση των νέων, τόσο σε επίπεδο πρόληψης όσο και ενεργοποίησης. Στο Σχέδιο Δράσης περιλαμβάνονται και οι δράσεις του αναθεωρημένου Σχεδίου Δράσης Εγγύησης για τους Νέους (Youth Guarantee).

Αναφορικά με τη **φτώχεια και την κοινωνική συνοχή**, οι σχετικές ανάγκες για ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και της ενεργού ένταξης ευπαθών ομάδων του πληθυσμού, η αύξηση της απασχόλησης των ομάδων υψηλού κινδύνου φτώχειας και η μείωση των ατόμων που κινδυνεύουν από φτώχεια και κοινωνικό αποκλεισμό, θα καλυφθούν μέσω μέτρων ενεργοποίησης, προώθησης στην απασχόληση, βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης, καθώς και κοινωνικής ένταξης ατόμων που αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και φτώχειας. Ευπαθείς ομάδες πληθυσμού όπως οι ΑμΕΑ, οι μακροχρόνια άνεργοι, δικαιούχοι ΕΕΕ, κλπ. αποτελούν τις ομάδες στόχου.

Οι ανάγκες για την **εκπαίδευση, κατάρτιση και τη διά βίου μάθηση** επικεντρώνονται στη βελτίωση της σύνδεσης του εκπαιδευτικού συστήματος και της δια βίου μάθησης με την αγορά εργασίας (με έμφαση στην αναμόρφωση της Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, τη Νέα Σύγχρονη Μαθητεία, αλλά και τα Πανεπιστήμια), καθώς και στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων και ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, με έμφαση να δύναται στις ΤΠΕ, όπου καταγράφεται σημαντικό ποσοστό ηλεκτρονικού αναλφαβητισμού, και την πιστοποίηση των αποκτούμενων γνώσεων, με στόχο τη διασφάλιση της ποιότητας σε όλα τα επίπεδα και είδη της μάθησης (τυπική-μη τυπική-άτυπη).

Οι δράσεις που θα συγχρηματοδοτηθούν από το ΕΚΤ, βρίσκονται σε άμεση συνέργεια με τη στρατηγική για την εκπαίδευση, την κατάρτιση και τη δια βίου μάθηση και συνδυάζονται με δράσεις που θα χρηματοδοτηθούν από εθνικούς πόρους (πχ στο πλαίσιο της ευρύτερης εκπαιδευτικής μεταρρύθμισης).

Τέλος, η ανάγκη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της **δημόσιας διοίκησης** συνδέεται με την υλοποίηση μέτρων που εντάσσονται στην ευρύτερη μεταρρυθμιστική προσπάθεια της Κυπριακής Δημοκρατίας (όπως αυτή έχει καθορισθεί στο Μνημόνιο Συναντίληψης) στη βελτίωση των γνώσεων των δημόσιων λειτουργών καθώς και στην ανάπτυξη της διοικητικής ικανότητας των κοινωνικών και οικονομικών εταίρων.

Η Στρατηγική του Επιχειρησιακού Προγράμματος υλοποιείται μέσω τεσσάρων Αξόνων Προτεραιότητας οι οποίοι εντάσσονται στο πλαίσιο της στρατηγικής της 2ης Προτεραιότητας Χρηματοδότησης της ΣΕΣ «Αναβάθμιση Ανθρώπινου Δυναμικού, Προώθηση της Απασχόλησης και Κοινωνική Συνοχή»:

Άξονας Προτεραιότητας 1: Βελτίωση των Προοπτικών Απασχόλησης του Ανθρώπινου Δυναμικού.

Άξονας Προτεραιότητας 2: Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων ηλικίας έως 29 ετών και διευκόλυνση της εισόδου τους στην αγορά εργασίας.

Άξονας Προτεραιότητας 3: Καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

Άξονας Προτεραιότητας 4: Ανάπτυξη Δεξιοτήτων του Ανθρώπινου Δυναμικού και Βελτίωση Αποτελεσματικότητας Δημόσιας Διοίκησης.

Περιγραφή του αναμενόμενου αντίκτυπου του Επιχειρησιακού Προγράμματος στην ενίσχυση της αντιμετώπισης κρίσεων στο πλαίσιο της πανδημίας COVID-19 και των κοινωνικών συνεπειών της και προετοιμασία μιας πράσινης, ψηφιακής και ανθεκτικής ανάκαμψης της οικονομίας

Η οικονομία της Κύπρου, ως μια μικρή και ανοικτή οικονομία η οποία είναι προσανατολισμένη κυρίως στις υπηρεσίες, είναι ιδιαίτερα ευάλωτη στις μεταβολές του διεθνούς οικονομικού περιβάλλοντος. Η κυπριακή οικονομία επηρεάστηκε σε πολύ μεγάλο βαθμό από την προ δεκαετίας παγκόσμια οικονομική και χρηματοπιστωτική κρίση, η οποία είχε αρνητικές επιπτώσεις στους πλείστους τομείς της οικονομικής δραστηριότητας. Η οικονομική κατάσταση της χώρας επιδεινώθηκε σοβαρά μετά από τις αποφάσεις του Eurogroup το Μάρτιο του 2013 για εξυγίανση του τραπεζικού τομέα και το πρωτοφανές κούρεμα των ανασφάλιστων καταθέσεων.

Παρόλο ότι την περίοδο 2015-2019 η οικονομική κατάσταση βελτιώθηκε σημαντικά και η χώρα παρουσίασε θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης της τάξης του 4,5% κατά μέσο όρο, που ήταν από τους υψηλότερους στην ΕΕ-27, η νέα παγκόσμια οικονομική κρίση που προέκυψε λόγω της πανδημίας COVID-19 επανέφερε τη χώρα σε ύφεση, επηρεάζοντας όλους τους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας και ιδιαίτερα τον τομέα του τουρισμού, ο οποίος αποτελεί βαρόμετρο στην οικονομία της χώρας.

Συγκεκριμένα, το έτος 2020 το ΑΕΠ μειώθηκε κατά 5,1%, το δημοσιονομικό έλλειμμα ανήλθε στο 5,8% του ΑΕΠ σε σχέση με δημοσιονομικό πλεόνασμα 1,5% το 2019, το δημόσιο χρέος ανήλθε στο 118,2% του ΑΕΠ σε σχέση με 94% το 2019, ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού μειώθηκε κατά 1,1% σε σχέση με αύξηση 0,5% το 2019 και η ανεργία αυξήθηκε στο 7,6% σε σχέση με 7,1% το 2019.

Σύμφωνα με τις προβλέψεις Ιουνίου 2021 του Υπουργείου Οικονομικών εκτιμάται ότι από το 2021 και έπειτα η οικονομία θα ανακάμψει και θα καταγράψει θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης της τάξης του 3,6% και 3,8% για τα έτη 2021 και 2022 αντίστοιχα, το δημοσιονομικό έλλειμμα θα μειωθεί στο 4,7% του ΑΕΠ το 2021 και στο 0,9% το 2022, το δημόσιο χρέος θα μειωθεί στο 111,9% το 2021 και στο 103,9% το 2022, ενώ και η ανεργία θα μειωθεί στο 7,2% το 2021 και στο 6,7% το 2022. Ωστόσο, υπάρχει μεγάλη αβεβαιότητα στις εν λόγω προβλέψεις, λόγω της συνεχιζόμενης έξαρσης της πανδημίας σε παγκόσμιο επίπεδο, η οποία έχει μεγάλη επίπτωση στον τουριστικό τομέα της Κύπρου.

Προκειμένου να αναχαιτίσει την εξάπλωση του COVID-19 και να προστατέψει τους πολίτες της χώρας, η κυβέρνηση της Κυπριακής Δημοκρατίας έθεσε αυστηρά περιοριστικά μέτρα κατά τα έτη 2020 και 2021, όπως αναστολή λειτουργίας επιχειρήσεων, περιορισμός στις μετακινήσεις πολιτών, περιορισμός στις αερομεταφορές κ.λπ., ενώ παράλληλα εφάρμοσε «Πρόγραμμα Στήριξης» της κυπριακής οικονομίας, για αντιμετώπιση των αρνητικών

επιπτώσεων της πανδημίας καθώς και για ανάκαμψη της οικονομίας. Κύριος στόχος των μέτρων είναι να απορροφήσουν σημαντικό μέρος του αρνητικού αντίκτυπου της πανδημίας στην κυπριακή οικονομία, να εξασφαλιστεί η απαραίτητη ρευστότητα ώστε να διατηρηθούν εν ζωή οι επιχειρήσεις, οι οποίες αποτελούν τον παραγωγικό ιστό της οικονομίας, και να περιοριστεί στον ελάχιστο δυνατό βαθμό η απώλεια θέσεων απασχόλησης.

Μέρος των διαφόρων δράσεων που αναλήφθηκαν από την κυβέρνηση στο πλαίσιο του «Προγράμματος Στήριξης» προωθούνται για συγχρηματοδότηση από τα Ταμεία Πολιτικής Συνοχής της Ε.Ε. 2014-2020 μέσω του παρόντος Επιχειρησιακού Προγράμματος. Αρχικά, το 2020 η Κύπρος προώθησε για συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ δράσεις που αποσκοπούσαν στη διατήρηση της απασχόλησης των μισθωτών, αξιοποιώντας τις δυνατότητες έκτακτης ευελιξίας που προέκυψαν από τις πρωτοβουλίες της Ε.Ε. Coronavirus Response Investment Initiative (CRII 2020/460) και Coronavirus Response Investment Initiative Plus (CRII+ 2020/558).

Ακολούθως, τα έτη 2021 και 2022 η Κύπρος θα αξιοποιήσει τα πρόσθετα κονδύλια που τις κατανεμήθηκαν από το εργαλείο REACT-EU, λαμβάνοντας υπόψη τον σχετικό Κανονισμό (ΕΕ) 2020/2221 για το REACT-EU που εξέδωσε η Ε.Ε., σκοπός του οποίου είναι η παροχή βοήθειας για τη στήριξη της αποκατάστασης των συνεπειών της κρίσης, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών, λόγω της πανδημίας COVID-19 και για την προετοιμασία μιας πράσινης, ψηφιακής και ανθεκτικής ανάκαμψης της οικονομίας.

Τα Βραχυπρόθεσμα Σχέδια Στήριξης της Απασχόλησης αποτελούν επέκταση των παρεμβάσεων που υλοποιήθηκαν αξιοποιώντας τις δυνατότητες ευελιξίας που παρασχέθηκαν στο πλαίσιο των Επενδυτικών Πρωτοβουλιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Coronavirus Response Investment Initiative (‘’CRII’’ 2020/460) και Coronavirus Response Investment Initiative Plus (‘’CRII+’’ 2020/558) για χρηματοδότηση μέτρων του Προγράμματος Στήριξης της Κυπριακής Οικονομίας που εφαρμόζονται για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του κορωνοϊού.

Η Κυπριακή Δημοκρατία συγκαταλέγεται μεταξύ των πρώτων σε κατάταξη Κρατών Μελών όσον αφορά στην εφαρμογή Σχεδίων Στήριξης της Απασχόλησης από την έναρξη της πανδημίας στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος Στήριξης. Τα εν λόγω μέτρα χρηματοδοτήθηκαν με τη στήριξη του SURE (€604,0εκ.), μέσω αξιοποίησης των Πρωτοβουλιών CRII & CRII+ για χρηματοδότηση μέτρων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (€65,5εκ.), μέσω αξιοποίησης πόρων του React-EU (€65,0εκ.) καθώς και από εθνικούς πόρους.

1.1.2 Αιτιολόγηση της επιλογής των θεματικών στόχων και των αντίστοιχων επενδυτικών προτεραιοτήτων λαμβάνοντας υπόψη το σύμφωνο εταιρικής σχέσης, με βάση τον εντοπισμό των περιφερειακών και, όπου ενδείκνυται, εθνικών αναγκών, συμπεριλαμβανομένης της ανάγκης να αντιμετωπιστούν οι προκλήσεις που προσδιορίζονται στις σχετικές, ειδικές ανά χώρα, συστάσεις που εκδίδονται σύμφωνα με το άρθρο 121 παράγραφος 2 της ΣΛΕΕ και τις σχετικές συστάσεις του Συμβουλίου που εκδίδονται σύμφωνα με το άρθρο 148 παράγραφος 4 της ΣΛΕΕ, λαμβάνοντας υπόψη την εκ των προτέρων αξιολόγηση.

Στον πιο κάτω πινάκα παρουσιάζεται η αιτιολόγηση της επιλογής των Θεματικών Στόχων και των στοχευμένων Επενδυτικών Προτεραιοτήτων. Η επιλογή αυτή βασίζεται στη λογική που ακολουθήθηκε για τις παρεμβάσεις (intervention logic), η οποία περιγράφεται στο **Παράρτημα Α**.

Πίνακας 1: Αιτιολόγηση της επιλογής των θεματικών στόχων και των επενδυτικών προτεραιοτήτων

Επιλεγμένος θεματικός στόχος	Επιλεγμένη επενδυτική προτεραιότητα	Αιτιολόγηση της επιλογής/ αντικτύπου στην αντιμετώπιση κρίσεων
Θεματικός Στόχος 8: «Προώθηση της βιώσιμης και ποιοτικής απασχόλησης και υποστήριξης της κινητικότητας των εργαζομένων»	8.1 Πρόσβαση στην απασχόληση για αναζητούντες θέση εργασίας και οικονομικά μη ενεργά άτομα, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων και των ατόμων που έχουν αποκοπεί επί μακρόν από την αγορά εργασίας, μέσω επίσης τοπικών πρωτοβουλιών για την απασχόληση και υποστήριξη της κινητικότητας των εργαζομένων·	- Εθνικός στόχος ΕΜΠ για το 2020 : Αύξηση του ποσοστού απασχόλησης από 67,1% το 2013 (ηλικίες 20-64) σε 75-77%% για το 2020. - Ειδική για την χώρα Σύσταση του Συμβουλίου για το ΕΜΠ 2012: βελτίωση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, με σκοπό την ενίσχυση της επαγγελματικής του κινητικότητας προς δραστηριότητες με υψηλό δυναμικό ανάπτυξης και υψηλή προστιθέμενη αξία. - Μνημόνιο Συναντίληψης: Αξιολόγηση ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. - Ανάγκη για μείωση του ποσοστού ανεργίας κυρίως σε ομάδες με υψηλά ποσοστά ανεργίας, όπως, οι μακροχρόνια άνεργοι, οι γυναίκες, οι άνεργοι με χαμηλά τυπικά προσόντα και τα νοικοκυριά με κανένα εργαζόμενο. - Ανάγκη για ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού για βελτίωση της απασχολησιμότητάς του. - Αναμόρφωση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης ώστε να αυξηθεί η αποτελεσματικότητα τους.
	8.2 ΕΚΤ Βιώσιμη ένταξη στην αγορά εργασίας των νέων, ειδικότερα για αυτούς που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης	- Ανάγκη αντιμετώπισης της διαρκώς αυξανόμενης ανεργίας των νέων 15-29 ετών, με την αξιοποίηση των πόρων του ΕΚΤ. - Εφαρμογή της Σύστασης ¨Εγγύηση για τη Νεολαία¨. - Ειδική για την χώρα Σύσταση Συμβουλίου για το ΕΜΠ 2012: αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων, με έμφαση στην πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις και στην προώθηση της επιχειρηματικότητας.

Επιλεγμένος θεματικός στόχος	Επιλεγμένη επενδυτική προτεραιότητα	Αιτιολόγηση της επιλογής/ αντικτύπου στην αντιμετώπιση κρίσεων
		- Ανάγκη στοχευμένων παρεμβάσεων ανάλογα με τις ανάγκες της κάθε επιμέρους ομάδας στόχου των νέων (ηλικιακά νέοι μακροχρόνια άνεργοι, νέοι με χαμηλά τυπικά προσόντα, NEETs).
	8.2 ΠΑΝ Βιώσιμη ένταξη στην αγορά εργασίας των νέων, ειδικότερα για αυτούς που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης	- Ανάγκη αντιμετώπισης της διαρκώς αυξανόμενης ανεργίας των νέων 15-29 ετών, με την αξιοποίηση των πόρων της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ). - Εφαρμογή της Σύστασης ̈Εγγύηση για τη Νεολαία¨. - Ειδική για την χώρα Σύσταση Συμβουλίου για το ΕΜΠ 2012: αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων, με έμφαση στην πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις και στην προώθηση της επιχειρηματικότητας. - Ανάγκη στοχευμένων παρεμβάσεων ανάλογα με τις ανάγκες της κάθε επιμέρους ομάδας στόχου των νέων (ηλικιακά νέοι μακροχρόνια άνεργοι, νέοι με χαμηλά τυπικά προσόντα, NEETs).
	8.7 Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση των θεσμών της αγοράς εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ενεργειών για τη βελτίωση της διακρατικής κινητικό-τητας των εργαζομένων	- Ανάγκη εκσυγχρονισμού της ΔΥΑ, με στόχο την αποτελεσματική σύζευξη μεταξύ αναζητούντων θέσεως εργασίας και εργοδοτών, καθώς και το σχεδιασμό και την εφαρμογή δράσεων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. - Μνημόνιο Συναντίληψης: Ενίσχυση της ικανότητας της ΔΥΑ - Ανάγκη διευκόλυνσης της κινητικότητας των εργαζομένων μέσω του δικτύου EURES.
Θεματικός Στόχος 9: «Προώθηση της Κοινωνικής Ένταξης και καταπολέμησης της Φτώχειας και των διακρίσεων»	9.1 Ενεργός ένταξη, με σκοπό μεταξύ άλλων, την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών και της ενεργού συμμετοχής και τη βελτίωση της απασχολησιμότητας	- Εθνικός στόχος ΕΜΠ για το 2020 : Μείωση των ατόμων που κινδυνεύουν από φτώχεια και κοινωνικό αποκλεισμό από 23,3% το 2008 (181.000 άτομα) σε 19,3% (154.000 άτομα) το 2020. - Εθνικός στόχος ΕΜΠ για το 2020 : Αύξηση του ποσοστού απασχόλησης από 67,1% το 2013 (ηλικίες 20-64) σε 75-77%% για το 2020 . - Ανάγκη αύξησης της απασχόλησης ευπαθών κοινωνικών ομάδων, ατόμων που στηρίζονται από προνοιακά επιδόματα και ατόμων με αναπηρία. - Ανάγκη ενίσχυσης της κοινωνικής συνοχής και της ενεργού ένταξης ευπαθών ομάδων του πληθυσμού. - Εισαγωγή ΕΕΕ, και ενεργοποίηση δικαιούχων ΕΕΕ στην αγορά εργασίας.
	9.3. Καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων και την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών	- Εθνικός στόχος ΕΜΠ για το 2020 : Καταπολέμηση της πρόωρης εγκατάλειψης του σχολείου (κάτω του 10%, με στοχευμένες παρεμβάσεις σε επιλεγμένες σχολικές ομάδες . - Ανάγκη καταπολέμησης των άμεσων, έμμεσων και πολλαπλών διακρίσεων

Επιλεγμένος θεματικός στόχος	Επιλεγμένη επενδυτική προτεραιότητα	Αιτιολόγηση της επιλογής/ αντικτύπου στην αντιμετώπιση κρίσεων
		κυρίως σε άτομα με υψηλό κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού με έμφαση σε ευάλωτες ομάδες μαθητών. - Ανάγκη ενίσχυσης της κοινωνικής συνοχής και της ενεργού ένταξης ευπαθών ομάδων του πληθυσμού και ιδιαίτερα σε άτομα με αναπηρία.
	9.4 Βελτίωση της πρόσβασης σε οικονομικά προσιτές, βιώσιμες και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων της υγειονομικής περίθαλψης και των κοινωνικών υπηρεσιών γενικού συμφέροντος	- Πρόγραμμα Στήριξης Κυπριακής Οικονομίας για Αντιμετώπιση των Επιπτώσεων από την Πανδημία του Κορονοϊού - Ανάγκη αξιοποίησης των Πρωτοβουλιών CRII (2020/460) και CRII+ (2020/558)
Θεματικός Στόχος 10: «Επένδυση στην εκπαίδευση, κατάρτιση και επαγγελματική κατάρτιση για την απόκτηση δεξιοτήτων και τη διά βίου μάθηση»	10.3 Βελτίωση της ίσης πρόσβασης στη διά βίου μάθηση για όλες τις ηλικιακές ομάδες σε τυπική, άτυπη και μη τυπική μορφή, την αναβάθμιση των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων του εργατικού δυναμικού και την προώθηση ευέλικτων δυνατοτήτων μάθησης, μεταξύ άλλων μέσω του επαγγελματικού προσανατολισμού και της αναγνώρισης των αποκτώμενων ικανοτήτων	- Εθνική Στρατηγική Διά Βίου Μάθησης 2014-2020. - Συστάθηκε Εθνική Επιτροπή ΔΒΜ υπό τον Υπουργό Παιδείας και Πολιτισμού η οποία έχει τη γενική ευθύνη διαμόρφωσης προτάσεων πολιτικής για τη ΔΒΜ και παρακολούθηση της υλοποίησης, και Τεχνική Επιτροπή που συνεπικουρεί την Εθνική Επιτροπή στο έργο της. - Δείκτης συμμετοχής ενηλίκων στη ΔΒΜ 6,9% το 2013 έναντι 7,4% το 2012. - Ανάγκη πιστοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. - Ανάπτυξη και εφαρμογή του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων σύμφωνα με τη Σύσταση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου της 23ης Απριλίου 2008 σχετικά με τη θέσπιση του ευρωπαϊκού πλαισίου επαγγελματικών προσόντων για τη διά βίου μάθηση. - Ανάπτυξη και εφαρμογή συστημάτων αναγνώρισης προηγούμενης μάθησης σύμφωνα με τη Σύσταση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης της 20ης Δεκεμβρίου 2012 για την επικύρωση της μη τυπικής και της άτυπης μάθησης.
	10.4 Βελτίωση της συνάφειας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την αγορά εργασίας, τη διευκόλυνση της μετάβασης από την εκπαίδευση στη εργασία και της βελτίωσης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης και της ποιότητάς τους, μεταξύ άλλων μέσω μηχανισμών πρόβλεψης των αναγκών σε δεξιότητες, την προσαρμογή των προγραμμάτων σπουδών και την καθιέρωση και ανάπτυξη συστημάτων μάθησης με βάση την εργασία, συμπεριλαμβανομένων διττών συστημάτων μάθησης και μαθητείας.	- Ειδική για την χώρα Σύσταση του Συμβουλίου για το ΕΜΠ 2012: βελτίωση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, με σκοπό την ενίσχυση της επαγγελματικής του κινητικότητας προς δραστηριότητες με υψηλό δυναμικό ανάπτυξης και υψηλή προστιθέμενη αξία. - Ανάγκη βελτίωσης της ποιότητας και αύξηση της ελκυστικότητας της τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και της μαθητείας με βάση τον νόμο 4186/2013 για την αναδιάρθρωση της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. - Ανάγκη αναβάθμισης των προγραμμάτων σπουδών της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με βάση τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Επιλεγμένος θεματικός στόχος	Επιλεγμένη επενδυτική προτεραιότητα	Αιτιολόγηση της επιλογής/ αντικτύπου στην αντιμετώπιση κρίσεων
		- Ανάγκη αναβάθμισης της πρακτικής άσκησης και της μαθητείας για ενίσχυση της πρόσβασης στην απασχόληση και της πρώτης εργασιακής εμπειρίας.
Θεματικός Στόχος 11: «Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης»	11.1 Επένδυση στη θεσμική ικανότητα των δημοσίων αρχών και στην αποτελεσματικότητα της δημόσιας διοίκησης και των δημοσίων υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο με στόχο τις μεταρρυθμίσεις, την καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και την ορθή διακυβέρνηση.	- Μνημόνιο Συναντίληψης: Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας μέσω εκπόνησης εξειδικευμένων μελετών και εφαρμογής διοικητικών αλλαγών. - Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας και αποδοτικότητας της δημόσιας διοίκησης για την εφαρμογή μεταρρυθμίσεων και την ορθή διακυβέρνηση. - Ανάγκη εκπαίδευσης προσωπικού Δημόσιας Υπηρεσίας για την εφαρμογή των διοικητικών αλλαγών
Θεματικός Στόχος 13: Στήριξη της αποκατάστασης των συνεπειών της κρίσης, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών, λόγω της πανδημίας της COVID-19 και προετοιμασία μιας πράσινης, ψηφιακής και ανθεκτικής ανάκαμψης της οικονομίας	13.1 Στήριξη της αποκατάστασης των συνεπειών της κρίσης, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών, λόγω της πανδημίας της COVID-19 και προετοιμασία μιας πράσινης, ψηφιακής και ανθεκτικής ανάκαμψης της οικονομίας	- Εθνικό Πρόγραμμα Στήριξης της οικονομίας για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του κορωνοϊού - Νόμος που προνοεί για έκτακτα μέτρα που λαμβάνονται από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και κοινωνικών Ασφαλίσεων για την αντιμετώπιση της πανδημίας του ιού covid-19

1.2 Αιτιολόγηση της χρηματοδότησης

Η κατανομή της χρηματοδότησης του Προγράμματος, ανά Θεματικό Στόχο και Επενδυτική Προτεραιότητα, πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις κατευθύνσεις των Κανονισμών 2014-20 (θεματική συγκέντρωση) και με βάση τις αναπτυξιακές ανάγκες που αναλύθηκαν στο Τμήμα 1.1 και τις αναπτυξιακές προτεραιότητες που αποτυπώνονται στη Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης και στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα. Βασική παράμετρο για την κατανομή των πόρων, αποτέλεσε επίσης η εμπειρία της περιόδου 2007-13.

Κυρίαρχος με όρους χρηματοδοτικής βαρύτητας, αναδεικνύεται ο **Θεματικός Στόχος 9** για την «Κοινωνική ένταξη / αντιμετώπιση της φτώχειας» με ποσοστό 41,07% της κοινοτικής συνδρομής του ΕΠ. Ακολουθούν οι **ΘΣ13** «React-EU» με 25,84% και **ΘΣ8** «Προώθηση της απασχόλησης με 23,62%. Στους **ΘΣ 10&11** (Εκπαίδευση και κατάρτιση και Διοικητική Ικανότητα) κατανέμεται ποσοστό 4,4% αντίστοιχα ενώ ποσοστό 0.6% αφορά στην Τεχνική Βοήθεια.

Ο ΘΣ8 περιλαμβάνει δράσεις για την προώθηση /επαναπροώθηση στην απασχόληση ανέργων ατόμων περιλαμβανομένων μακροχρόνια άνεργων. Ο τομέας της απασχόλησης, αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για την Κυπριακή Δημοκρατία και η στήριξη της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης, αναμένεται να συμβάλει τα μέγιστα στην προσπάθεια επανεκκίνησης της οικονομίας. Ο ΘΣ8 περιλαμβάνει επίσης και την ενίσχυση των θεσμικών φορέων για την απασχόληση, δεδομένου ότι διαδραματίζουν κομβικό ρόλο στην προσπάθεια αύξησης της απασχόλησης και μείωσης της ανεργίας.

Ειδική έμφαση δίδεται στους νέους, όπου μέσω της **Επ8.2** και ειδικά στοχευμένων δράσεων καλείται να αντιμετωπίσει τη συνεχώς αυξανόμενη ανεργία των νέων, με την αξιοποίηση των

πόρων της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων, υλοποιώντας τμήμα του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση των Νέων.

Παράλληλα, δίδεται έμφαση στην ενίσχυση της προσπάθειας σύνδεσης του εκπαιδευτικού συστήματος με την αγορά εργασίας, συμβάλλοντας στην επίτευξη του εθνικού στόχου απασχόλησης των αποφοίτων τριτοβάθμιας (**Επ10.4**). Ενισχύονται επίσης η Τεχνική Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, καθώς και η Μαθητεία, σε συνέχεια της πιλοτικής εφαρμογής του θεσμού την περίοδο 2007-13.

Σε σχέση με την **Επ9.3**, οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης έχουν επιδεινώσει σε σημαντικό βαθμό τα προβλήματα φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού. Συνεπώς, στοχεύεται η καταπολέμηση των άμεσων, έμμεσων και πολλαπλών διακρίσεων κυρίως σε άτομα με υψηλό κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού (πχ ΑμΕΑ), συμπεριλαμβανομένων και στοχευμένων παρεμβάσεων που αφορούν σχολικές μονάδες σε περιοχές εκπαιδευτικής προτεραιότητας (με κριτήρια τόσο κοινωνικοοικονομικού, όσο και εκπαιδευτικού χαρακτήρα).

Η κατανομή της ΚΣ σε συγκεκριμένες ΕΠ βασίζεται κυρίως στην προσπάθεια στήριξης της απασχόλησης με τη δημιουργία θέσεων εργασίας (ΕΠ8.1, 9.1), συμβάλλοντας στον εθνικό στόχο του ΕΜΠ (αύξηση απασχόλησης 75-77%), και στη μείωση της ανεργίας. Σε βραχυπρόθεσμο στάδιο προωθούνται οριζόντια ανακουφιστικά μέτρα ενώ σε μεσοπρόθεσμο στάδιο θα δοθεί έμφαση σε ειδικές ομάδες στόχου (μακροχρόνια άνεργοι, μη ενεργοί, γυναίκες, άνεργοι με χαμηλά τυπικά προσόντα, κλπ) καθώς και κλάδους της οικονομίας.

Οι συγκεκριμένες Επ αποτελούν τμήματα της ευρύτερης στρατηγικής του ΕΠ, με τη δική τους σημαντικότητα. Η πιστοποίηση των Επαγγελματικών Προσόντων (**Επ10.3**), η συνέχιση του εκσυγχρονισμού της ΔΥΑ με το βασικό θεσμικό ρόλο στην αγορά εργασίας (**Επ8.7**), η εργοδότηση ανέργων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού (**Επ9.1**) που δρα συμπληρωματικά με την 8.1 και 8.2, αποτελούν παρεμβάσεις στοχευμένες, σε απόλυτη συνάφεια με τις κατευθύνσεις της ΕΕ και την ευρύτερη εθνική στρατηγική. Συμπληρωματικά, θα λειτουργήσει και η **Επ11.1** για την Δημόσια Υπηρεσία, καθώς θα στηριχτούν δράσεις που θα καλύψουν σχεδόν το σύνολο της δημόσιας διοίκησης.

Σε επίπεδο Επενδυτικής Προτεραιότητας, η ενδεικτική κατανομή, υποστηρίζει κατά 25,84% την **ΕΠ 13.1** (Αντιμετώπιση των Συνεπειών της Πανδημίας μέσω του React EU) και κατά 22,16% την **ΕΠ 9.4** η οποία περιλαμβάνει σχέδια διατήρησης της απασχόλησης (CRII & CRII+). Στην **ΕΠ 8.2** (Βιώσιμη ένταξη στην αγορά εργασίας των νέων) κατανέμεται το 16,52% της ΚΣ ενώ στην **ΕΠ 9.3** (Καταπολέμηση διακρίσεων και προώθηση ίσων ευκαιριών) το15,97%. Η **ΕΠ11.1** (θεσμική ικανότητα και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας), λαμβάνει το 4,42% και ακολουθούν οι **ΕΠ 8.1** (Πρόσβαση στην απασχόληση) με 3,68%, η **ΕΠ 8.7** (Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση των θεσμών της αγοράς εργασίας) με 3,42%, η **ΕΠ 10.4** ((Βελτίωση της συνάφειας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την αγορά εργασίας) με 3,29% και η **ΕΠ 9.1** (ενεργός ένταξη) με 2,94%. Η ΕΠ 10.3 (ΔΒΜ) λαμβάνει το 1,19% της ΚΣ.

Στο ΕΠ προβλέπεται πρόνοια Τεχνικής Βοήθειας, ύψους €1,4 εκ. (0,57% της ΚΣ), με στόχο την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του σχεδιασμού, της πορείας υλοποίησης και της παρακολούθησης του Προγράμματος. Σημειώνεται ότι, για τη συνολική αξιοποίηση των πόρων που έχουν κατανεμηθεί για την Τεχνική Υποστήριξη των Ταμείων της Πολιτικής Συνοχής και λαμβάνοντας υπόψη ότι οι αρμόδιες αρχές (Διαχειριστική Αρχή, Αρχή Πιστοποίησης, Αρχή Ελέγχου) είναι οι ίδιες, θα καταρτιστεί κοινό *¨Σχέδιο Δράσης Τεχνικής Βοήθειας¨* στο οποίο θα περιλαμβάνονται ενδεικτικοί τύποι παρεμβάσεων και παραδείγματα δράσεων που θα υλοποιηθούν στα πλαίσια των δύο Προγραμμάτων. Το *¨Σχέδιο Δράσης Τεχνικής Βοήθειας¨* θα παρουσιαστεί στην Επιτροπή Παρακολούθησης για έγκριση. Τονίζεται ότι, οι ανάγκες Τεχνικής Βοήθειας του ΕΚΤ, όπως προβλέπονται από τους σχετικούς Κανονισμούς,

περιλαμβανομένων δράσεων πληροφόρησης και αξιολόγησης για την ΠΑΝ, θα υποστηριχθούν από την ΤΒ των άλλων Ταμείων και ειδικότερα από το ΤΣ.

Αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας

Στο πλαίσιο του React-EU, η Κυπριακή Δημοκρατία έχει εξασφαλίσει πρόσθετους πόρους συνολικού ύψους €148,0 εκ. περίπου οι οποίοι θα κατανεμηθούν στα υφιστάμενα προγράμματα της Πολιτικής Συνοχής της προγραμματικής περιόδου 2014-2020 για τη διετία 2021 και 2022. Για το 2021 η ετήσια κατανομή ανέρχεται σε €111.426.890 (τρέχουσες τιμές) ενώ το ακριβές ποσό για το 2022 θα γίνει γνωστό περί τα τέλη του τρέχοντος έτους, όταν τα σχετικά επίσημα στατιστικά στοιχεία είναι διαθέσιμα. Σύμφωνα με προκαταρτικές εκτιμήσεις για το 2022 αναμένεται να κατανεμηθεί ποσό ύψους €37,0 εκ. περίπου.

Οι πόροι του React-EU αποφασίστηκε όπως κατανεμηθούν μεταξύ των Ταμείων ΕΤΠΑ και ΕΚΤ λαμβάνοντας υπόψη τις πρόνοιες του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/2221 ο οποίος αφορά στους πρόσθετους πόρους REACT-EU και στις ρυθμίσεις εφαρμογής με σκοπό την παροχή βοήθειας για τη στήριξη της αποκατάστασης των συνεπειών της κρίσης, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών, λόγω της πανδημίας της COVID-19 και για την προετοιμασία μιας πράσινης, ψηφιακής και ανθεκτικής ανάκαμψης της οικονομίας.

Πιο συγκεκριμένα, πλαίσιο των εκτάκτων συνθηκών που επικρατούν σήμερα εξαιτίας της πανδημίας COVID-19, οι πόροι που θα διοχετευτούν στο ΕΚΤ (€65,0εκ.) θα χρησιμοποιηθούν αποκλειστικά για τη στήριξη των εργαζομένων στο πλαίσιο εφαρμογής Βραχυχρόνιων Σχεδίων Στήριξης της Απασχόλησης. Τα εν λόγω Σχέδια έχουν ως στόχο να προστατεύσουν τους εργαζόμενους από τον κίνδυνο της ανεργίας, διατηρώντας ταυτόχρονα το ίδιο επίπεδο συνθηκών εργασίας και απασχόλησης καθώς και των μισθών των εργαζομένων. Το υπολειπόμενο ποσό θα κατανεμηθεί στο ΕΤΠΑ αποσκοπώντας στη στήριξη των επιχειρήσεων που επηρεάστηκαν από την πανδημία καθώς και στην υλοποίηση έργων που συμβάλλουν στους στόχους της κλιματικής αλλαγής.

Σημειώνεται ότι, εξακολουθεί να ισχύει αναδρομικότητα της επιλεξιμότητας των δαπανών για ενέργειες ενίσχυσης της ικανότητας αντιμετώπισης της κρίσης από την πανδημία COVID-19, από την 1η Φεβρουαρίου 2020.

Το ποσοστό συγχρηματοδότησης του ειδικού Άξονα Προτεραιότητας που θεσπίστηκε κάτω από τον Θεματικό Στόχο 13 για την αξιοποίηση των πόρων του React-EU καθορίζεται στο 100% της κοινοτικής συνδρομής αποσκοπώντας στην ενίσχυση της ρευστότητας των δημόσιων οικονομικών των Κρατών Μελών μέσω εισροών από ευρωπαϊκούς πόρους.

Πίνακας 2: Επισκόπηση της επενδυτικής στρατηγικής για το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Στήριξη της Ένωσης[2] (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής στήριξης της Ένωσης για το επιχειρησιακό πρόγραμμα[3]	Θεματικός στόχος	Επενδυτικές προτεραιότητες	Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα	Κοινοί και ειδικοί για το πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει τεθεί στόχος
Άξονας Προτεραιότητας 1: ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	ΕΚΤ	17.865.000	9.57%	ΘΣ 8 Προώθηση της βιώσιμης και ποιοτικής απασχόλησης και υποστήριξης της κινητικότητας των εργαζομένων.	8.1 Πρόσβαση στην απασχόληση για αναζητούντες θέση εργασίας και οικονομικά μη ενεργά άτομα, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων και των ατόμων που έχουν αποκοπεί επί μακρόν από την αγορά εργασίας, μέσω επίσης τοπικών πρωτοβουλιών για την απασχόληση και υποστήριξη της κινητικότητας των εργαζομένων.	Ένταξη ανέργων στην αγορά εργασίας μέσω τοποθέτησης τους σε επιδοτούμενες θέσεις απασχόλησης, περιλαμβανομένης της παροχής επαγγελματικής κατάρτισης.	- Συμμετέχοντες που κατέχουν θέση εργασίας συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης, αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους.
					8.7 Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση των θεσμών της αγοράς εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ενεργειών για τη βελτίωση της διακρατικής κινητικότητας των εργαζομένων.	Αύξηση του αριθμού των ανέργων που εξυπηρετούνται σε γραφεία εργασίας, ως αποτέλεσμα του εκσυγχρονισμού και της βελτίωσης της ικανότητας εξυπηρέτησης των αρμόδιων φορέων για την απασχόληση	- Αύξηση εξυπηρέτησης ανέργων από τη ΔΥΑ
Άξονας Προτεραιότητας 2 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ ΕΩΣ 29 ΕΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ	ΕΚΤ	5.297.000	2.84%	ΘΣ 8 Προώθηση της βιώσιμης και ποιοτικής απασχόλησης και υποστήριξης της κινητικότητας των εργαζομένων	8.2 Βιώσιμη ένταξη στην αγορά εργασίας των νέων, ειδικότερα για αυτούς που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης	Ένταξη νέων ηλικίας 15-29 ετών οι οποίοι βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης στην αγορά εργασίας μέσω τοποθέτησης τους σε επιδοτούμενες θέσεις	- Συμμετέχοντες που κατέχουν θέση εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης, αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους

[2] Συνολική στήριξη της Ένωσης (συμπεριλαμβανομένης της κύριας κατανομής και του αποθεματικού επίδοσης).
[3] Στοιχεία ανά Ταμείο και άξονα προτεραιότητας.

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Στήριξη της Ένωσης[2] (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής στήριξης της Ένωσης για το επιχειρησιακό πρόγραμμα[3]	Θεματικός στόχος	Επενδυτικές προτεραιότητες	Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα	Κοινοί και ειδικοί για το πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει τεθεί στόχος
ΤΗΣ ΕΙΣΟΔΟΥ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ						απασχόλησης και απόκτησης εργασιακής πείρας	
	ΠΑΝ	36.273.586	19.44%	ΘΣ 8 Προώθηση της βιώσιμης και ποιοτικής απασχόλησης και υποστήριξης της κινητικότητας των εργαζομένων	8.2 Βιώσιμη ένταξη στην αγορά εργασίας των νέων, ειδικότερα για αυτούς που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης	Βελτίωση προοπτικών απασχόλησης νέων ηλικίας 15-29 ετών οι οποίοι βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης μέσω αξιοποίησης της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων	- Άνεργοι συμμετέχοντες που ολοκληρώνουν την παρέμβαση που υποστηρίζεται από την ΠΑΝ - Άνεργοι συμμετέχοντες που λαμβάνουν προσφορά εργασίας, συνεχιζόμενη εκπαίδευση, μαθητεία ή πρακτική άσκηση αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους - Άνεργοι συμμετέχοντες που συμμετέχουν σε εκπαίδευση/κατάρτιση, ή που αποκτούν εξειδίκευση, ή που κατέχουν θέση απασχόλησης συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης, αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους - Μακροχρόνια άνεργοι συμμετέχοντες που ολοκληρώνουν την παρέμβαση που υποστηρίζεται από την ΠΑΝ - Μακροχρόνια άνεργοι συμμετέχοντες που λαμβάνουν προσφορά εργασίας, συνεχιζόμενης εκπαίδευσης, μαθητείας ή πρακτικής άσκησης, αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Στήριξη της Ένωσης[2] (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής στήριξης της Ένωσης για το επιχειρησιακό πρόγραμμα[3]	Θεματικός στόχος	Επενδυτικές προτεραιότητες	Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα	Κοινοί και ειδικοί για το πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει τεθεί στόχος
							- Μακροχρόνια άνεργοι συμμετέχοντες που συμμετέχουν σε εκπαίδευση/κατάρτιση, ή που αποκτούν εξειδίκευση, ή που κατέχουν θέση απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης, αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους - Οικονομικά μη ενεργοί συμμετέχοντες που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης ή κατάρτισης οι οποίοι ολοκληρώνουν την παρέμβαση που υποστηρίζεται από την ΠΑΝ - Οικονομικά μη ενεργοί συμμετέχοντες που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης ή κατάρτισης οι οποίοι λαμβάνουν προσφορά εργασίας, συνεχιζόμενης εκπαίδευσης, μαθητείας ή πρακτικής άσκησης αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους - Οικονομικά μη ενεργοί συμμετέχοντες που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης ή κατάρτισης, που συμμετέχουν σε εκπαίδευση/ κατάρτιση, που αποκτούν εξειδίκευση ή που κατέχουν θέση απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης τηςαυτοαπασχόλησης, αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Στήριξη της Ένωσης[2] (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής στήριξης της Ένωσης για το επιχειρησιακό πρόγραμμα[3]	Θεματικός στόχος	Επενδυτικές προτεραιότητες	Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα	Κοινοί και ειδικοί για το πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει τεθεί στόχος
							- συμμετέχοντες σε συνεχιζόμενη εκπαίδευση, σε προγράμματα κατάρτισης που οδηγούν σε επαγγελματικό προσόν, μαθητεία ή πρακτική άσκηση εντός έξι μηνών από τη λήξη της συμμετοχής τους - συμμετέχοντες που εργάζονται εντός έξι μηνών από τη λήξη της συμμετοχής τους - συμμετέχοντες που αυτοαπασχολούνται εντός έξι μηνών από τη λήξη της συμμετοχής τους
Άξονας Προτεραιότητας 3: ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΦΤΩΧΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ	ΕΚΤ	103.326.290	55.38%	ΘΣ 9 Προώθηση της Κοινωνικής Ένταξης και καταπολέμησης της Φτώχειας και των διακρίσεων	9.1 Ενεργός ένταξη, με σκοπό μεταξύ άλλων, την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών και της ενεργού συμμετοχής και τη βελτίωση της απασχολησιμότητας	Ένταξη στην αγορά εργασίας και βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης ευάλωτων ομάδων πληθυσμού που αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο φτώχειας μέσω τοποθέτησης τους σε επιδοτούμενες θέσεις απασχόλησης.	- Μειονεκτούντα άτομα που δραστηριοποιούνται σε αναζήτηση εργασίας, που συμμετέχουν σε εκπαίδευση/ κατάρτιση, που αποκτούν εξειδίκευση, που κατέχουν θέση απασχόληση, συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους.
					9.3. Καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων και την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών	Πρόσβαση σε ενισχυμένη εκπαιδευτική υποστήριξη για μαθητές που αντιμετωπίζουν κίνδυνο διακρίσεων (*κοινωνικοοικονομικά προβλήματα, πολυπολιτισμικότητα*) σε	- Ποσοστό καλυπτόμενων μαθητών α'βάθμιας και β΄βάθμιας εκπαίδευσης που εξυπηρετούνται από δράσεις εκπαιδευτικής προτεραιότητας ως προς το σύνολο του μαθητικού πληθυσμού

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Στήριξη της Ένωσης[2] (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής στήριξης της Ένωσης για το επιχειρησιακό πρόγραμμα[3]	Θεματικός στόχος	Επενδυτικές προτεραιότητες	Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα	Κοινοί και ειδικοί για το πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει τεθεί στόχος
						επιλεγμένες σχολικές μονάδες.	
						Προώθηση της ισότητας των ευκαιριών, βελτίωση προοπτικών απασχόλησης και κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων με υψηλό κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού, συμπεριλαμβανομένων ατόμων με αναπηρία ως αποτέλεσμα της πιστοποίησης του βαθμού αναπηρίας και αποτίμησης της δυνατότητας δραστηριοποίησης τους	- Ποσοστό ωφελούμενου πληθυσμού που λαμβάνει πιστοποίηση από το Σύστημα Αξιολόγησης της Αναπηρίας
					9.4 Βελτίωση της πρόσβασης σε οικονομικά προσιτές, βιώσιμες και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων της υγειονομικής περίθαλψης και των κοινωνικών υπηρεσιών γενικού συμφέροντος	Διατήρηση των θέσεων εργασίας μέσω εφαρμογής εκτάκτων βραχυπρόθεσμων σχεδίων στήριξης της απασχόλησης	- Αριθμός Βραχυπρόθεσμων Σχεδίων Στήριξης της Απασχόλησης που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο των μέτρων στήριξης της κυπριακής οικονομίας από τις επιπτώσεις του κορωνοϊού
Άξονας Προτεραιότητας 4: ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	ΕΚΤ	22.397.959	12.00%	ΘΣ 10 Επένδυση στην εκπαίδευση, κατάρτιση και επαγγελματική κατάρτιση για την απόκτηση δεξιοτήτων και τη διά βίου μάθηση	10.3 Βελτίωση της ίσης πρόσβασης στη διά βίου μάθηση για όλες τις ηλικιακές ομάδες σε τυπική, άτυπη και μη τυπική μορφή, την αναβάθμιση των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων του εργατικού δυναμικού και την προώθηση ευέλικτων δυνατοτήτων μάθησης, μεταξύ άλλων μέσω του επαγγελματικού	Αναβάθμιση γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων του εργατικού δυναμικού και πιστοποίηση επαγγελμάτων και τυπικής, μη τυπικής και άτυπης μάθησης.	- Αριθμός ατόμων που αποκτούν πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων.

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Στήριξη της Ένωσης[2] (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής στήριξης της Ένωσης για το επιχειρησιακό πρόγραμμα[3]	Θεματικός στόχος	Επενδυτικές προτεραιότητες	Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα	Κοινοί και ειδικοί για το πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει τεθεί στόχος
					προσανατολισμού και της αναγνώρισης των αποκτώμενων ικανοτήτων		
					10.4 Βελτίωση της συνάφειας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την αγορά εργασίας, τη διευκόλυνση της μετάβασης από την εκπαίδευση στη εργασία και της βελτίωσης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης και της ποιότητάς τους, μεταξύ άλλων μέσω μηχανισμών πρόβλεψης των αναγκών σε δεξιότητες, την προσαρμογή των προγραμμάτων σπουδών και την καθιέρωση και ανάπτυξη συστημάτων μάθησης με βάση την εργασία, συμπεριλαμβανομένων διττών συστημάτων μάθησης και μαθητείας.	Αύξηση της συμμετοχής νέων ηλικίας 15-29 ετών στην Τεχνική και Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Καλύτερη σύνδεση του εκπαιδευτικού συστήματος με την αγορά εργασίας κυρίως μέσω τοποθέτησης φοιτητών σε επιχειρήσεις για πρακτική άσκηση.	- Ποσοστό σπουδαστών που ολοκληρώνουν την Τεχνική και Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτισης - Ποσοστό σπουδαστών Πανεπιστημίων που συμμετέχουν και ολοκληρώνουν προγράμματα πρακτικής άσκησης
				ΘΣ 11 Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	11.1 Επένδυση στη θεσμική ικανότητα των δημοσίων αρχών και στην αποτελεσματικότητα της δημόσιας διοίκησης και των δημοσίων υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο με στόχο τις μεταρρυθμίσεις, την καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και την ορθή διακυβέρνηση.	Ορθολογική διαχείριση των επιδομάτων πρόνοιας μέσω δημιουργίας κεντρικής Υπηρεσίας διαχείρισης. Αποτύπωση των αναγκών μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας, μέσω εκπόνησης εξειδικευμένων μελετών, και εκπαίδευση δημόσιων λειτουργών για την εφαρμογή διοικητικών αλλαγών.	- Εξέταση όλων των αιτήσεων που υποβάλλονται για καταβολή του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος από την Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας. - Ποσοστό φορέων Δημόσιας Υπηρεσίας για τους οποίους εκπονείται μελέτη αναδιάρθρωσης

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Στήριξη της Ένωσης[2] (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής στήριξης της Ένωσης για το επιχειρησιακό πρόγραμμα[3]	Θεματικός στόχος	Επενδυτικές προτεραιότητες	Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα	Κοινοί και ειδικοί για το πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει τεθεί στόχος
Άξονας Προτεραιότητας 5 ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΕΚΤ	ΕΚΤ	1.433.887	0.77%	δ/ε	δ/ε	Ενίσχυση της στελέχωσης, διοικητικής οργάνωσης και λειτουργίας των φορέων και των υποστηρικτικών δομών που εμπλέκονται στη διαχείριση, καθώς και υποστήριξη των συστημάτων και των διαδικασιών διαχείρισης και συντονισμού του συνόλου των παρεμβάσεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος.	δ/ε
Άξονας Προτεραιότητας 6 Στήριξη των Εργαζομένων στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας React-EU	ΕΚΤ React EU	65.000.000		ΘΣ13: Στήριξη της αποκατάστασης των συνεπειών της κρίσης, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών, λόγω της πανδημίας της COVID-19 και προετοιμασία μιας πράσινης, ψηφιακής και ανθεκτικής ανάκαμψης της οικονομίας	13.1: Στήριξη της αποκατάστασης των συνεπειών της κρίσης, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών, λόγω της πανδημίας της COVID-19 και προετοιμασία μιας πράσινης, ψηφιακής και ανθεκτικής ανάκαμψης της οικονομίας	13.1.1: Στήριξη της αποκατάστασης των συνεπειών της κρίσης στην απασχόληση λόγω της πανδημίας της COVID-19	- Αριθμός Βραχυπρόθεσμων Σχεδίων Στήριξης της Απασχόλησης

ΤΜΗΜΑ 2

2 ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

2.1 Περιγραφή των αξόνων προτεραιότητας, εκτός της τεχνικής βοήθειας

2.1.1 Άξονας Προτεραιότητας 1: Βελτίωση Προοπτικών Απασχόλησης του Ανθρώπινου Δυναμικού

Κωδικός του άξονα προτεραιότητας	1
Τίτλος του άξονα προτεραιότητας	ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

2.1.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία

Στον Άξονα Προτεραιότητας 1 περιλαμβάνονται Επενδυτικές Προτεραιότητες που αντιστοιχούν στο Θεματικό Στόχο 8: «Προώθηση της βιώσιμης και ποιοτικής απασχόλησης και υποστήριξη της κινητικότητας των εργαζομένων» οι παρεμβάσεις των οποίων θα συγχρηματοδοτηθούν από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

2.1.3 Ταμείο, κατηγορία περιφέρειας και βάση υπολογισμού για την στήριξη της Ένωσης

Ταμείο	Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες
Βάση υπολογισμού (σύνολο επιλέξιμων δαπανών ή επιλέξιμες δημόσιες δαπάνες)	Επιλέξιμες Δημόσιες Δαπάνες

2.1.4.i Επενδυτική προτεραιότητα 8.1

(8.1) Πρόσβαση στην απασχόληση για αναζητούντες θέση εργασίας και οικονομικά μη ενεργά άτομα, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων και των ατόμων που έχουν αποκοπεί επί μακρόν από την αγορά εργασίας, μέσω επίσης τοπικών πρωτοβουλιών για την απασχόληση και υποστήριξη της κινητικότητας των εργαζομένων.

2.1.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 8.1 και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικός στόχος:

(8.1.1) Ένταξη ανέργων στην αγορά εργασίας μέσω τοποθέτησης τους σε επιδοτούμενες θέσεις απασχόλησης, περιλαμβανομένης της παροχής επαγγελματικής κατάρτισης.

Τα αποτελέσματα που επιδιώκει το κράτος μέλος με τη στήριξη της Ένωσης:

Η αύξηση της ανεργίας και η μείωση της απασχόλησης κατά τα τελευταία χρόνια για όλες τις ηλικιακές ομάδες κα φύλα επιβάλλουν την ανάγκη λήψης μέτρων για τη δημιουργία νέων βιώσιμων θέσεων εργασίας, με έμφαση σε τομείς αναπτυξιακής προοπτικής και υψηλής προστιθέμενης αξίας, για ανέργους ηλικίας 15-64 ετών, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων και των ατόμων που απέχουν επί μακρόν από την αγορά εργασίας (ανενεργών ατόμων). Παράλληλα, θα επιδιωχθεί η βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης του εργατικού δυναμικού μέσω απόκτησης εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων, στη βάση κάλυψης υφιστάμενων και μελλοντικών αναγκών της αγοράς εργασίας.

Πίνακας 4: Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων που αντιστοιχούν στον ειδικό στόχο *(ανά επενδυτική προτεραιότητα και κατηγορία περιφέρειας)*

Κωδικός	Δείκτης	Κατηγορία περιφέρειας	Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη	Κοινός δείκτης εκροών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων	Τιμή βάσης			Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος[4] (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ			Α	Γ	Σ		
CR 04	Συμμετέχοντες που κατέχουν θέση εργασίας συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης, αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους.	Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες	Αριθμός	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων	30%	30%	30%	Ποσοστό	2014	40%	40%	40%	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση

[4] Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων. Οι τιμές-στόχοι για τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων πρέπει να ποσοτικοποιούνται· για τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων, μπορούν να είναι ποιοτικές ή ποσοτικές. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται ως σύνολο (άνδρες+γυναίκες) ή κατανεμημένες ανά φύλο και οι τιμές βάσης μπορούν να προσαρμόζονται ανάλογα. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

2.1.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 8.1

2.1.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων

Η Επενδυτική Προτεραιότητα 8.1 σχετίζεται με την αποτελεσματικότερη υλοποίηση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης συμβάλλοντας στη δημιουργία νέων βιώσιμων θέσεων εργασίας, στη μείωση της ανεργίας, στην αύξηση της απασχόλησης, και στη βελτίωση της απασχολησιμότητας των ανέργων και ανενεργών ατόμων. Στα πλαίσια αυτά, θα υλοποιηθούν κατηγορίες δράσεων που αφορούν σχέδια επιδοτούμενης απασχόλησης και σχέδια εργοδότησης για παροχή κοινωνικών υπηρεσιών.

Η στρατηγική για δημιουργία θέσεων εργασίας στην παρούσα περίοδο κρίσης επικεντρώνεται σε βραχυπρόθεσμα ανακουφιστικά μέτρα, όπως Σχέδια επιδοτούμενης απασχόλησης χωρίς θεματική/τομεακή στόχευση, αλλά με οριζόντιο χαρακτήρα, δηλαδή ενίσχυση του συνόλου των οικονομικών δραστηριοτήτων και όλων των κατηγοριών ωφελουμένων, εκτός ορισμένων περιπτώσεων τομέων και κλάδων οι οποίοι πλήγηκαν εντονότερα από την κρίση. Σε μεσοπρόθεσμο στάδιο οι παρεμβάσεις θα μπορούν να εφαρμοστούν με σχετική εξειδίκευση, με έμφαση να δίδεται σε τομείς υψηλής προστιθέμενης αξίας και δυναμικής όπως π.χ. ο τουρισμός, η ενέργεια, η πράσινη και γαλάζια οικονομία κ.α. και εν γένει τομείς που αναδεικνύονται από την Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης καθώς και σε ομάδες στόχου του πληθυσμού (πχ στόχευση σε γυναίκες και αδρανείς, μείωση του χάσματος αμοιβών μεταξύ των φύλων, φροντίδα παιδιών κλπ). Για το σχεδιασμό των παρεμβάσεων θα αξιοποιηθούν υφιστάμενες μελέτες, κυρίως της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που αφορούν τα πράσινα επαγγέλματα και προβλέψεις για προοπτικές απασχόλησης και κατάρτισης. Σημειώνεται ότι, τα μέτρα διατήρησης της απασχόλησης θα προωθηθούν συμπληρωματικά από εθνικούς πόρους.

Ως ενδεικτικά παραδείγματα δράσεων αναφέρονται:

- Σχέδια κινήτρων για την εργοδότηση ανέργων, συμπεριλαμβανομένων μακροχρόνια ανέργων. Αφορούν την εφαρμογή Σχεδίων Χορηγιών για τη δημιουργία θέσεων εργασίας για την πρόσληψη ανέργων ή/και ατόμων που απέχουν επί μακρόν από την αγορά εργασίας. Τα Σχέδια αυτά εφαρμόζονται υπό τη μορφή κινήτρων προς τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, για δημιουργία θέσεων εργασίας καλύπτοντας τμήμα του μισθολογικού κόστους του εργαζόμενου, ενώ ταυτόχρονα παρέχουν δυνατότητα εισόδου στην αγορά εργασίας για άτομα οικονομικά μη ενεργά.

- Σχέδια επιδότησης της πρακτικής κατάρτισης συνδυασμένης με επιδότηση της εργοδότησης. Τα Σχέδια παρέχουν τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (σε πρώτο στάδιο), με στόχο την ομαλή ένταξη των ωφελούμενων ατόμων σε επιδοτούμενη θέση εργασίας (σε δεύτερο στάδιο).

- Σχέδια επιδότησης της απασχόλησης με ευέλικτες ρυθμίσεις. Τα Σχέδια παρέχουν τη δυνατότητα απασχόλησης των ωφελούμενων ατόμων υπό όρους που ικανοποιούν τόσο που εργοδότες, όσο και τους εργαζόμενους, παρέχοντας σχετική ευελιξία σε διάφορες πτυχές της εργασίας (πχ ευέλικτο ωράριο, επιτόπια παρουσία, κλπ).

- Σχέδια εργοδότησης ανέργων για παροχή υπηρεσιών φροντίδας παιδιών και χαμηλοσυνταξιούχων. Αφορά στην κάλυψη θέσεων εργασίας, για την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών προς συγκεκριμένες ευπαθείς ομάδες πληθυσμού.
- Προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σε επιλεγμένους δυναμικούς τομείς της οικονομίας. Αφορά στην εφαρμογή προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σε τομείς της οικονομίας με προστιθέμενη αξία και αναπτυξιακή προοπτική (πχ τουρισμός, ενέργεια, ΤΠΕ κλπ). Τα προγράμματα θα εστιάσουν στην παροχή βασικών ή και εξειδικευμένων γνώσεων προς τους ωφελούμενους, καλύπτοντας τμήμα ή το σύνολο τους μισθολογικού κόστους των επιχειρήσεων.

Δυνητικοί δικαιούχοι των δράσεων:

- Επιχειρήσεις. Μεσοπρόθεσμα, θα επιδιωχθεί στόχευση σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε τομείς υψηλής προστιθέμενης αξίας και δυναμικής όπως καταδεικνύονται από την Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης.
- ΜΚΟ

Ομάδες Στόχου:

- Άνεργοι ηλικίας 15-64 ετών, στους οποίους περιλαμβάνονται οι μακροχρόνια άνεργοι, γυναίκες, άνεργοι με χαμηλά τυπικά προσόντα, άτομα που έχουν αποκοπεί επί μακρόν από την αγορά εργασίας, κλπ.

2.1.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων

Η επιλογή των πράξεων θα διενεργείται μετά από προκήρυξη προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων, που θα εγκρίνονται από τα αρμόδια όργανα. Κύριος σκοπός των πράξεων ενίσχυσης είναι η εξυπηρέτηση του ειδικού στόχου της επενδυτικής προτεραιότητας, η συμβολή τους στην επίτευξη των στόχων των δεικτών εκροών και αποτελεσμάτων, καθώς και η εξυπηρέτηση όσο το δυνατόν περισσότερων επωφελούμενων αποδεκτών. Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στους αναζητούντες θέση εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων και των ατόμων που έχουν αποκοπεί επί μακρόν από την αγορά εργασίας (μη ενεργά άτομα).

Οι βασικές κατηγορίες κριτηρίων, οι οποίες θα εξειδικεύονται κατά περίπτωση, είναι οι ακόλουθες:

- Κριτήρια Επιλεξιμότητας των έργων, όπως είναι η κάλυψη των αναγκαίων προϋποθέσεων ένταξής τους (όπως θα ορίζονται σε επίπεδο παρέμβασης) και η επιλεξιμότητα των προτεινόμενων παρεμβάσεων.
- Κριτήρια Συμβατότητας των προτεινόμενων έργων με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία και με τις οριζόντιες αρχές της ευρωπαϊκής πολιτικής.
- Κριτήρια Επιλογής των έργων με βάση την ποιότητα και πληρότητα των υποβαλλόμενων προτάσεων, τη συμβολή των παρεμβάσεων στα αποτελέσματα της

στρατηγικής, την ωριμότητα των προτεινόμενων έργων, την σκοπιμότητα των έργων και τη διαχειριστική επάρκεια του φορέα που προτείνει κάθε παρέμβαση.

Θα εξετάζονται επίσης τόσο ο προϋπολογισμός όσο και το προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου.

Ως ειδικές κατηγορίες κριτηρίων, στα πλαίσια της Επενδυτικής Προτεραιότητας, καταγράφονται ενδεικτικά οι ακόλουθες:

- Η συνάφεια των προτεινόμενων πράξεων και η συμβολή τους στους στόχους της Εθνικής Στρατηγικής της Κύπρου στον τομέα της Απασχόλησης.
- Η συμβολή στην επίτευξη του στόχου της Κύπρου για τη στρατηγική Ευρώπη 2020 για αύξηση της απασχόλησης και συνάφεια με την ειδική για τη χώρα Σύσταση του Συμβουλίου του 2012 που αφορά στην ανάπτυξη δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού.
- Στην αξιολόγηση των προτάσεων θα λαμβάνεται υπόψη η συμβολή στην τήρηση των Μνημονιακών δεσμεύσεων της χώρας για την απασχόληση και την ανεργία
- Θα προωθούνται μέτρα ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης στη βάση της αξιολόγησης των ενεργητικών πολιτικών που έχει διενεργηθεί σύμφωνα με τις σχετικές πρόνοιες του Μνημονίου Συναντίληψης.

2.1.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων

Δεν προβλέπεται η χρήση χρηματοδοτικών μέσων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.1.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων

Δεν προβλέπεται η υλοποίηση μεγάλων έργων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.1.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκροών

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τιμή-στόχος (2023)[5]			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
CO 01	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο Ανεπτυγμένες περιφέρειες	1.500	1.500	3.000	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση

[5] Για το ΕΚΤ, ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες εκροών για τους οποίους έχει οριστεί τιμή-στόχος. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

2.1.4.ii Επενδυτική προτεραιότητα 8.7

(8.7) Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση των θεσμών της αγοράς εργασίας, όπως είναι οι δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες απασχόλησης, με καλύτερη αντιστοίχηση των δεξιοτήτων προς τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, μεταξύ άλλων μέσω δράσεων για τη βελτίωση της διακρατικής κινητικότητας των εργαζομένων μέσω προγραμμάτων κινητικότητας και καλύτερης συνεργασίας μεταξύ των θεσμικών φορέων και των σχετικών ενδιαφερομένων μερών.

2.1.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 8.7 και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικός Στόχος:

(8.7.1) Αύξηση του αριθμού των ανέργων που εξυπηρετούνται σε γραφεία εργασίας, ως αποτέλεσμα του εκσυγχρονισμού και της βελτίωσης της ικανότητας εξυπηρέτησης των αρμόδιων φορέων για την απασχόληση.

Τα αποτελέσματα που επιδιώκει το κράτος μέλος με τη στήριξη της Ένωσης:

Η ανάγκη εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης προκύπτει από την ραγδαία αύξηση του αριθμού των εγγεγραμμένων ανέργων και την εφαρμογή αποτελεσματικότερων Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης. Πρόσθετα, η υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση των Νέων προϋποθέτει την ενίσχυση των γνώσεων των συμβούλων απασχόλησης καθώς και την εισαγωγή ενισχυτικών εργαλείων. Υπό το φως των πιο πάνω, ο Ειδικός Στόχος στοχεύει στην αυξημένη και βελτιωμένη εξυπηρέτηση των ανέργων και τη διευκόλυνση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, μέσα από τον εκσυγχρονισμό των αρμόδιων φορέων για την απασχόληση, την ανάπτυξη εργαλείων παρακολούθησης και αξιολόγησης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των στελεχών των αρμόδιων Υπηρεσιών.

Πίνακας 4: Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων για της οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων που αντιστοιχούν στον ειδικό στόχο (ανά επενδυτική προτεραιότητα και κατηγορία περιφέρειας)

Κωδικός	Δείκτης	Κατηγορία περιφέρειας	Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη	Κοινός δείκτης εκροών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων	Τιμή βάσης			Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος[6] (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ			Α	Γ	Σ		
Α871	Αύξηση εξυπηρέτησης ανέργων από τη ΔΥΑ	Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες	Ποσοστό	Αριθμός έργων που αφορούν δημόσιες διοικήσεις ή δημόσιες υπηρεσίες σε εθνικό, περιφερειακό ή τοπικό επίπεδο	0,17%			Ποσοστό	2014	0,33%			Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση

[6] Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων.

2.1.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 8.7

2.1.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων

Η Επενδυτική Προτεραιότητα 8.7 σχετίζεται με την ανάγκη αντιμετώπισης των διαρθρωτικών προβλημάτων στην αγορά εργασίας και ιδιαίτερα της αναντιστοιχίας προσφοράς και ζήτησης εργασίας μέσω του εκσυγχρονισμού και αναβάθμισης των αρμόδιων φορέων για την απασχόληση (πχ ΔΥΑ, Δίκτυο EURES). Την προσπάθεια αυτή δύναται να ενισχύσουν ο ιδιωτικός τομέας, μέσω των ιδιωτικών γραφείων εργασίας και οι κοινωνικοί εταίροι, μέσα από την προώθηση δράσεων για την απασχόληση.

Πρόσθετα, η εφαρμογή του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση των Νέων, στο οποίο περιλαμβάνεται η Σύσταση ¨Εγγύηση για τη Νεολαία¨, προϋποθέτει την ικανότητα της ΔΥΑ να διαχειριστεί τις πρόσθετες απαιτήσεις που προκύπτουν από την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων, ειδικά για τις συγκεκριμένες ηλικιακές ομάδες στόχου.

Παράλληλα, επιδιώκεται η αύξηση της κινητικότητας των εργαζομένων σε άλλα κράτη μέλη μέσω προγραμμάτων που προωθεί το δίκτυο EURES. Η Μονάδα EURES στελεχώνεται από μόνιμο προσωπικό, και παρέχει συμβουλές και καθοδήγηση σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη τόσο στα κεντρικά γραφεία του Τμήματος Εργασίας στη Λευκωσία όσο και στα επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Κύριος στόχος των ενδεικτικών παρεμβάσεων αποτελεί η αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους ανέργους και τους εργοδότες, μέσω υπηρεσιών εξατομικευμένης προσέγγισης (συμβουλευτική με βάση το προφίλ του ανέργου), και αναβάθμισης των γνώσεων των στελεχών των αρμόδιων Υπηρεσιών, ούτως ώστε να αντιμετωπιστεί με αποτελεσματικότερο τρόπο η ανεργία και να ενισχυθεί η στήριξη των μακροχρόνια ανέργων και των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού, περιλαμβανομένων των νέων.

Σημειώνεται ότι, ο εκσυγχρονισμός της ΔΥΑ σχετίζεται με τις πρόνοιες του Μνημονίου Συναντίληψης που αφορούν στην ενίσχυση της ικανότητας της ΔΥΑ μέσω επαρκούς στελέχωσης, ώστε να εφαρμόζονται αποτελεσματικά οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

Ως ενδεικτικά παραδείγματα δράσεων αναφέρονται:

- Εκσυγχρονισμός / Ενίσχυση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

  Ο εκσυγχρονισμός της ΔΥΑ θα προκύψει από την υλοποίηση μιας σειράς δράσεων που αφορούν στην ενίσχυση της ΔΥΑ με εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό (μίσθωση υπηρεσιών συμβούλων απασχόλησης και μετακινήσεις προσωπικού), την ανάπτυξη συστήματος παρακολούθησης και αξιολόγησης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, την επιμόρφωση του στελεχιακού δυναμικού, και την αναμόρφωση του μηχανογραφικού συστήματος της ΔΥΑ (CPS).

Παράλληλα, για την αποτελεσματική εφαρμογή της Εγγύησης για τη Νεολαία θα προωθηθούν ενέργειες προσέλκυσης των νέων για συμμετοχή σε δράσεις του Εθνικού Σχεδίου για την Απασχόληση των Νέων, εφαρμογή δράσεων ομαδικής συμβουλευτικής, κατάρτιση του προσωπικού των γραφείων εργασίας, ανάπτυξη συστήματος παρακολούθησης και αξιολόγησης, βελτίωση του μηχανογραφικού συστήματος κλπ.

Στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού της ΔΥΑ θα επιδιωχθεί, μεταξύ άλλων, η αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους εργοδότες, στη βάση των αναγκών τους. Επιπρόσθετα, προβλέπεται να προωθηθούν και άλλες κατηγορίες επαγγελμάτων όπως τα πράσινα επαγγέλματα.

Πέραν των πιο πάνω, θα επιδιωχθεί η συνεργασία της ΔΥΑ με κοινωνικούς εταίρους ή/και ιδιωτικά γραφεία εργασίας, για ενίσχυση της προσπάθειας να ανταποκριθεί στις αυξημένες ανάγκες της αγοράς εργασίας. Η ενεργός συμμετοχή των εταίρων και του ιδιωτικού τομέα μπορεί να επιφέρει καλύτερη αντιστοίχιση στην προσφορά και ζήτηση εργασίας, βελτίωση των εργασιακών σχέσεων κλπ.

- Επέκταση της λειτουργίας του δικτύου EURES στην Κύπρο, με στόχο τη διευκόλυνση της κινητικότητας των εργαζομένων σε χώρες της ΕΕ.

  Η δράση αφορά στη λειτουργία του δικτύου EURES, τόσο σε επίπεδο κεντρικής δομής, όσο και σε επίπεδο Επαρχιακών και Τοπικών Γραφείων Εργασίας. Πρόσθετα, θα υλοποιηθούν προγράμματα κινητικότητας, παροχή υπηρεσιών σε ανέργους, εργαζόμενους και εργοδότες δικτύωση με άλλους φορείς που σχετίζονται με την απασχόληση, κλπ.

Δυνητικοί δικαιούχοι των δράσεων:

- Θεσμικοί φορείς που είναι υπεύθυνοι για την απασχόληση, όπως η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης του Τμήματος Εργασίας.
- Κοινωνικοί Εταίροι.

2.1.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων

Η επιλογή των πράξεων θα διενεργείται μετά από προκήρυξη προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων, που θα εγκρίνονται από τα αρμόδια όργανα. Κύριος σκοπός των πράξεων ενίσχυσης είναι η εξυπηρέτηση των ειδικών στόχων της κάθε επενδυτικής προτεραιότητας, η συμβολή τους στην επίτευξη των στόχων των δεικτών εκροών και αποτελεσμάτων, καθώς και η εξυπηρέτηση όσο το δυνατόν περισσότερων επωφελούμενων αποδεκτών.

Οι βασικές κατηγορίες κριτηρίων, οι οποίες θα εξειδικεύονται κατά περίπτωση, είναι οι ακόλουθες:

- Κριτήρια επιλεξιμότητας των έργων, όπως είναι η κάλυψη των αναγκαίων προϋποθέσεων ένταξής τους και η επιλεξιμότητα των προτεινόμενων παρεμβάσεων.
- Κριτήρια Συμβατότητας των προτεινόμενων έργων με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία και με τις οριζόντιες αρχές της ευρωπαϊκής πολιτικής.

- Κριτήρια Επιλογής των έργων με βάση την ποιότητα και πληρότητα των υποβαλλόμενων προτάσεων, τη συμβολή των παρεμβάσεων στα αποτελέσματα της στρατηγικής, την ωριμότητα των προτεινόμενων έργων, την σκοπιμότητα των έργων και τη διαχειριστική επάρκεια του φορέα που προτείνει κάθε παρέμβαση.

Θα εξετάζονται επίσης τόσο ο προϋπολογισμός όσο και το προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου.

Ως ειδικές κατηγορίες κριτηρίων, στα πλαίσια της Επενδυτικής Προτεραιότητας, καταγράφονται ενδεικτικά οι ακόλουθες:

- Η συνάφεια των προτεινόμενων πράξεων και η συμβολή τους στους στόχους της Εθνικής Στρατηγικής της Κύπρου στον τομέα της Απασχόλησης και στην επίτευξη των στόχων της στρατηγικής Ευρώπη 2020.
- Θα λαμβάνεται υπόψη στην αξιολόγηση των προτάσεων η συμβολή στην τήρηση των Μνημονιακών δεσμεύσεων της χώρας για τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης.

2.1.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων

Δεν προβλέπεται η χρήση χρηματοδοτικών μέσων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.1.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων

Δεν προβλέπεται η υλοποίηση μεγάλων έργων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.1.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκροών

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τιμή-στόχος (2023)[7]			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
CO 22	Αριθμός έργων που αφορούν δημόσιες διοικήσεις ή δημόσιες υπηρεσίες σε εθνικό, περιφερειακό ή τοπικό επίπεδο	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες	2			Τμήμα Εργασίας, ΥΕΠΚΑ	Σε ετήσια βάση

[7] Για το ΕΚΤ, ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες εκροών για τους οποίους έχει οριστεί τιμή-στόχος. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

2.1.7 Κοινωνική καινοτομία, διακρατική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7[8]

Στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 1 και των Ειδικών Στόχων που θα υλοποιηθούν δεν προβλέπονται σχετικές δράσεις για προώθηση της κοινωνικής καινοτομίας ή/και διακρατικής συνεργασίας. Τα αποτελέσματα των παρεμβάσεων του Θεματικού Στόχου 8, εκτιμάται ότι θα συμβάλουν υποστηρικτικά στην επίτευξη των αποτελεσμάτων των υπολοίπων Θεματικών Στόχων που θα συγχρηματοδοτηθούν από τα ΕΔΕΤ, κυρίως μέσα από τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σε τομείς της οικονομίας με υψηλή προστιθέμενη αξία και δυναμική ανάπτυξης.

[8] Μόνο για προγράμματα που υποστηρίζονται από το ΕΚΤ.

2.1.8 Πλαίσιο επιδόσεων

Πίνακας 6: Πλαίσιο επιδόσεων του άξονα προτεραιότητας 1

Άξονας προτεραιότητας	Τύπος δείκτη	Κωδ.	Δείκτης ή κύριο στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Ορόσημο για το 2018[9]			Τελικός στόχος (2023)[10]			Πηγή στοιχείων	Επεξήγηση της σημασίας του δείκτη, κατά περίπτωση
							Α	Γ	Σ	Α	Γ	Σ		
1	Δείκτης εκροών	CO01	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο Ανεπτυγμένες περιφέρειες	1.400	1.400	2.800	1.500	1.500	3.000	Τμήμα Εργασίας	Ένταξη ανέργων, συμπεριλαμβανομένων μακροχρόνια ανέργων σε θέσεις εργασίας μέσω επιδοτούμενης απασχόλησης
1	Οικονομικός Δείκτης	FI1	Ποσό πιστοποιημένων δαπανών	Ευρώ	ΕΚΤ	Περισσότερο Ανεπτυγμένες περιφέρειες	16.000.000			21.017.648			ΟΠΣ	Δημοσιονομικός Δείκτης

Σημείωση: Η ποσοτικοποίηση των δεικτών έγινε με βάση την εκ των προτέρων αξιολόγηση. Περισσότερες πληροφορίες δίδονται στο έγγραφο Μεθοδολογίας για τον καθορισμό των δεικτών του Προγράμματος (Παράρτημα 6).

[9] Τα ορόσημα μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

[10] Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

2.1.9 *Κατηγορίες παρέμβασης*

Πίνακες 7-11: Κατηγορίες παρέμβασης[11]

Πίνακας 7: Διάσταση 1 – Τομέας παρέμβασης		
Ταμείο	ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
1.Βελτίωση των Προοπτικών Απασχόλησης του Ανθρώπινου Δυναμικού	102 (Πρόσβαση στην απασχόληση)	9.255.000
	108 (Εκσυγχρονισμός φορέων για την απασχόληση)	8.610.000

Πίνακας 8: Διάσταση 2 – Μορφή χρηματοδότησης		
Ταμείο	ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
1.Βελτίωση των Προοπτικών Απασχόλησης του Ανθρώπινου Δυναμικού	01 (Μη επιστρεπτέα ενίσχυση)	17.865.000

Πίνακας 9: Διάσταση 3 – Τύπος εδαφικής περιοχής		
Ταμείο	ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
1.Βελτίωση των Προοπτικών Απασχόλησης του Ανθρώπινου Δυναμικού	07 (Μη εφαρμόσιμο)	17.865.000

Πίνακας 10: Διάσταση 4 – Μηχανισμοί εδαφικής υλοποίησης		
Ταμείο	ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
1.Βελτίωση των Προοπτικών Απασχόλησης του Ανθρώπινου Δυναμικού	07 (Μη εφαρμόσιμο)	17.865.000

[11] Τα ποσά περιλαμβάνουν την στήριξη της Ένωσης (την κύρια κατανομή και τη διάθεση από το αποθεματικό επίδοσης).

Πίνακας 11: Διάσταση 6 – δευτερεύον θέμα του ΕΚΤ[12] (μόνο ΕΚΤ)		
Ταμείο	ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
1.Βελτίωση των Προοπτικών Απασχόλησης του Ανθρώπινου Δυναμικού	08 (Μη εφαρμόσιμο)	17.865.000

2.1.10 Σύνοψη της προγραμματιζόμενης χρήσης τεχνικής συνδρομής, συμπεριλαμβανομένων, όπου χρειάζεται, δράσεων για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των αρχών που εμπλέκονται στη διαχείριση και τον έλεγχο των προγραμμάτων και των δικαιούχων

Τεχνική Βοήθεια θα παραχωρηθεί για τη στήριξη της ικανότητας των φορέων που διαχειρίζονται Σχέδια Χορηγιών που θα προωθηθούν στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι, για τις ανάγκες διαχείρισης των Σχεδίων Χορηγιών δύναται να απαιτηθεί, μεταξύ άλλων, τεχνική υποστήριξη μέσω αγοράς υπηρεσιών για θέματα παρακολούθησης και επαληθεύσεων, ανάπτυξης μηχανογραφικού συστήματος, δημοσιότητας και πληροφόρησης, αξιολόγησης έργων και άλλα. Οι ανάγκες στελέχωσης των φορέων που διαχειρίζονται ΣΧ, όπως έχουν διαπιστωθεί κατά την περίοδο 2007-2013, δεν είναι δυνατόν να καλυφθούν στην παρούσα φάση, λόγω της παγοποίησης προσλήψεων. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη χρήση της τεχνικής συνδρομής αναφέρονται στον Άξονα Προτεραιότητας 5 «Τεχνική Υποστήριξη Εφαρμογής του ΕΚΤ».

[12] Να συμπεριληφθούν, όπου ενδείκνυται, ποσοτικοποιημένα στοιχεία για τη συμβολή του ΕΚΤ στους θεματικούς στόχους που αναφέρονται στα σημεία 1 έως 7 του πρώτου εδαφίου του άρθρου 9 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013.

2.2 Περιγραφή των αξόνων προτεραιότητας, εκτός της τεχνικής βοήθειας

2.2.1 Άξονας Προτεραιότητας 2: Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων ηλικίας έως 29 ετών και διευκόλυνση της εισόδου τους στην αγορά εργασίας

Κωδικός του άξονα προτεραιότητας	2
Τίτλος του άξονα προτεραιότητας	ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΌΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΝΈΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ ΕΩΣ 29 ΕΤΏΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΗΣ ΕΙΣΟΔΟΥ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΓΌΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2.2.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία

Ο Άξονας Προτεραιότητας 2: «Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων ηλικίας έως 29 ετών και διευκόλυνση της εισόδου τους στην αγορά εργασίας», αποσκοπεί στην αντιμετώπιση της διαρκώς αυξανόμενης ανεργίας των νέων και ειδικότερα αυτών που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης, και στη βιώσιμη ένταξή τους στην αγορά εργασίας, με την αξιοποίηση των πόρων της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων – ΠΑΝ (Youth Employment Initiative - YEI) που περιλαμβάνει την εφαρμογή της Σύστασης «Εγγύηση για τη Νεολαία» και την αντίστοιχη στήριξη από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Οι πρόσθετοι πόροι που κατανεμήθηκαν για τα έτη 2017-2020 θα καλύψουν την υλοποίηση έργων/ Σχεδίων με διάρκεια υλοποίησης μέχρι το τέλος της προγραμματικής περιόδου. Τους πρόσθετους πόρους της ΠΑΝ θα στηρίξουν κονδύλια από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο που εξασφαλίστηκαν από την Τεχνική Αναπροσαρμογή των δημοσιονομικών φακέλων για την Πολιτική Συνοχής καθώς και από υφιστάμενους πόρους στου παρόντος Άξονα, με την ανάλογη εθνική συνεισφορά.

Στα πλαίσια του Άξονα εντάσσεται το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση των Νέων στο οποίο περιλαμβάνεται το αναθεωρημένο Σχέδιο Δράσης Εγγύησης για τη Νεολαία. Στα πλαίσια αυτά θα υλοποιηθούν παρεμβάσεις επιδότησης της εργοδότησης και απόκτησης εργασιακής πείρας για νέους ηλικίας 15-29 ετών, καθώς και παρεμβάσεις παροχής κατάρτισης, πρακτικής άσκησης και επαγγελματικού προσανατολισμού.

Συμπληρωματικά με τις παρεμβάσεις της ΠΑΝ, στα πλαίσια άλλων Επενδυτικών Προτεραιοτήτων των Αξόνων Προτεραιότητας του Προγράμματος, θα υλοποιηθούν παρεμβάσεις που αφορούν, μεταξύ άλλων, τη μαθητεία, την τεχνική και επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, την πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις, την επιδότηση της απασχόλησης ειδικών ομάδων στόχου, την κινητικότητα των εργαζομένων, τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης κ.α.. Πρόσθετα, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα και Αειφόρος Ανάπτυξη» θα συγχρηματοδοτηθεί σχέδιο ενίσχυσης νεανικής επιχειρηματικότητας από το ΕΤΠΑ.

2.2.3 Ταμείο, κατηγορία περιφέρειας και βάση υπολογισμού για την στήριξη της Ένωσης

Ταμείο	Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο – ΕΚΤ Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων - ΠΑΝ
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες
Βάση υπολογισμού (σύνολο επιλέξιμων δαπανών ή επιλέξιμες δημόσιες δαπάνες)	Επιλέξιμες Δημόσιες Δαπάνες

2.2.4 Επενδυτική προτεραιότητα 8.2

(8.2) Βιώσιμη ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας, ιδιαίτερα εκείνων που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένων των νέων που αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και των νέων από περιθωριοποιημένες κοινότητες, μεταξύ άλλων μέσω της εφαρμογής της «Εγγύησης για τη Νεολαία».

2.2.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 8.2 και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικός στόχος:

(8.2.1) Βελτίωση προοπτικών απασχόλησης νέων ηλικίας 15-29 ετών οι οποίοι βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης μέσω αξιοποίησης της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων.

Τα αποτελέσματα που επιδιώκει το κράτος μέλος με τη στήριξη της Ένωσης:

Η αυξανόμενη ανεργία των νέων κατά τα τελευταία χρόνια και η μείωση της απασχόλησης τους, σε συνδυασμό με την εφαρμογή της ¨Εγγύησης για τη Νεολαία¨ καταδεικνύουν την ανάγκη καθορισμού του παρόντος Ειδικού Στόχου.

Τα αποτελέσματα που επιδιώκονται στα πλαίσια του Ειδικού Στόχου είναι η ενίσχυση της απασχόλησης και η μείωση της ανεργίας των νέων ηλικίας έως 29 ετών, με έμφαση σε αυτούς που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (NEETs), η αύξηση των ευκαιριών απασχόλησης ή/ και συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης, πρακτικής άσκησης ή συμβουλευτικής και επαγγελματικού προσανατολισμού και η αύξηση παρεχομένων μέτρων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

Υπό το φως των πιο πάνω, επιδιώκεται η παροχή «ποιοτικής προσφοράς» σε νέους 15 έως 29 ετών (εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης) για τη διευκόλυνση της εισόδου και παραμονής τους στην αγορά εργασίας, μέσω εφαρμογής των παρεμβάσεων του Αναθεωρημένου Σχεδίου Δράσης «Εγγύηση για τη Νεολαία» και την αξιοποίηση των πόρων της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων.

(8.2.2) Ένταξη νέων ηλικίας 15-29 ετών οι οποίοι βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης στην αγορά εργασίας μέσω τοποθέτησης τους σε επιδοτούμενες θέσεις απασχόλησης και απόκτησης εργασιακής πείρας.

Τα αποτελέσματα που επιδιώκει το κράτος μέλος με τη στήριξη της Ένωσης:

Η αυξανόμενη ανεργία των νέων ηλικίας 15-29 ετών κατά τα τελευταία χρόνια και η μείωση της απασχόλησης τους, καταδεικνύουν την ανάγκη καθορισμού του παρόντος Ειδικού Στόχου.

Τα αποτελέσματα που επιδιώκονται στα πλαίσια του Ειδικού Στόχου είναι η ενίσχυση της απασχόλησης και η μείωση της ανεργίας των νέων ηλικίας έως 29 ετών, με έμφαση σε αυτούς που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (NEETs), η αύξηση των ευκαιριών απασχόλησης ή/ και συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης και η αύξηση παρεχομένων μέτρων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

Ο παρόν Ειδικός Στόχος είχε αρχικά προγραμματιστεί για να υλοποιηθεί συμπληρωματικά ως προς τις παρεμβάσεις της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων, με διάρκεια υλοποίησης μέχρι το τέλος της προγραμματικής περιόδου. Λαμβάνοντας υπόψη την επέκταση της υλοποίησης της ΠΑΝ από το 2018 μέχρι το 2023, κρίνεται ότι η εφαρμογή οποιωνδήποτε νέων δράσεων στο πλαίσιο του παρόντος Ειδικού Στόχου δεν είναι αναγκαία.

Πίνακας 4: Κοινοί Δείκτες Αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος και Ειδικοί ανά Πρόγραμμα Δείκτες Αποτελεσμάτων που αντιστοιχούν στον Ειδικό Στόχο (ανά Επενδυτική Προτεραιότητα και κατηγορία περιφέρειας)

Κωδικός	Δείκτης	Κατηγορία περιφέρειας	Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη	Κοινός δείκτης εκροών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων	Τιμή βάσης			Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος[13] (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ			Α	Γ	Σ		
CR 04	Συμμετέχοντες που κατέχουν θέση εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης, αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους.	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	Αριθμός	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων 15 -29 ετών	64	64	128	Αριθμός	2014	190	190	380	ΑΝΑΔ	Σε ετήσια βάση

[13] Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων.

Πίνακας 4α: Δείκτες Αποτελεσμάτων για την ΠΑΝ και Ειδικοί ανά Πρόγραμμα Δείκτες Αποτελεσμάτων που αντιστοιχούν στον Ειδικό Στόχο

Κωδικός	*Δείκτης*	*Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη*	*Κοινός δείκτης εκροών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων*	*Τιμή βάσης*			*Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο*	*Έτος βάσης*	*Τιμή-στόχος*[14] *(2023)*			*Πηγή στοιχείων*	*Συχνότητα εκθέσεων*
				Α	Γ	Σ			Α	Γ	Σ		
CR01	Άνεργοι συμμετέχοντες που ολοκληρώνουν την παρέμβαση που υποστηρίζεται από την ΠΑΝ	Αριθμός	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων κάτω των 25 ετών	-	-	963	Αριθμός	2014	2900	2900	5800	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση
CR02	Άνεργοι συμμετέχοντες που λαμβάνουν προσφορά εργασίας, συνεχιζόμενη εκπαίδευση, μαθητεία ή πρακτική άσκηση αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους	Αριθμός	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων κάτω των 25 ετών	30%	30%	30%	Ποσοστό	2014	40%	40%	40%	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση
CR03	Άνεργοι συμμετέχοντες που συμμετέχουν σε εκπαίδευση/κατάρτιση, ή που αποκτούν εξειδίκευση, ή που κατέχουν θέση απασχόλησης συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης, αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους	Αριθμός	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων κάτω των 25 ετών	30%	30%	30%	Ποσοστό	2014	40%	40%	40%	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση
CR04	Μακροχρόνια άνεργοι συμμετέχοντες που ολοκληρώνουν την παρέμβαση που υποστηρίζεται από την ΠΑΝ	Αριθμός	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων κάτω των 25 ετών	350	351	701	Αριθμός	2014	638	638	1276	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση
CR05	Μακροχρόνια άνεργοι συμμετέχοντες που λαμβάνουν προσφορά εργασίας, συνεχιζόμενης εκπαίδευσης, μαθητείας ή πρακτικής άσκησης, αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους	Αριθμός	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων κάτω των 25 ετών	35%	35%	35%	Ποσοστό	2014	40%	40%	40%	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση
CR06	Μακροχρόνια άνεργοι συμμετέχοντες που συμμετέχουν σε εκπαίδευση/κατάρτιση, ή που αποκτούν εξειδίκευση, ή που κατέχουν θέση	Αριθμός	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια	30%	30%	30%	Ποσοστό	2014	40%	40%	40%	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση

[14] Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων. Οι τιμές-στόχοι για τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων πρέπει να ποσοτικοποιούνται· για τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων, μπορούν να είναι ποιοτικές ή ποσοτικές. Όλοι οι δείκτες αποτελεσμάτων στο παράρτημα ΙΙ του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1304/2013 που χρησιμοποιούνται για την παρακολούθηση της υλοποίησης της ΠΑΝ πρέπει να συνδέονται με ποσοτικοποιημένη τιμή-στόχο. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται ως σύνολο (άνδρες+γυναίκες) ή κατανεμημένες ανά φύλο και οι τιμές βάσης μπορούν να προσαρμόζονται ανάλογα. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

Κωδικός	*Δείκτης*	*Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη*	*Κοινός δείκτης εκροών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων*	*Τιμή βάσης*			*Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο*	*Έτος βάσης*	*Τιμή-στόχος*[14] *(2023)*			*Πηγή στοιχείων*	*Συχνότητα εκθέσεων*
				Α	Γ	Σ			Α	Γ	Σ		
	απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης, αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους		ανέργων κάτω των 25 ετών										
CR07	Οικονομικά μη ενεργοί συμμετέχοντες που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης ή κατάρτισης οι οποίοι ολοκληρώνουν την παρέμβαση που υποστηρίζεται από την ΠΑΝ	Αριθμός		67%	67%	67%	Ποσοστό	2014	80%	80%	80%	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση
CR08	Οικονομικά μη ενεργοί συμμετέχοντες που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης ή κατάρτισης οι οποίοι λαμβάνουν προσφορά εργασίας, συνεχιζόμενης εκπαίδευσης, μαθητείας ή πρακτικής άσκησης αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους	Αριθμός		25%	25%	25%	Ποσοστό	2014	30%	30%	30%	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση
CR09	Οικονομικά μη ενεργοί συμμετέχοντες που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης ή κατάρτισης, που συμμετέχουν σε εκπαίδευση/ κατάρτιση, που αποκτούν εξειδίκευση ή που κατέχουν θέση απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης, αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους	Αριθμός		40%	40%	40%	Ποσοστό	2014	60%	60%	60%	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση
CR10	Συμμετέχοντες σε συνεχιζόμενη εκπαίδευση, σε προγράμματα κατάρτισης που οδηγούν σε επαγγελματικό προσόν, μαθητεία ή πρακτική άσκηση εντός έξι μηνών από τη λήξη της συμμετοχής τους	Αριθμός		20%	20%	20%	Ποσοστό	2014	20%	20%	20%	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση
CR11	Συμμετέχοντες που εργάζονται εντός έξι μηνών από τη λήξη της συμμετοχής τους	Αριθμός		25%	25%	25%	Ποσοστό	2014	40%	40%	40%	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση
CR12	Συμμετέχοντες που αυτοαπασχολούνται εντός έξι μηνών από τη λήξη της συμμετοχής τους	Αριθμός		5%	5%	5%	Ποσοστό	2014	7.5%	7.5%	7.5%	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση

Σημείωση: Οι τιμές στόχου βασίζονται στην εμπειρία της προγραμματικής περιόδου 2007-2013 για το ποσοστό ολοκλήρωσης παρόμοιων παρεμβάσεων τοποθέτησης για απόκτηση εργασιακής πείρας και επιδότησης της απασχόλησης.

2.2.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 8.2

2.2.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων

Η Επενδυτική Προτεραιότητα 8.2 σχετίζεται με τη βιώσιμη ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας, ειδικότερα για αυτούς που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης. Στα πλαίσια των Ειδικών Στόχων του Άξονα, θα υλοποιηθούν κατηγορίες δράσεων που αφορούν τοποθέτηση νέων σε επιχειρήσεις και οργανισμούς για πρακτική άσκηση και απόκτηση εργασιακής πείρας, σχέδια επιδοτούμενης απασχόλησης, προγράμματα κατάρτισης και επαγγελματικός προσανατολισμός ενώ παράλληλα θα επιδιωχθεί η προώθηση διασυνοριακής συνεργασίας για ενίσχυση της απασχολησιμότητας των νέων.

Ειδικότερα, οι δράσεις του **Ειδικού Στόχου 8.2.1** θα υλοποιηθούν σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση των Νέων το οποίο περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, δράσεις για την εφαρμογή της Σύστασης «*Εγγύηση για τη Νεολαία*» με ιδιαίτερη έμφαση σε νέους που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΕΕΚ) ηλικίας 15-29 ετών. Για τις δράσεις που θα εφαρμοστούν θα ακολουθείται η εξατομικευμένη προσέγγιση για κάθε νέο, ανάλογα με τις ανάγκες, το υπόβαθρο και τις προοπτικές του και σε σχέση με τις ευκαιρίες που προσφέρονται.

Ως ενδεικτικά παραδείγματα δράσεων αναφέρονται:

- *Τοποθέτηση νέων ηλικίας έως 29 ετών σε επιχειρήσεις και οργανισμούς για πρακτική άσκηση και απόκτηση εργασιακής πείρας:*

  Μέσα από την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών επιχειρείται η βελτίωση της απασχολησιμότητας των ανέργων νέων 15-29 ετών, αποφοίτων δευτεροβάθμιας/ τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, μέσω της τοποθέτησης τους σε θέση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ανάλογα με τις ευκαιρίες που προσφέρονται από πλευράς των επιχειρήσεων, ενώ παράλληλα παρέχεται η δυνατότητα στις επιχειρήσεις/ οργανισμούς να αξιοποιήσουν χωρίς κόστος κατάλληλο νεανικό ανθρώπινο δυναμικό. Επιπρόσθετα δύναται να υλοποιηθούν προγράμματα πρακτικής άσκησης νέων αποφοίτων για σκοπούς απόκτησης άδειας εξασκήσεως του επαγγέλματος

- *Σχέδια κινήτρων για εργοδότηση νέων ηλικίας 15-29 ετών:*

  Τα Σχέδια αυτά εφαρμόζονται υπό τη μορφή κινήτρων προς τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, για δημιουργία θέσεων εργασίας, καλύπτοντας τμήμα του μισθολογικού κόστους του εργαζόμενου με περαιτέρω προσαύξηση της επιδότησης για επιχειρήσεις που ανήκουν σε τομείς με υψηλή προστιθέμενη αξία (τουρισμός, ενέργεια, παιδεία, υγεία, πράσινη και γαλάζια οικονομία, πληροφορική).

- *Παροχή κατάρτισης:*

  Προγράμματα κατάρτισης σε ειδικότητες που αντιστοιχούν κυρίως σε επαγγέλματα αναπτυξιακών τομέων της οικονομίας με στόχο τη βελτίωση των προσόντων και δεξιοτήτων των νέων (15-29 ετών ΕΕΕΚ) για ένταξη τους σε δυναμικούς κλάδους της οικονομίας.

- *Επαγγελματικός προσανατολισμός:*

  Προγράμματα συμβουλευτικής και επαγγελματικού προσανατολισμού για νέους 15-29 ετών που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης.

Δυνητικοί δικαιούχοι των δράσεων:

- Επιχειρήσεις/ Εργοδότες. Μεσοπρόθεσμα, θα επιδιωχθεί στόχευση σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε τομείς υψηλής προστιθέμενης αξίας και δυναμικής όπως καταδεικνύονται από την Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης.
- Φορείς Δημόσιου/ Ημιδημόσιου Τομέα και Οργανισμοί Ιδιωτικού ή/και Δημοσίου Δικαίου.

Ομάδες Στόχου:

- Νέοι ηλικίας 15-29 ετών, ιδιαίτερα εκείνοι οι οποίοι βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένων των νέων που αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και των νέων από περιθωριοποιημένες κοινότητες.

Οι δράσεις του **Ειδικού Στόχου 8.2.2** θα υλοποιηθούν σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση των Νέων με ιδιαίτερη έμφαση σε νέους που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΕΕΚ) ηλικίας 15-29 ετών. Για τις δράσεις που θα εφαρμοστούν θα ακολουθείται η εξατομικευμένη προσέγγιση για κάθε νέο, ανάλογα με τις ανάγκες, το υπόβαθρο και τις προοπτικές του και σε σχέση με τις ευκαιρίες που προσφέρονται.

Ως ενδεικτικά παραδείγματα δράσεων αναφέρονται:

- *Τοποθέτηση νέων ηλικίας έως 29 ετών σε επιχειρήσεις και οργανισμούς για πρακτική άσκηση και απόκτηση εργασιακής πείρας:*

  Μέσα από την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών επιχειρείται η βελτίωση της απασχολησιμότητας των ανέργων νέων 15-29 ετών, αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, μέσω της τοποθέτησης τους σε θέση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ανάλογα με τις ευκαιρίες που προσφέρονται από πλευράς των επιχειρήσεων, ενώ παράλληλα παρέχεται η δυνατότητα στις επιχειρήσεις/ οργανισμούς να αξιοποιήσουν χωρίς κόστος κατάλληλο νεανικό ανθρώπινο δυναμικό.

- *Σχέδια κινήτρων για εργοδότηση νέων ηλικίας 15-29 ετών:*

  Τα Σχέδια αυτά εφαρμόζονται υπό τη μορφή κινήτρων προς τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, για δημιουργία θέσεων εργασίας, καλύπτοντας τμήμα του μισθολογικού κόστους του εργαζόμενου με περαιτέρω προσαύξηση της επιδότησης για

επιχειρήσεις που ανήκουν σε τομείς με υψηλή προστιθέμενη αξία (τουρισμός, ενέργεια, παιδεία, υγεία, πράσινη και γαλάζια οικονομία, πληροφορική).

- *Παροχή κατάρτισης:*

  Προγράμματα κατάρτισης σε ειδικότητες που αντιστοιχούν κυρίως σε επαγγέλματα αναπτυξιακών τομέων της οικονομίας με στόχο τη βελτίωση των προσόντων και δεξιοτήτων των νέων (15-29 ετών ΕΕΕΚ) για ένταξη τους σε δυναμικούς κλάδους της οικονομίας.

Δυνητικοί δικαιούχοι των δράσεων:

- Επιχειρήσεις/ Εργοδότες. Μεσοπρόθεσμα, θα επιδιωχθεί στόχευση σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε τομείς υψηλής προστιθέμενης αξίας και δυναμικής όπως καταδεικνύονται από την Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης.
- Φορείς Δημόσιου/ Ημιδημόσιου Τομέα και Οργανισμοί Ιδιωτικού ή/και Δημοσίου Δικαίου.

Ομάδες Στόχου:

- Νέοι ηλικίας 15-29 ετών, ιδιαίτερα εκείνοι οι οποίοι βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένων των νέων που αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και των νέων από περιθωριοποιημένες κοινότητες.

Σημειώνεται ότι, για σκοπούς παρακολούθησης του Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση των Νέων και της Σύστασης «Εγγύηση για τη Νεολαία» θα τηρούνται ξεχωριστά στοιχεία για τις ομάδες στόχου, δηλαδή για νέους ηλικίας 25-29 ετών και 15-24 ετών αντίστοιχα. Σημειώνεται ότι, με απόφασή του στις 25/05/2017 το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε τη διεύρυνση του ηλικιακού ορίου κάλυψης της «Εγγύησης για τη Νεολαία» από 15-24 σε 15-29 έτη.

Η ΔΥΑ θα αναπτύξει μηχανισμό εντοπισμού των NEETs μέσω συνεργασίας με άλλες Υπηρεσίες του Κράτους όπως και με τα σχολεία. Η παρακολούθηση των NEETs θα γίνεται μέσω προγράμματος του μηχανογραφικού συστήματος σύζευξης προσφοράς και ζήτησης (CPS).

2.2.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων

Η επιλογή των πράξεων θα διενεργείται μετά από προκήρυξη προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων, που θα εγκρίνονται από τα αρμόδια όργανα. Κύριος σκοπός των πράξεων ενίσχυσης είναι η εξυπηρέτηση των ειδικών στόχων της κάθε επενδυτικής προτεραιότητας, η συμβολή τους στην επίτευξη των στόχων των δεικτών εκροών και αποτελεσμάτων, και η εξυπηρέτηση όσο το δυνατόν περισσότερων επωφελούμενων αποδεκτών, νέων 15-29 ετών με έμφαση σε όσους βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης.

Οι βασικές κατηγορίες κριτηρίων, οι οποίες θα εξειδικεύονται κατά περίπτωση, είναι οι ακόλουθες:

- Κριτήρια Επιλεξιμότητας των έργων, όπως είναι η κάλυψη των αναγκαίων προϋποθέσεων ένταξής τους και η επιλεξιμότητα των προτεινόμενων παρεμβάσεων.
- Κριτήρια Συμβατότητας των προτεινόμενων έργων με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία και με τις οριζόντιες αρχές της ευρωπαϊκής πολιτικής.
- Κριτήρια Επιλογής των έργων με βάση την ποιότητα και πληρότητα των υποβαλλόμενων προτάσεων, τη συμβολή των παρεμβάσεων στα αποτελέσματα της στρατηγικής, την ωριμότητα των προτεινόμενων έργων, την σκοπιμότητα των έργων και τη διαχειριστική επάρκεια του φορέα που προτείνει κάθε παρέμβαση.

Θα εξετάζονται επίσης τόσο ο προϋπολογισμός όσο και το προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου.

Ως ειδικές κατηγορίες κριτηρίων, στα πλαίσια της Ε.Π, καταγράφονται ενδεικτικά οι ακόλουθες:

- Η κάλυψη των ειδικών κριτηρίων της ΠΑΝ (NEETs, ηλικίες παρέμβασης, κλπ).
- Η συνάφεια των προτεινόμενων πράξεων και η συμβολή στους στόχους της Εθνικής Στρατηγικής της Κύπρου στον τομέα της Απασχόλησης.
- Η συμβολή στην επίτευξη του στόχου της Κύπρου για τη στρατηγική Ευρώπη 2020 για αύξηση της απασχόλησης και την απασχόληση των νέων.
- Συνάφεια με τη Σύσταση ¨Εγγύηση για τη Νεολαία¨.
- Συνάφεια με την ειδική για τη χώρα Σύσταση του Συμβουλίου του 2012 που αφορά, μεταξύ άλλων, στην αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων, με έμφαση στην πρακτική άσκηση σε εταιρείες.

2.2.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων

Δεν προβλέπεται η χρήση χρηματοδοτικών μέσων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.2.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων

Δεν προβλέπεται η υλοποίηση μεγάλων έργων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.2.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκροών

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τιμή-στόχος (2023)[15]			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
Ε8221	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων κάτω των 25 ετών	Αριθμός	ΠΑΝ	-	900	900	1.800	ΑΝΑΔ, ΟΠΣ	Σε ετήσια βάση
8221β	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων 15-29 ετών ΠΑΝ)	Αριθμός	ΠΑΝ	-	2.000	2.000	4.000	Τμήμα Εργασίας, ΠΔΣ, ΥΠΠ, ΟΠΣ	Σε ετήσια βάση
Ε8222	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων 15 -29 ετών	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	900	900	1.800	ΑΝΑΔ, ΟΠΣ	Σε ετήσια βάση

2.2.7 Κοινωνική καινοτομία, διακρατική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7[16]

Δεν προβλέπονται σχετικές δράσεις κοινωνικής καινοτομίας ή διακρατικής συνεργασίας στο πλαίσιο του παρόντος Άξονα Προτεραιότητας. Ο Άξονας Προτεραιότητας αφορά σε Επενδυτικές Προτεραιότητες του Θεματικού Στόχου 8 και στην ΠΑΝ, και τα αποτελέσματα των παρεμβάσεών του εκτιμάται ότι θα συμβάλουν υποστηρικτικά στην επίτευξη των αποτελεσμάτων των υπολοίπων Θεματικών Στόχων που θα συγχρηματοδοτηθούν από τα ΕΔΕΤ, κυρίως μέσα από τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας για νέους και την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας σε τομείς της οικονομίας με υψηλή προστιθέμενη αξία και δυναμική ανάπτυξης.

[15] Για το ΕΚΤ, ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες εκροών για τους οποίους έχει οριστεί τιμή-στόχος. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

[16] Μόνο για προγράμματα που υποστηρίζονται από το ΕΚΤ.

2.2.8 Πλαίσιο επιδόσεων

Πίνακας 6: Πλαίσιο επιδόσεων του άξονα προτεραιότητας

Άξονας προτεραιότητας	Τύπος δείκτη	Κωδ.	Δείκτης ή κύριο στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Ορόσημο για το 2018[17]			Τελικός στόχος (2023)[18]			Πηγή στοιχείων	Επεξήγηση της σημασίας του δείκτη, κατά περίπτωση
							Α	Γ	Σ	Α	Γ	Σ		
2	Δείκτης εκροών	*Ε8221*	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων κάτω των 25 ετών	Αριθμός	ΠΑΝ	-	900	900	1.800	900	900	1.800	ΑΝΑΔ, ΟΠΣ	Ένταξη σε θέσεις απασχόλησης ή τοποθέτηση για απόκτηση εργασιακής πείρας για νέους NEET 15-24 ετών μέσω αξιοποιησης της ΠΑΝ
2	Δείκτης εκροών	*8221β*	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων 15-29 ετών (ΠΑΝ)	Αριθμός	ΠΑΝ	-	500	500	1.000	2.000	2.000	4.000	Τμήμα Εργασίας, ΠΔΣ, ΥΠΠ, ΟΠΣ	Ένταξη σε θέσεις απασχόλησης ή τοποθέτηση για απόκτηση εργασιακής πείρας για νέους NEET 15-29 ετών μέσω αξιοποιησης της ΠΑΝ
2	Δείκτης εκροών	*Ε8222*	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια	Αριθμός	ΕΚΤ	Πιο ανεπτ. Περιφ.	900	900	1.800	900	900	1.800	ΑΝΑΔ, ΟΠΣ	Ένταξη σε θέσεις απασχόλησης ή τοποθέτηση για απόκτηση εργασιακής πείρας για νέους NEET 15-

[17] Τα ορόσημα μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.
[18] Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

			ανέργων 15 -29 ετών											29 ετών μέσω του ΕΚΤ
2	Οικονομικός Δείκτης	*F2 ΥΕΙ*	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	Ευρώ	ΠΑΝ	Πιο ανεπτ. Περιφ	14.000.000			39.474.197			ΟΠΣ	Δημοσιονομικός Δείκτης
2	Οικονομικός Δείκτης	*F2 ΕΚΤ*	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	Ευρώ	ΕΚΤ	Πιο ανεπτ. Περιφ	6.500.000			6.231.765			ΟΠΣ	Δημοσιονομικός Δείκτης

Σημείωση: Η ποσοτικοποίηση των δεικτών έχει γίνει με βάση την εκ των προτέρων αξιολόγηση. Περισσότερες πληροφορίες δίδονται στο έγγραφο Μεθοδολογίας για τον καθορισμό των δεικτών του Προγράμματος (Παράρτημα 6).

2.2.9 *Κατηγορίες παρέμβασης*

Πίνακες 7-11: Κατηγορίες παρέμβασης[19]

Πίνακας 7: Διάσταση 1 – Τομέας παρέμβασης		
Ταμείο	**Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ**	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
ΑΠ2 Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων ηλικίας έως 29 ετών και διευκόλυνση της εισόδου τους στην αγορά εργασίας	103 (Βιώσιμη ενσωμάτωση νέων)	5.297.000
	ΠΑΝ	
	103 (Βιώσιμη ενσωμάτωση νέων)	36.273.586

Πίνακας 8: Διάσταση 2 – Μορφή χρηματοδότησης		
Ταμείο	**Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ**	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
ΑΠ2 Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων ηλικίας έως 29 ετών και διευκόλυνση της εισόδου τους στην αγορά εργασίας	01 (Μη επιστρεπτέα ενίσχυση)	5.297.000
	ΠΑΝ	
	01 (Μη επιστρεπτέα ενίσχυση)	36.273.586

Πίνακας 9: Διάσταση 3 – Τύπος εδαφικής περιοχής		
Ταμείο	**Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ**	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
ΑΠ2 Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων ηλικίας έως 29 ετών και διευκόλυνση της εισόδου τους στην αγορά εργασίας	07 (Μη εφαρμόσιμο)	5.297.000
	ΠΑΝ	
	07 (Μη εφαρμόσιμο)	36.273.586

[19] Τα ποσά περιλαμβάνουν την στήριξη της Ένωσης (την κύρια κατανομή και τη διάθεση από το αποθεματικό επίδοσης).

Πίνακας 10: Διάσταση 4 – Μηχανισμοί εδαφικής υλοποίησης		
Ταμείο	**Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ**	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
ΑΠ2 Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων ηλικίας έως 29 ετών και διευκόλυνση της εισόδου τους στην αγορά εργασίας	07 (Μη εφαρμόσιμο)	5.297.000
	ΠΑΝ	
	07 (Μη εφαρμόσιμο)	36.273.586

Πίνακας 11: Διάσταση 6 – δευτερεύον θέμα του ΕΚΤ[20] (μόνο ΕΚΤ)		
Ταμείο	Ευρωπαϊκό **Κοινωνικό** Ταμείο - ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
ΑΠ2 Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων ηλικίας έως 29 ετών και διευκόλυνση της εισόδου τους στην αγορά εργασίας	08 (Μη εφαρμόσιμο)	0
	ΠΑΝ	
	08 (Μη εφαρμόσιμο)	0

2.2.10 Σύνοψη της προγραμματιζόμενης χρήσης τεχνικής συνδρομής, συμπεριλαμβανομένων, όπου χρειάζεται, δράσεων για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των αρχών που εμπλέκονται στη διαχείριση και τον έλεγχο των προγραμμάτων και των δικαιούχων

Τεχνική Βοήθεια θα παραχωρηθεί για τη στήριξη της ικανότητας των φορέων που διαχειρίζονται Σχέδια Χορηγιών που θα προωθηθούν στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι, για τις ανάγκες διαχείρισης των Σχεδίων Χορηγιών δύναται να απαιτηθεί, μεταξύ άλλων, τεχνική υποστήριξη μέσω αγοράς υπηρεσιών για θέματα παρακολούθησης και επαληθεύσεων, ανάπτυξης μηχανογραφικού συστήματος, δημοσιότητας και πληροφόρησης, αξιολόγησης έργων και άλλα. Οι ανάγκες στελέχωσης των φορέων που διαχειρίζονται ΣΧ, όπως έχουν διαπιστωθεί κατά την περίοδο 2007-2013, δεν είναι δυνατόν να καλυφθούν στην παρούσα φάση, λόγω της παγοποίησης προσλήψεων. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη χρήση της τεχνικής συνδρομής αναφέρονται στον Άξονα Προτεραιότητας 5 «Τεχνική Υποστήριξη Εφαρμογής του ΕΚΤ».

[20] Να συμπεριληφθούν, όπου ενδείκνυται, ποσοτικοποιημένα στοιχεία για τη συμβολή του ΕΚΤ στους θεματικούς στόχους που αναφέρονται στα σημεία 1 έως 7 του πρώτου εδαφίου του άρθρου 9 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013.

2.3 Περιγραφή των αξόνων προτεραιότητας, εκτός της τεχνικής βοήθειας

2.3.1 Άξονας Προτεραιότητας 3: Καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού

Κωδικός του άξονα προτεραιότητας	3
Τίτλος του άξονα προτεραιότητας	ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΦΤΩΧΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΎ

2.3.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία

Ο Άξονας Προτεραιότητας 3 περιλαμβάνει Επενδυτικές Προτεραιότητες που αντιστοιχούν στο Θεματικό Στόχο 9: «Προώθηση της κοινωνικής ένταξης και καταπολέμηση της φτώχειας και των διακρίσεων» και οι παρεμβάσεις που θα υλοποιηθούν θα συχρηματοδοτηθούν από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

2.3.3 Ταμείο, κατηγορία περιφέρειας και βάση υπολογισμού για την στήριξη της Ένωσης

Ταμείο	Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες
Βάση υπολογισμού (σύνολο επιλέξιμων δαπανών ή επιλέξιμες δημόσιες δαπάνες)	Επιλέξιμες Δημόσιες Δαπάνες

2.3.4.i Επενδυτική προτεραιότητα 9.1

(9.1) Ενεργός ένταξη, με σκοπό, μεταξύ άλλων, την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών και της ενεργού συμμετοχής και της βελτίωσης της απασχολησιμότητας

2.3.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 9.1 και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικός Στόχος:

(9.1.1) Ένταξη στην αγορά εργασίας και βελτίωση των προοπτικών βιώσιμης απασχόλησης ευάλωτων ομάδων πληθυσμού που αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο φτώχειας, μέσω τοποθέτησης τους σε επιδοτούμενες θέσεις απασχόλησης.

Τα αποτελέσματα που επιδιώκει το κράτος μέλος με τη στήριξη της Ένωσης:

Η γενική αύξηση της ανεργίας και η μείωση της απασχόλησης κατά τα τελευταία χρόνια έχουν πλήξει και τις ευπαθείς ομάδες πληθυσμού, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρία και των ατόμων που στηρίζονται από προνοιακά επιδόματα, αυξάνοντας τον κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και φτώχειας. Σύμφωνα με τα πιο πάνω επιβάλλεται η προώθηση μέτρων για αύξηση των ευκαιριών ενεργοποίησης, για ένταξη σε θέσεις απασχόλησης και βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης των ατόμων που ανήκουν στις ευάλωτες κοινωνικά ομάδες του πληθυσμού. Ο Ειδικός Στόχος αναμένεται να συμβάλει στην επίτευξη του εθνικού στόχου του ΕΜΠ που αφορά στη μείωση του αριθμού των ατόμων που αντιμετωπίζουν κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικό αποκλεισμό κατά 27.000 ή στη μείωση του ποσοστού των ατόμων αυτών από 23,3% το 2008 σε 19,3% μέχρι το 2020.

Πίνακας 4: Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων που αντιστοιχούν στον ειδικό στόχο (ανά επενδυτική προτεραιότητα και κατηγορία περιφέρειας)

Κωδικός	Δείκτης	Κατηγορία περιφέρειας	Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη	Κοινός δείκτης εκροών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων	Τιμή βάσης			Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος[21] (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ			Α	Γ	Σ		
CR 05	Μειονεκτούντα άτομα που δραστηριοποιούνται σε αναζήτηση εργασίας, που συμμετέχουν σε εκπαίδευση/ κατάρτιση, που αποκτούν εξειδίκευση, που κατέχουν θέση απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης αμέσως μετά τη λήξη της συμμετοχής τους	Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες	Ποσοστό		20%	20%	20%	Ποσοστό	2014	30%	30%	30%	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση

[21] Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων.

2.3.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 9.1

2.3.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων

Η Επενδυτική Προτεραιότητα 9.1 σχετίζεται με την εφαρμογή των πολιτικών απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής και στοχεύει στην ενεργοποίηση, την προώθηση στην απασχόληση, τη βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης και την κοινωνική ένταξη ατόμων που αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και φτώχειας.

Λόγω της δυσμενούς κατάστασης στην αγορά εργασίας οι εμπροσθοβαρείς δράσεις βελτίωσης της απασχολησιμότητας ανέργων, οι οποίες θα χρηματοδοτηθούν από την Επενδυτική Προτεραιότητα 8.1 στα πλαίσια του Άξονα Προτεραιότητας 1 θα καλύπτουν και τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες του πληθυσμού χωρίς στόχευση. Τις άμεσες εμπροσθοβαρείς παρεμβάσεις του Άξονα Προτεραιότητας 1 θα συμπληρώσουν σε μεταγενέστερο στάδιο στοχευμένα προγράμματα προώθησης στην απασχόληση για άτομα που ανήκουν αποκλειστικά σε ευάλωτες κοινωνικά ομάδες του πληθυσμού, όπως ΑΜεΑ, άτομα ηλικίας 50-65 ετών, αποφυλακισθέντες, θύματα εμπορίας προσώπων, λήπτες προνοιακών επιδομάτων, μονογονιοί, πρώην χρήστες εξαρτησιογόνων ουσιών, κλπ, μέσω χρηματοδότησης από την παρούσα Επενδυτική Προτεραιότητα.

Μέσα από την αποτελεσματικότερη υλοποίηση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, θα επιδιωχθεί η ενεργοποίηση των ληπτών του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος μέσω κινήτρων για εξεύρεση θέσεων εργασίας διασφαλίζοντας έτσι την αποδοτική χρήση των δημοσίων πόρων και το πλέγμα κοινωνικής προστασίας. Στόχος του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος είναι η παροχή ενός κοινωνικού δικτύου ασφαλείας, βασιζόμενου σε εξατομικευμένη προσέγγιση για να ικανοποιηθούν οι ανάγκες των αιτητών και σκοπός του είναι τα άτομα που είναι ικανά για εργασία να συμμετέχουν σε προγράμματα ενεργοποίησης και αποκατάστασης ενώ παράλληλα να παρέχεται βασικό επίπεδο διαβίωσης για όσους αποδεδειγμένα το έχουν ανάγκη.

Ως ενδεικτικά παραδείγματα δράσεων αναφέρονται:

- Στοχευμένα σχέδια κινήτρων για την εργοδότηση ανέργων ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού,
- Στοχευμένα σχέδια κινήτρων για την εργοδότηση ανέργων ατόμων με αναπηρία.

  Τα Σχέδια αυτά εφαρμόζονται υπό τη μορφή κινήτρων προς τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, για δημιουργία θέσεων εργασίας, καλύπτοντας τμήμα του μισθολογικού κόστους του εργαζόμενου με τον όρο διατήρησης του εργαζόμενου στην θέση απασχόλησης για ορισμένο χρονικό διάστημα μετά τη λήξη της επιδότησης.
- Στοχευμένα Σχέδια Παροχής Κινήτρων για εργασιακή αποκατάσταση ευάλωτων ομάδων που στηρίζονται από προνοιακά επιδόματα. Τα σχέδια αυτά εφαρμόζονται υπό τη μορφή κινήτρων προς τις επιχειρήσεις και στοχεύουν στην ενεργοποίηση των δικαιούχων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος για την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Η επιδότηση θα έχει συγκεκριμένη χρονική διάρκεια με υποχρέωση

από πλευράς εργοδότη για διατήρηση του εργαζόμενου στη θέση απασχόλησης για ορισμένο χρόνο μετά τη λήξη της επιδότησης.

Δυνητικοί δικαιούχοι των δράσεων:

- Επιχειρήσεις

Ομάδες Στόχου:

- Ευπαθείς κοινωνικά ομάδες που αντιμετωπίζουν αυξημένο κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού, όπως ΑΜεΑ, άτομα ηλικίας 50-65 ετών, αποφυλακισθέντες, θύματα εμπορίας προσώπων, λήπτες προνοιακών επιδομάτων, μονογονιοί, πρώην χρήστες εξαρτησιογόνων ουσιών, κλπ. Νόμιμοι μετανάστες και υπήκοοι τρίτων χωρών, περιλαμβανομένων δικαιούχων διεθνούς προστασίας.

2.3.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων

Η επιλογή των πράξεων θα διενεργείται μετά από προκήρυξη προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων, που θα εγκρίνονται από τα αρμόδια όργανα. Κύριος σκοπός των πράξεων ενίσχυσης είναι η εξυπηρέτηση των ειδικών στόχων της κάθε επενδυτικής προτεραιότητας, η συμβολή τους στην επίτευξη των στόχων των δεικτών εκροών και αποτελεσμάτων, και η εξυπηρέτηση όσο το δυνατόν περισσότερων επωφελούμενων αποδεκτών.

Οι βασικές κατηγορίες κριτηρίων, οι οποίες θα εξειδικεύονται κατά περίπτωση, είναι οι ακόλουθες:

- Κριτήρια Επιλεξιμότητας των έργων, όπως είναι η κάλυψη των αναγκαίων προϋποθέσεων ένταξής τους και η επιλεξιμότητα των προτεινόμενων παρεμβάσεων.
- Κριτήρια Συμβατότητας των προτεινόμενων έργων με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία και με τις οριζόντιες αρχές της ευρωπαϊκής πολιτικής.
- Κριτήρια Επιλογής των έργων με βάση την ποιότητα και πληρότητα των υποβαλλόμενων προτάσεων, τη συμβολή των παρεμβάσεων στα αποτελέσματα της στρατηγικής, την ωριμότητα των προτεινόμενων έργων, την σκοπιμότητα των έργων και τη διαχειριστική επάρκεια του φορέα που προτείνει κάθε παρέμβαση.

Θα εξετάζονται επίσης τόσο ο προϋπολογισμός όσο και το προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου.

Ως ειδικές κατηγορίες κριτηρίων, στα πλαίσια της Ε.Π, καταγράφονται ενδεικτικά οι ακόλουθες:

- Η κάλυψη του Εθνικού στόχου του ΕΜΠ για το 2020 για μείωση των ατόμων που κινδυνεύουν από φτώχεια και κοινωνικό αποκλεισμό.
- Η συμβολή στην επίτευξη του στόχου της Κύπρου για τη στρατηγική Ευρώπη 2020 για αύξηση της απασχόλησης.
- Η συνάφεια με την Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική Πολιτική.

- Στο πλαίσιο του της Επενδυτικής Προτεραιότητας, θα λαμβάνεται υπόψη στην αξιολόγηση των προτάσεων η συμβολή στην τήρηση των Μνημονιακών δεσμεύσεων της χώρας σε σχέση με το σύστημα κοινωνικής πρόνοιας.
- Θα εξετάζεται ο βαθμός συνέργειας των πράξεων με την καταβολή του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και θα επιδιώκεται η ενεργοποίηση των ληπτών μέσω κινήτρων για εξεύρεση θέσεων εργασίας.
- Η ενεργοποίηση των δικαιούχων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος για ένταξη τους στην αγορά εργασίας θα γίνεται στη βάση ειδικά διαμορφωμένων κριτηρίων.

2.3.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων

Δεν προβλέπεται η χρήση χρηματοδοτικών μέσων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.3.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων

Δεν προβλέπεται η υλοποίηση μεγάλων έργων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.3.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκροών

Κωδ.	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τιμή-στόχος (2023)[22]			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
E911	Μειονεκτούντα Άτομα	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες	650	650	1.300	Τμήμα Εργασίας	Σε ετήσια βάση

2.3.4.ii Επενδυτική προτεραιότητα 9.3

(9.3) Καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων και προώθηση της ισότητας των ευκαιριών

2.3.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 9.3 και αναμενόμενα αποτελέσματα

[22] Για το ΕΚΤ, ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες εκροών για τους οποίους έχει οριστεί τιμή-στόχος. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

Ειδικοί Στόχοι:

(9.3.1) Πρόσβαση σε ενισχυμένη εκπαιδευτική υποστήριξη για μαθητές που αντιμετωπίζουν κίνδυνο διακρίσεων (κοινωνικοοικονομικά προβλήματα, πολυπολιτισμικότητα) σε επιλεγμένες σχολικές μονάδες.

Τα αποτελέσματα που επιδιώκει το κράτος μέλος με τη στήριξη της Ένωσης:

Η ανάγκη κοινωνικής ενσωμάτωσης ευάλωτων ομάδων πληθυσμού και ειδικότερα μαθητών που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα κοινωνικοοικονομικά προβλήματα, επιβάλλει την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών και την ανάπτυξη δομών και συστημάτων για την υποστήριξη μαθητών από ευάλωτες ομάδες οι οποίοι αντιμετωπίζουν κίνδυνο διακρίσεων και αποκλεισμού από ευκαιρίες κοινωνικής συνοχής και εκπαιδευτικής ένταξης οι οποίοι φοιτούν σε επιλεγμένες σχολικές μονάδες. Τα σχολεία θα επιλεγούν στη βάση ειδικών κοινωνικοοικονομικών κριτηρίων που αφορούν, μεταξύ άλλων, το ποσοστό μαθητών με γονείς λήπτες Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, το ποσοστό μαθητών με ειδικές ανάγκες που συμμετέχουν σε πρόγραμμα στήριξης και ενισχυτικής διδασκαλίας, το ποσοστό μαθητών με πιθανότητα αναλφαβητισμού, το ποσοστό αλλόγλωσσων μαθητών, το ποσοστό σχολικής διαρροής, το ποσοστό μαθητών που λαμβάνουν δωρεάν σίτιση, το ποσοστό μαθητών που προέρχονται από πολύτεκνες ή/ και μονογονεϊκές οικογένειες, το ποσοστό μαθητών με γονείς ανέργους, το ποσοστό στάσιμων ή ανεξεταστέων μαθητών κλπ.

Ο Ειδικός Στόχος αναμένεται να συμβάλει στον εθνικό στόχο του ΕΜΠ για μείωση των ατόμων που αντιμετωπίζουν κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και φτώχειας κατά 27.000 άτομα ή στη μείωση του ποσοστού των ατόμων αυτών από 23,3% το 2008 σε 19,3% μέχρι το 2020, καθώς επίσης και στη μείωση του ποσοστού πρόωρης εγκατάλειψης σχολείου στο 10% μέχρι το 2020.

Συμπληρωματικά με τα πιο πάνω, θα προωθηθεί η εκμάθηση της ελληνικής γλώσσας σε αλλόγλωσσους για όλα τα επίπεδα. στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος για το Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης και ειδικότερα κάτω από την Εθνική Προτεραιότητα «Ένταξη». Οι ομάδες στόχου περιλαμβάνουν μετανάστες, πρόσφυγες και αιτητές ασύλου τόσο για παιδιά όσο και για ενήλικες και τα μαθήματα θα παραδίδονται σε παγκύπρια βάση.

(9.3.2) Προώθηση της ισότητας των ευκαιριών, βελτίωση προοπτικών απασχόλησης και κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων με υψηλό κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού, συμπεριλαμβανομένων ατόμων με αναπηρία ως αποτέλεσμα της πιστοποίησης του βαθμού αναπηρίας, αποτίμησης της δυνατότητας δραστηριοποίησης τους και βελτίωσης των συνθηκών διαβίωσης.

Τα αποτελέσματα που επιδιώκει το κράτος μέλος με τη στήριξη της Ένωσης:

Στα πλαίσια του Ειδικού Στόχου επιδιώκεται η προώθηση της ισότητας των ευκαιριών σε άτομα με αναπηρία και σε άτομα που αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και φτώχειας. Στα πλαίσια αυτά θα αξιολογηθεί ο βαθμός αναπηρίας των ΑΜΕΑ, ενώ παράλληλα θα επιδιωχθεί η διευκόλυνση της συμμετοχής των ατόμων αυτών σε δραστηριότητες και η πρόσβαση τους σε κοινωνικές υπηρεσίες, διασφαλίζοντας την κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση. Οι εν λόγω παρεμβάσεις συμβάλλουν στον εξορθολογισμό του συστήματος κοινωνικής πρόνοιας και τη διασφάλιση της αποτελεσματικής χρήσης των δημόσιων πόρων με κατάλληλη ισορροπία μεταξύ των ωφελημάτων πρόνοιας και των κινήτρων για ανάληψη εργασίας. Συμπληρωματικά, θα επιδιωχθεί η κοινωνική στήριξη ατόμων

που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες του πληθυσμού σε συγκεκριμένες περιοχές που παρουσιάζουν ιδιαίτερα κοινωνικοοικονομικά χαρακτηριστικά.

Πίνακας 4: Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων για της οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων που αντιστοιχούν στον ειδικό στόχο (ανά επενδυτική προτεραιότητα και κατηγορία περιφέρειας)

Κωδ.	Δείκτης	Κατηγορία περιφέρειας	Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη	Κοινός δείκτης εκροών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων	Τιμή βάσης			Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος[23] (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ			Α	Γ	Σ		
A931	Ποσοστό καλυπτόμενων μαθητών α'βάθμιας και β΄βάθμιας εκπαίδευσης που εξυπηρετούνται από σχολικές δράσεις εκπαιδευτικής προτεραιότητας ως προς το σύνολο του μαθητικού πληθυσμού	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	Ποσοστό	Μαθητικός πληθυσμός α'βάθμιας και β΄βάθμιας εκπαίδευσης που συμμετέχει σε πρόγραμμα εκπαιδευτικής προτεραιότητας	8,25%			Ποσοστό	2014	15%			Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού	Σε ετήσια βάση
A93.2	Ποσοστό ωφελούμενου πληθυσμού που λαμβάνει πιστοποίηση από το Σύστημα Αξιολόγησης της Αναπηρίας*	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	Ποσοστό	Συμμετέχοντες με αναπηρία	1%			Ποσοστό	2014	10%			Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης ΑΜεΑ	Σε ετήσια βάση

[23] Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων.

2.3.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 9.3

2.3.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων

Η Επενδυτική Προτεραιότητα 9.3 σχετίζεται με την ανάγκη διασφάλισης της κοινωνικής συνοχής, της μη διάκρισης και της πρόληψης του κινδύνου κοινωνικού αποκλεισμού και φτώχειας. Στα πλαίσια αυτά, θα υλοποιηθούν κατηγορίες δράσεων που αφορούν σχολικές δράσεις εκπαιδευτικής προτεραιότητας, αξιολόγηση του βαθμού αναπηρίας και κοινωνικές υπηρεσίες για ευάλωτες ομάδες πληθυσμού.

Ως ενδεικτικά παραδείγματα δράσεων αναφέρονται:

- *Σχολικές δράσεις εκπαιδευτικής προτεραιότητας και κοινωνικής συνοχής.*

  Θα υποστηριχθούν σχολικές δράσεις εκπαιδευτικής προτεραιότητας για προαγωγή της πολιτότητας και της υγείας των μαθητών, τη βελτίωση του σχολικού κλίματος και της συμπεριφοράς των μαθητών, την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής με τον περιορισμό του κινδύνου κοινωνικής περιθωριοποίησης και αποκλεισμού και την ενεργοποίηση των σχολικών μονάδων για παραγωγή εκπαιδευτικών δράσεων στα πλαίσια των πιο πάνω στόχων, τη στήριξη των γονέων των μαθητών και την ενίσχυση των εκπαιδευτικών για καλύτερη ανταπόκριση στις κοινωνικές ανάγκες των μαθητών. Υπό το φως των πιο πάνω στοχεύεται μια συνολική στρατηγική με εστιασμένες παρεμβάσεις σε περιοχές που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα κοινωνικοοικονομικά προβλήματα για την ενίσχυση των οικογενειών και την ισότιμη πρόσβαση των μαθητών στην εκπαίδευση, συμβάλλοντας στην άρση του κινδύνου της φτώχειας αλλά κυρίως του κοινωνικού αποκλεισμού. Η παρέμβαση αποσκοπεί στη βελτίωση του υφιστάμενου προγράμματος των Ζωνών Εκπαιδευτικής Προτεραιότητας, με την επέκταση του θεσμού από ζώνες σε σχολεία τα οποία πληρούν συγκεκριμένα κοινωνικοοικονομικά κριτήρια, με στόχο την κάλυψη μεγαλύτερου αριθμού μαθητών παγκύπρια.

- *Επέκταση της εφαρμογής του νέου συστήματος Αξιολόγησης της Αναπηρίας στην Κύπρο.*

  Οι παρεμβάσεις αφορούν στο σχεδιασμό, την ανάπτυξη εργαλείων και συστημάτων αξιολόγησης και τη λειτουργία κέντρων αξιολόγησης της αναπηρίας ή/και λειτουργικότητας. Το νέο σύστημα θα παρέχει ολιστική αξιολόγηση και τεκμηρίωση της αναπηρίας των ατόμων και θα διαπιστώνει τις απαιτούμενες παρεμβάσεις που θα βελτιώνουν την απασχολησιμότητα και την κοινωνική ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρίες.

Συνηγορικοί δικαιούχοι των δράσεων:

- Κυβερνητικές Υπηρεσίες
- Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Ομάδες Στόχου:

- Μαθητές πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικά ομάδες του πληθυσμού όπως π.χ. άτομα με ειδικές ανάγκες, αλλόγλωσσοι, άτομα με μεταναστευτικό υπόβαθρο, άτομα που ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας ή βρίσκονται σε κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού κλπ.
- Οικογένειες των μαθητών που λαμβάνουν στήριξη από τις σχολικές δράσεις κοινωνικής και εκπαιδευτικής συνοχής.
- Άτομα με αναπηρία.
- Ευπαθείς ομάδες πληθυσμού.

2.3.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων

Η επιλογή των πράξεων θα διενεργείται μετά από προκήρυξη προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων, που θα εγκρίνονται από τα αρμόδια όργανα. Κύριος σκοπός των πράξεων ενίσχυσης είναι η εξυπηρέτηση των ειδικών στόχων της κάθε επενδυτικής προτεραιότητας, η συμβολή τους στην επίτευξη των στόχων των δεικτών εκροών και αποτελεσμάτων, και η εξυπηρέτηση όσο το δυνατόν περισσότερων επωφελούμενων αποδεκτών.

Οι βασικές κατηγορίες κριτηρίων, οι οποίες θα εξειδικεύονται κατά περίπτωση, είναι οι ακόλουθες:

- Κριτήρια Επιλεξιμότητας των έργων, όπως είναι η κάλυψη των αναγκαίων προϋποθέσεων ένταξής τους και η επιλεξιμότητα των προτεινόμενων παρεμβάσεων.
- Κριτήρια Συμβατότητας των προτεινόμενων έργων με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία και με τις οριζόντιες αρχές της ευρωπαϊκής πολιτικής.
- Κριτήρια Επιλογής των έργων με βάση την ποιότητα και πληρότητα των υποβαλλόμενων προτάσεων, τη συμβολή των παρεμβάσεων στα αποτελέσματα της στρατηγικής, την ωριμότητα των προτεινόμενων έργων, την σκοπιμότητα των έργων και τη διαχειριστική επάρκεια του φορέα που προτείνει κάθε παρέμβαση.

Θα εξετάζονται επίσης τόσο ο προϋπολογισμός όσο και το προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου.

Ως ειδικές κατηγορίες κριτηρίων, στα πλαίσια της Ε.Π, καταγράφονται ενδεικτικά οι ακόλουθες:

- Η κάλυψη του Εθνικού στόχου του ΕΜΠ για το 2020 για μείωση των ατόμων που κινδυνεύουν από φτώχεια και κοινωνικό αποκλεισμό.
- Η συνάφεια με την Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική Πολιτική.
- Στο πλαίσιο του της Επενδυτικής Προτεραιότητας, θα λαμβάνεται υπόψη στην αξιολόγηση των προτάσεων η συμβολή στην τήρηση των Μνημονιακών δεσμεύσεων της χώρας σε σχέση με το σύστημα κοινωνικής πρόνοιας.

2.3.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων

Δεν προβλέπεται η χρήση χρηματοδοτικών μέσων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.3.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων

Δεν προβλέπεται η υλοποίηση μεγάλων έργων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.3.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκροών

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τιμή-στόχος (2023)[24]			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
E932	Στήριξη Σχολικών Μονάδων	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	-	-	110	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτιμσού, ΟΠΣ	Σε ετήσια βάση
E933	Λειτουργία Κέντρων Πληροφόρησης και Ψυχοκοινωνικής Υποστήριξης	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	-	-	55	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτιμσού, ΟΠΣ	Σε ετήσια βάση
E934	Αριθμός αξιολογήσεων αναπηρίας που διενεργούνται	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	-	-	19.500	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωης ΑΜΕΑ, ΟΠΣ	Σε ετήσια βάση
E935	Αριθμός Κατοικιών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο Αεπτυγμένες Περιφέρειες	-	-	5	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωης ΑΜΕΑ, ΟΠΣ	Σε ετήσια βάση

[24] Για το ΕΚΤ, ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες εκροών για τους οποίους έχει οριστεί τιμή-στόχος. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

2.3.4.iii Επενδυτική προτεραιότητα 9.4

(9.4) Βελτίωση της πρόσβασης σε οικονομικά προσιτές, βιώσιμες και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων της υγειονομικής περίθαλψης και των κοινωνικών υπηρεσιών γενικού συμφέροντος

2.3.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 9.4 και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικός Στόχος:

(9.4.1) Διατήρηση των θέσεων εργασίας μέσω εφαρμογής εκτάκτων βραχυπρόθεσμων σχεδίων στήριξης της απασχόλησης

Τα αποτελέσματα που επιδιώκει το κράτος μέλος με τη στήριξη της Ένωσης:

Στα πλαίσια του Ειδικού Στόχου επιδιώκεται η διατήρηση της απασχόλησης και η αποτροπή της ανεργίας ως επίπτωση της πανδημίας του κορωνοϊού στην Κύπρο. Πιο συγκεκριμένα, στοχεύεται η στήριξη τόσο των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα όσο και των επιχειρήσεων οι οποίες τελούν υπό αναστολή εργασιών με βάση τα διατάγματα του Υπουργού Υγείας καθώς και του Υπουργικού Συμβουλίου που αποσκοπούν στην αποτροπή της εξάπλωσης του κορωνοϊού και κατ' επέκταση στην προστασία του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

Πίνακας 4: Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων για της οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων που αντιστοιχούν στον ειδικό στόχο *(ανά επενδυτική προτεραιότητα και κατηγορία περιφέρειας)*

Κωδ.	Δείκτης	Κατηγορία περιφέρειας	Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη	Κοινός δείκτης εκροών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων	Τιμή βάσης			Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ			Α	Γ	Σ		
A941	Αριθμός Βραχυπρόθεσμων Σχεδίων Στήριξης της Απασχόλησης που υλοποιήθηκαν από το ΕΚΤ στο πλαίσιο των μέτρων στήριξης της κυπριακής οικονομίας από τις επιπτώσεις του κορωνοϊού	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	Αριθμός		0			Αριθμός				1	Τμήμα Εργασίας, ΥΕΠΚΑ	Ετήσια
CVR1	Αριθμός Συμμετεχόντων που διατηρούν τη θέση εργασίας τους 6 μήνες μετά τη λήξη της επιδότησης	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	Αριθμός		0			Αριθμός				*	Τμήμα Εργασίας, ΥΕΠΚΑ	Ετήσια

*Κοινός Δείκτης Μακροχρόνιων Αποτελεσμάτων χωρίς ποσοτικό στόχο

2.3.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 9.4

2.3.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων

Η Επενδυτική Προτεραιότητα 9.4 σχετίζεται με την προσπάθεια της Κυβέρνησης για αποτελεσματική αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού στην αγορά εργασίας.

Ως ενδεικτικά παραδείγματα δράσεων αναφέρονται:

- Βραχυπρόθεσμα Σχέδια Στήριξης της Απασχόλησης (Short-Term Working Arrangements). Τα εν λόγω σχέδια προνοούν την καταβολή ειδικού ανεργιακού επιδόματος προς τους εργοδοτούμενους των επιχειρήσεων οι οποίες βρίσκονται υπό καθεστώς αναστολής εργασιών με βάση τα σχετικά διατάγματα.

Δυνητικοί δικαιούχοι των δράσεων:

- Επιχειρήσεις, περιλαμβανομένων φυσικών ή νομικών προσώπων οι οποίοι είναι εργοδότες και με βάση τον περί Κοινωνικών ασφαλίσεων Νόμο είναι υπόχρεοι για καταβολή εισφορών στο ΤΚΑ για τους εργοδοτούμενους τους.

Ομάδες Στόχου:

- Εργαζόμενοι/ μισθωτοί.

2.3.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων

Η επιλογή των πράξεων θα διενεργείται μετά από προκήρυξη προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων, που θα εγκρίνονται από τα αρμόδια όργανα. Κύριος σκοπός των πράξεων ενίσχυσης είναι η εξυπηρέτηση των ειδικών στόχων της κάθε επενδυτικής προτεραιότητας, η συμβολή τους στην επίτευξη των στόχων των δεικτών εκροών και αποτελεσμάτων, και η εξυπηρέτηση όσο το δυνατόν περισσότερων επωφελούμενων αποδεκτών.

Οι βασικές κατηγορίες κριτηρίων, οι οποίες θα εξειδικεύονται κατά περίπτωση, είναι οι ακόλουθες:

- Κριτήρια Επιλεξιμότητας των έργων, όπως είναι η κάλυψη των αναγκαίων προϋποθέσεων ένταξής τους και η επιλεξιμότητα των προτεινόμενων παρεμβάσεων.

- Κριτήρια Συμβατότητας των προτεινόμενων έργων με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία και με τις οριζόντιες αρχές της ευρωπαϊκής πολιτικής.
- Κριτήρια Επιλογής των έργων με βάση την ποιότητα και πληρότητα των υποβαλλόμενων προτάσεων, τη συμβολή των παρεμβάσεων στα αποτελέσματα της στρατηγικής, την ωριμότητα των προτεινόμενων έργων, την σκοπιμότητα των έργων και τη διαχειριστική επάρκεια του φορέα που προτείνει κάθε παρέμβαση.

Θα εξετάζονται επίσης τόσο ο προϋπολογισμός όσο και το προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου.

Ως ειδικές κατηγορίες κριτηρίων, στα πλαίσια της Ε.Π, καταγράφονται ενδεικτικά οι ακόλουθες:

- Η συνάφεια με το Εθνικό Πρόγραμμα Στήριξης της οικονομίας για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του κορωνοϊού.

2.3.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων

Δεν προβλέπεται η χρήση χρηματοδοτικών μέσων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.3.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων

Δεν προβλέπεται η υλοποίηση μεγάλων έργων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.3.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκροών

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Τιμή-στόχος (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
CV30	Ποσό συγχρηματοδοτούμενων μέτρων που υλοποιήθηκαν για καταπολέμηση / αντιμετώπιση των επιπτώσεων του κορωνοϊού	Ευρώ	ΕΚΤ	Περισσότερο Αεπτυγμένες Περιφέρειες			65.589.264	Τμήμα Εργασάις, ΥΕΠΚΑ	Σε ετήσια βάση
CVST	Αριθμός ωφελουμένων ατόμων που έλαβαν στήριξη μέσω της συμμετοχής τους στο Βραχυπρόθεσμο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο Αεπτυγμένες Περιφέρειες			68.800	Τμήμα Εργασάις, ΥΕΠΚΑ	Σε ετήσια βάση

Κοινωνική καινοτομία, διακρατική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7

Σύμφωνα με τις πρόνοιες των άρθρων 9.1 και 9.2 του Κανονισμού (ΕΕ)αριθ.1304/2013, το ΕΚΤ προωθεί την κοινωνική καινοτομία σε όλους τους τομείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του, με στόχο τη δοκιμή, την αξιολόγηση και την αύξηση καινοτόμων λύσεων για την αντιμετώπιση των κοινωνικών αναγκών. Τα κράτη μέλη είτε στο Επιχειρησιακό τους Πρόγραμμα, είτε σε μεταγενέστερο στάδιο εντοπίζουν πεδία για κοινωνική καινοτομία που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των χωρών.

Ο Άξονας Προτεραιότητας συνδυάζει ολοκληρωμένες παρεμβάσεις για την ενεργό ένταξη ανέργων ατόμων ευπαθών κοινωνικά ομάδων που αντιμετωπίζουν αυξημένο κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και φτώχειας, τόσο μέσω σχεδίων επιδότησης της απασχόλησης όσο και μέσω ανάπτυξης κοινωνικών επιχειρήσεων.

Τα αποτελέσματα των παρεμβάσεων του Θεματικού Στόχου 9 αναμένεται να συμβάλουν υποστηρικτικά στα αποτελέσματα των υπόλοιπων Θεματικών Στόχων που θα συγχρηματοδοτηθούν από τα ΕΔΕΤ που αφορούν κυρίως τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης και την ανάπτυξη επιχειρηματικότητας.

2.3.7 Πλαίσιο επιδόσεων

Πίνακας 6: Πλαίσιο επιδόσεων του άξονα προτεραιότητας

Άξονας προτεραιότητας	Τύπος δείκτη (κύριο στάδιο υλοποίησης, οικονομικός δείκτης, δείκτης εκροών ή, κατά περίπτωση, δείκτης αποτελεσμάτων)	Κωδ.	Δείκτης ή κύριο στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Ορόσημο για το 2018[25]			Τελικός στόχος (2023)[26]			Πηγή στοιχείων	Επεξήγηση της σημασίας του δείκτη, κατά περίπτωση
							Α	Γ	Σ	Α	Γ	Σ		
3	Δείκτης εκροών	*E911*	Μειονεκτούντα άτομα	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο αν. περιφέρειες	130	130	260	650	650	1.300	Τμ.ήμα Εργασίας	Ένταξη στην αγορά εργασίας ευπαθών κοινωνικά ομάδων μέσω επιδότησης της απασχόλησης
3	Δείκτης Εκροών	*E932*	Στήριξη Σχολικών Μονάδων	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο αν. Περιφέρειες	-	-	89	-	-	110	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, ΟΠΣ	Δράσεις Σχολικής και Κοινωνικής Ένταξης
3	Δείκτης Εκροών	*CVST*	Αριθμός ωφελουμένων ατόμων που έλαβαν στήριξη μέσω της συμμετοχής τους στο Βραχυπρόθεσμο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο αν. Περιφέρειες	-	-	-	-	-	68.800	Τμήμα Εργασίας	Βραχυπρόθεσμο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης στο πλαίσιο του Προγράμματος Στήριξης από την πανδημία του Covid-19

[25] Τα ορόσημα μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.
[26] Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

3	Οικονομικός Δείκτης	*FI 3*	Ποσό πιστοποιημένων δαπανών	Ευρώ	ΕΚΤ	Περισσότερο αν. περιφέρειες	25.100.000	121.560.342	ΟΠΣ	Δημοσιονομικός Δείκτης

Σημείωση: Η ποσοτικοποίηση των δεικτών έχει γίνει με βάση την εκ των προτέρων αξιολόγηση. Περισσότερες πληροφορίες δίδονται στο έγγραφο Μεθοδολογίας για τον καθορισμό των δεικτών του Προγράμματος (Παράρτημα 6).

2.3.8 *Κατηγορίες παρέμβασης*

Πίνακες 7-11: Κατηγορίες παρέμβασης[27]

Πίνακας 7: Διάσταση 1 – Τομέας παρέμβασης		
Ταμείο	Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
3. Καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού	109 (Ενεργός Ένταξη)	7.385.416
	111 (Καταπολέμηση διακρίσεων και προώθηση ίσων ευκαιριών)	40.190.000
	112 (πρόσβαση σε οικονομικά προσιτές, βιώσιμες και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένης της υγειονομικής περίθαλψης και των κοινωνικών υπηρεσιών κοινής ωφέλειας)	55.750.874

Πίνακας 8: Διάσταση 2 – Μορφή χρηματοδότησης		
Ταμείο	Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
3. Καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού	01 (Μη επιστρεπτέα ενίσχυση)	103.326.290

Πίνακας 9: Διάσταση 3 – Τύπος εδαφικής περιοχής		
Ταμείο	Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
3. Καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού	07 (Μη εφαρμόσιμο)	103.326.290

Πίνακας 10: Διάσταση 4 – Μηχανισμοί εδαφικής υλοποίησης		
Ταμείο	Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
3. Καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού	07 (Μη εφαρμόσιμο)	103.326.290

[27] Τα ποσά περιλαμβάνουν την στήριξη της Ένωσης (την κύρια κατανομή και τη διάθεση από το αποθεματικό επίδοσης).

Πίνακας 11: Διάσταση 6 – δευτερεύον θέμα του ΕΚΤ[28] (μόνο ΕΚΤ)		
Ταμείο	Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
3. Καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού	08 (Μη εφαρμόσιμο)	103.326.290

2.3.9 Σύνοψη της προγραμματιζόμενης χρήσης τεχνικής συνδρομής, συμπεριλαμβανομένων, όπου χρειάζεται, δράσεων για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των αρχών που εμπλέκονται στη διαχείριση και τον έλεγχο των προγραμμάτων και των δικαιούχων

Τεχνική Βοήθεια θα παραχωρηθεί για τη στήριξη της ικανότητας των φορέων που διαχειρίζονται Σχέδια Χορηγιών που θα προωθηθούν στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι, για τις ανάγκες διαχείρισης των Σχεδίων Χορηγιών δύναται να απαιτηθεί, μεταξύ άλλων, τεχνική υποστήριξη μέσω αγοράς υπηρεσιών για θέματα παρακολούθησης και επαληθεύσεων, ανάπτυξης μηχανογραφικού συστήματος, δημοσιότητας και πληροφόρησης, αξιολόγησης έργων και άλλα. Οι ανάγκες στελέχωσης των φορέων που διαχειρίζονται ΣΧ, όπως έχουν διαπιστωθεί κατά την περίοδο 2007-2013, δεν είναι δυνατόν να καλυφθούν στην παρούσα φάση, λόγω της παγοποίησης προσλήψεων. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη χρήση της τεχνικής συνδρομής αναφέρονται στον Άξονα Προτεραιότητας 5 «Τεχνική Υποστήριξη Εφαρμογής του ΕΚΤ».

[28] Να συμπεριληφθούν, όπου ενδείκνυται, ποσοτικοποιημένα στοιχεία για τη συμβολή του ΕΚΤ στους θεματικούς στόχους που αναφέρονται στα σημεία 1 έως 7 του πρώτου εδαφίου του άρθρου 9 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013.

2.4 Περιγραφή των αξόνων προτεραιότητας, εκτός της τεχνικής βοήθειας

2.4.1 Άξονας Προτεραιότητας 4: Ανάπτυξη Δεξιοτήτων του Ανθρώπινου Δυναμικού και Βελτίωση της Αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Διοίκησης

Κωδικός του άξονα προτεραιότητας	4
Τίτλος του άξονα προτεραιότητας	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

2.4.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία

Στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 4, γίνεται συνδυασμός δύο Θεματικών Στόχων, του ΘΣ 10 ¨Επένδυση στην εκπαίδευση, κατάρτιση και επαγγελματική κατάρτιση για την απόκτηση δεξιοτήτων και τη διά βίου μάθηση¨ και του ΘΣ 11 ¨Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης¨. Η επιλογή των Επενδυτικών Προτεραιοτήτων έγινε με γνώμονα τη διασφάλιση υψηλού βαθμού συνάφειας και καλύπτουν σε ικανό βαθμό τις υπάρχουσες αναπτυξιακές ανάγκες που αφορούν στην αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και στην διοικητική ικανότητα της δημόσιας διοίκησης και των κοινωνικών εταίρων.

Οι επιπτώσεις της οικονομικής συγκυρίας, έχουν δημιουργήσει σημαντικά προβλήματα στον κοινωνικοοικονομικό ιστό της χώρας ενώ ταυτόχρονα, καταδεικνύουν προβλήματα σε σχέση με τις δεξιότητες και γνώσεις του εργατικού δυναμικού, δεδομένης και της μείωσης του ποσοστού συμμετοχής στη δια βίου μάθηση. Ως αποτέλεσμα των πιο πάνω, επιδιώκεται η βελτίωση της ποιότητας και της ελκυστικότητας της Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και η προώθηση της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας με στόχο την σύζευξη της προσφοράς και ζήτησης δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Πρόσθετα προωθείται η θέσπιση μηχανισμού για την πιστοποίηση της τυπικής, μη τυπικής και άτυπης μάθησης καθώς επίσης και η πιστοποίηση πλαισίων προσόντων στο πλαίσιο του εφαρμογής του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο γεγονός που θα συμβάλει στην ενίσχυση της απασχολησιμότητας του ανθρώπινου δυναμικού.

Παράλληλα, έχει τεθεί σε εφαρμογή η διαδικασία μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας. Η διαδικασία αυτή, θα αποτελέσει αρωγό στην εφαρμογή των υπολοίπων πολιτικών της Κυπριακής Δημοκρατίας και ειδικότερα στην προσπάθεια μείωσης του διοικητικού φόρτου και εξυπηρέτησης του πολίτη. Από αυτή τη διαδικασία προκύπτει η ανάγκη εκπαίδευσης των στελεχών της Δημόσιας Υπηρεσίας για την εφαρμογή των διοικητικών αλλαγών που θα επέλθουν ως αποτέλεσμα της διοικητικής μεταρρύθμισης.

2.4.3 Ταμείο, κατηγορία περιφέρειας και βάση υπολογισμού για την στήριξη της Ένωσης

Ταμείο	Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες
Βάση υπολογισμού (σύνολο επιλέξιμων δαπανών ή επιλέξιμες δημόσιες δαπάνες)	Επιλέξιμες Δημόσιες Δαπάνες

2.4.4.i Επενδυτική προτεραιότητα 10.3

(10.3) Βελτίωση της ίσης πρόσβασης στη διά βίου μάθηση για όλες τις ηλικιακές ομάδες σε τυπική, άτυπη και μη τυπική μορφή, την αναβάθμιση των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων του εργατικού δυναμικού και την προώθηση ευέλικτων δυνατοτήτων μάθησης, μεταξύ άλλων μέσω του επαγγελματικού προσανατολισμού και της αναγνώρισης των αποκτώμενων ικανοτήτων.

2.4.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 10.3 και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικός Στόχος:

(10.3.1) Αναβάθμιση γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων του εργατικού δυναμικού και πιστοποίηση επαγγελμάτων και μη τυπικής και άτυπης μάθησης.

Τα αποτελέσματα που επιδιώκει το κράτος μέλος με τη στήριξη της Ένωσης:

Ο χαμηλός βαθμός σύνδεσης και πιστοποίησης των διαφόρων μορφών μάθησης και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε συνδυασμό με τη Σύσταση σχετικά με τη θέσπιση του ευρωπαϊκού πλαισίου προσόντων, καθώς και τη Σύσταση για την επικύρωση της μη τυπικής και άτυπης μάθησης, καταδεικνύουν την ανάγκη εφαρμογής του παρόντος Ειδικού Στόχου. Στα πλαίσια αυτά επιδιώκεται η αναβάθμιση των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων του εργατικού δυναμικού, με την εφαρμογή πλαισίων προσόντων και την πιστοποίηση της τυπικής, μη τυπικής και άτυπης μάθησης, ενισχύοντας τη συμμετοχή στη διά βίου μάθηση για όλες τις ηλικιακές ομάδες του ανθρώπινου δυναμικού και διευκολύνοντας την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού στην απασχόληση.

Πίνακας 4: Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων που αντιστοιχούν στον ειδικό στόχο (ανά επενδυτική προτεραιότητα και κατηγορία περιφέρειας)

Κωδικός	Δείκτης	Κατηγορία περιφέρειας	Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη	Κοινός δείκτης εκροών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων	Τιμή βάσης			Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος[29] (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ			Α	Γ	Σ		
α1031	Αριθμός ατόμων που αποκτούν πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων	Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες	Αριθμός	Αριθμός νέων Πλαισίων Επαγγελματικών Προσόντων	0	0	335	Αριθμός	2014			4.000	ΑνΑΔ	Σε ετήσια βάση

[29] Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων.

2.4.6 *Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 10.3*

2.4.6.1 *Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων*

Οι δράσεις στα πλαίσια αυτής της Επενδυτικής Προτεραιότητας θα υλοποιηθούν σύμφωνα με την ανάγκη εφαρμογής Εθνικού Πλαισίου Προσόντων και τη Σύσταση του Συμβουλίου για την επικύρωση της μη τυπικής και άτυπης Μάθησης. Συνεπώς οι ενδεικτικές κατηγορίες δράσεων που θα προωθηθούν αφορούν στην πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων και στην πιστοποίηση της μη τυπικής και άτυπης μάθησης.

Η εισαγωγή και σταδιακή λειτουργία του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων ξεκίνησε κατά την προγραμματική περίοδο 2007-2013 σε μια προσπάθεια σύνδεσης όλων των μορφών εκπαίδευσης και μάθησης (τυπική και μη τυπική εκπαίδευση, άτυπη μάθηση) στα πλαίσια της οποίας αναπτύχθηκαν 67 πλαίσια επαγγελματικών προσόντων με την εμπλοκή των κοινωνικών εταίρων και των σχετικών επαγγελματικών και εκπαιδευτικών φορέων. Πιο συγκεκριμένα, οι συντεχνίες εργαζομένων, οι εργοδοτικές οργανώσεις και το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού συμμετέχουν στις τεχνικές επιτροπές επαγγελματικών προσόντων ενώ παράλληλα το Πανεπιστήμιο Κύπρου και άλλα ιδρύματα ανώτερης εκπαίδευσης συμμετέχουν στην ανάπτυξη των πλαισίων. Οι κοινωνικοί εταίροι, ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, εγκρίνουν τα Πλαίσια Επαγγελματικών Προσόντων που αναπτύσσονται, γεγονός που καταδεικνύει την αποδοχή των πλαισίων από πλευράς εργοδοτών και εργαζομένων. Τα πλαίσια επαγγελματικών προσόντων που έχουν ήδη αναπτυχθεί κατά την περίοδο 2007-2013 αφορούν επαγγέλματα στους κλάδους του τουρισμού, κατασκευών, λιανικού και χονδρικού εμπορίου, μεταποίησης, ΤΠΕ, κομμωτικής, μηχανικής αυτοκινήτων, και εκπαιδευτών επαγγελματικής κατάρτισης. Μέχρι τον Ιούνιο του 2014, έχουν υποβληθεί 1900 περίπου αιτήσεις για πιστοποίηση ενώ αναμένεται να υποβληθούν και άλλες αιτήσεις για εξέταση και πιστοποίηση εντός των προσεχών μηνών. Τα αναγκαία στάδια για την σύνδεση των πλαισίων προσόντων με τα συστήματα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης διαφαίνονται από τα αποτελέσματα εξειδικευμένης επιστημονικής μελέτης βάσει της οποίας αναμένεται να θεσπιστεί ειδικός μηχανισμός αξιολόγησης των πλαισίων. Πρόσθετα, τα πλαίσια προσόντων αναπτύσσονται στη βάση των προβλέψεων για τις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού που εκπονούνται από την ΑΝΑΔ ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Η σύνδεση αυτή εκτιμάται ότι θα ενισχύσει την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μεταξύ διαφορετικών επιπέδων και τύπων προσόντων, ενώ θα στηρίξει την προσπάθεια περαιτέρω σύνδεσης του εκπαιδευτικού συστήματος και της επαγγελματικής κατάρτισης με την πραγματική οικονομία και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Ως ενδεικτικά παραδείγματα δράσεων αναφέρονται:

- *Λειτουργία του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο (ΣΕΠ)*

  Οι δράσεις αφορούν στην περαιτέρω ανάπτυξη του ΣΕΠ, κυρίως με την ετοιμασία και εφαρμογή νέων περιγραμμάτων για νέα επαγγέλματα. Παράλληλα, θα αναπτυχθούν μηχανισμοί σύνδεσης με το επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα (ΤΕΕ), καθώς και τη Νέα Σύγχρονη Μαθητεία. Σημειώνεται, ότι τα νέα ΠΕΠ θα αφορούν κυρίως επαγγέλματα

σε τομείς με υψηλή προστιθέμενη αξία και αναπτυξιακή προοπτική, σε συνδυασμό πάντα με τις εκτιμήσεις αναγκών της αγοράς εργασίας.

- *Θέσπιση μηχανισμού για την επικύρωση της τυπικής, μη τυπικής και άτυπης μάθησης και πιλοτική εφαρμογή του θεσμού.*

  Οι δράσεις περιλαμβάνουν τη χαρτογράφηση της υφιστάμενης κατάστασης στην Κύπρο όσον αφορά στην επικύρωση της μη τυπικής και άτυπης μάθησης μέσω βιβλιογραφικής έρευνας και συνεντεύξεις με σχετικά άτομα και φορείς, έτσι ώστε να αποκτηθεί μια καθαρή και τεκμηριωμένη εικόνα του τι γίνεται στο πεδίο αυτό. Επιπρόσθετα θα ετοιμαστεί Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τη δημιουργία μηχανισμών επικύρωσης της μη τυπικής και άτυπης μάθησης στην Κύπρο και θα εφαρμοστεί πιλοτική εφαρμογή του Μηχανισμού η οποία θα επικεντρωθεί στην εκπαίδευση ενηλίκων, τη νεολαία και τον εθελοντισμό. Τέλος, περιλαμβάνεται αξιολόγηση της πιλοτικής φάσης, ώστε να επιτραπεί η προώθηση πιο ολοκληρωμένης εφαρμογής του μηχανισμού σε εθνικό επίπεδο. Σημειώνεται ότι ο μηχανισμός θα συνδεθεί με το Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων που σχεδιάζεται στην Κύπρο και κατ' επέκταση με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων.

Δυνητικοί δικαιούχοι των δράσεων:

- Δημόσιοι/ Ημιδημόσιοι Φορείς

Ομάδες Στόχου:

- Εργατικό δυναμικό (άνεργοι και εργαζόμενοι).

2.4.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων

Η επιλογή των πράξεων θα διενεργείται μετά από προκήρυξη προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων, που θα εγκρίνονται από τα αρμόδια όργανα. Κύριος σκοπός των έργων είναι η εξυπηρέτηση των ειδικών στόχων της κάθε επενδυτικής προτεραιότητας, η συμβολή τους στην επίτευξη των στόχων των δεικτών εκροών και αποτελεσμάτων, και η εξυπηρέτηση όσο το δυνατόν περισσότερων επωφελούμενων αποδεκτών.

Οι βασικές κατηγορίες κριτηρίων, οι οποίες θα εξειδικεύονται κατά περίπτωση, είναι οι ακόλουθες:

- Κριτήρια Επιλεξιμότητας των έργων, όπως είναι η κάλυψη των αναγκαίων προϋποθέσεων ένταξής τους και η επιλεξιμότητα των προτεινόμενων παρεμβάσεων.
- Κριτήρια Συμβατότητας των προτεινόμενων έργων με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία και με τις οριζόντιες αρχές της ευρωπαϊκής πολιτικής.
- Κριτήρια Επιλογής των έργων με βάση την ποιότητα και πληρότητα των υποβαλλόμενων προτάσεων, τη συμβολή των παρεμβάσεων στα αποτελέσματα της στρατηγικής, την ωριμότητα των προτεινόμενων έργων, την σκοπιμότητα των έργων και τη διαχειριστική επάρκεια του φορέα που προτείνει κάθε παρέμβαση.

Θα εξετάζονται επίσης τόσο ο προϋπολογισμός όσο και το προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου.

Ως ειδικές κατηγορίες κριτηρίων, στα πλαίσια της Επενδυτικής Προτεραιότητας, καταγράφονται ενδεικτικά οι ακόλουθες:

- Η συνάφεια με το Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων.
- Η συνάφεια με την Εθνική Στρατηγική για τη Δια Βίου Μάθηση 2014-2020.

2.4.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων

Δεν προβλέπεται η χρήση χρηματοδοτικών μέσων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.4.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων

Δεν προβλέπεται η υλοποίηση μεγάλων έργων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.4.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκροών

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τιμή-στόχος (2023)[30]			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
E1031	Αριθμός νέων Πλαισίων Επαγγελματικών Προσόντων	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες	-	-	80	ΑνΑΔ	Σε ετήσια βάση

2.4.4.ii Επενδυτική προτεραιότητα 10.4

(10.4) Βελτίωση της συνάφειας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την αγορά εργασίας, τη διευκόλυνση της μετάβασης από την εκπαίδευση στην εργασία και της βελτίωσης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης και της ποιότητας τους, μεταξύ άλλων μέσω μηχανισμών πρόβλεψης των αναγκών σε δεξιότητες, την προσαρμογή των προγραμμάτων σπουδών και την καθιέρωση και ανάπτυξη συστημάτων μάθησης, με βάση την εργασία, συμπεριλαμβανομένων διττών συστημάτων μάθησης και μαθητείας

[30] Για το ΕΚΤ, ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες εκροών για τους οποίους έχει οριστεί τιμή-στόχος. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

2.4.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 10.4 και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικοί Στόχοι:

(10.4.1) Αύξηση της συμμετοχής νέων ηλικίας 15-29 ετών στην Τεχνική και Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση.

Τα αποτελέσματα που επιδιώκει το κράτος μέλος με τη στήριξη της Ένωσης:

Στα πλαίσια του Ειδικού στόχου επιδιώκεται η ένταξη νέων ηλικίας 15-29 ετών σε αναβαθμισμένα συστήματα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και Μαθητείας για απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων στη βάση των αναγκών της αγοράς εργασίας, ενισχύοντας την απασχολησιμότητα και διευκολύνοντας την κινητικότητα των νέων στην αγορά εργασίας. Επιπρόσθετα, η βελτίωση της ποιότητας και της ελκυστικότητας της Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και της Μαθητείας σε συνδυασμό με την ανάγκη καλύτερης σύνδεσης της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας, στηρίζουν την επιλογή του παρόντος Ειδικού Στόχου.

Η βελτίωση της απασχολησιμότητας του ανθρώπινου δυναμικού συνάδει με την ειδική για τη χώρα Σύσταση του Συμβουλίου του 2012 που αφορά στην ανάπτυξη δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού με στόχο την ενίσχυση της επαγγελματικής του κινητικότητας προς δραστηριότητες με υψηλή προστιθέμενη αξία και δυναμική ανάπτυξης και με τη Σύσταση που αφορά στην αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων, με έμφαση στην πρακτική άσκηση σε εταιρείες.

(10.4.2) Καλύτερη σύνδεση του εκπαιδευτικού συστήματος με την αγορά εργασίας κυρίως μέσω τοποθέτησης φοιτητών σε επιχειρήσεις για πρακτική άσκηση.

Τα αποτελέσματα που επιδιώκει το κράτος μέλος με τη στήριξη της Ένωσης:

Ο Ειδικός Στόχος στοχεύει στην καλύτερη σύνδεση της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας και τον επιχειρηματικό κόσμο μέσω ανάπτυξης προγραμμάτων πρακτικής άσκησης φοιτητών Πανεπιστημίων σε επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής πείρας.

Πίνακας 4: Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων για της οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων που αντιστοιχούν στον ειδικό στόχο (ανά επενδυτική προτεραιότητα και κατηγορία περιφέρειας)

Κωδ.	Δείκτης	Κατηγορία περιφέρειας	Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη	Κοινός δείκτης εκροών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων	Τιμή βάσης			Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος[31] (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ			Α	Γ	Σ		
A141	Ποσοστό σπουδαστών που ολοκληρώνουν την Τεχνική και Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	Ποσοστό	Αριθμός Συμμετεχόντων ανώτερης δευτεροβάθμιας (ISCED 3) ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ISCED 4)			87%	Ποσοστό	2014			92%	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού	Σε ετήσια βάση
A142	Ποσοστό σπουδαστών Πανεπιστημίων που συμμετέχουν και ολοκληρώνουν προγράμματα πρακτικής άσκησης	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	Ποσοστό	Αριθμός Συμμετεχόντων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ISCED 5 έως 8)			85%	Ποσοστό	2014			95%	Πανεπιστήμιο Κύπρου*	Σε ετήσια βάση

Σημείωση; * Τα στοιχεία αφορούν όλα τα Πανεπιστήμια που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα.

[31] Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων.

2.4.6 *Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 10.4*

2.4.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων

Οι δράσεις στα πλαίσια αυτής της επενδυτικής προτεραιότητας θα υλοποιηθούν σύμφωνα με την ανάγκη εφαρμογής ολοκληρωμένων παρεμβάσεων για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των νέων ηλικίας έως 29 ετών και τη διασύνδεση των αποκτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Ως αποτέλεσμα των πιο πάνω, θα προωθηθούν κατηγορίες δράσεων που αφορούν στην αναμόρφωση των συστημάτων Τεχνικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και της Μαθητείας, σε συνάφεια με τις προοπτικές ανάπτυξης στους δυναμικούς τομείς της οικονομίας, περιλαμβανομένης της πράσινης και γαλάζιας οικονομίας. Πρόσθετα, δύναται να προωθηθούν δράσεις εκπαίδευσης μαθητών σε θέματα κλιματικής αλλαγής.

Στα πλαίσια του Ειδικού Στόχου 10.4.1 αναφέρονται τα εξής ενδεικτικά παραδείγματα δράσεων:

- *Βελτίωση της ποιότητας, της ελκυστικότητας και της αποτελεσματικότητας της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο.*

  Στόχος είναι η ενδυνάμωση της σχέσης της Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ΜΤΕΕ) με την αγορά εργασίας ενώ παράλληλα, προβλέπεται η ανάπτυξη των Μεταλυκειακών Ινστιτούτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΙΕΕΚ) και η διασφάλιση της αντιστοιχίας τους στο Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (επίπεδο 5 του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων). Οι δράσεις που θα προωθηθούν περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την ετοιμασία νέων προσαρμοσμένων αναλυτικών προγραμμάτων σπουδών, τα οποία θα βασίζονται στις γνώσεις-δεξιότητες-ικανότητες που αποκτά ο σπουδαστής, την ένταξη της πρακτικής άσκησης στα προγράμματα σπουδών, την ανάπτυξη περεταίρω συνεργασίας μεταξύ εκπαιδευτικού συστήματος, επιχειρήσεων και κοινωνικών εταίρων, κλπ. Οι παρεμβάσεις στην ΤΕΕ, θα συνδέονται άμεσα με τις εκτιμήσεις για τις ανάγκες (βραχυπρόθεσμες και κυρίως μακροπρόθεσμες) της αγοράς εργασίας, ιδιαίτερα σε τομείς με υψηλή προστιθέμενη αξία και αναπτυξιακή προοπτική, με έμφαση, στους τομείς που αναδεικνύονται από τη Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης.

- *Διεύρυνση της εφαρμογής της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας*

  Οι δράσεις ενδεικτικά αφορούν την επέκταση, διεύρυνση και εμβάθυνση του θεσμού της Μαθητείας στη βάση των αναγκών που έχουν διαμορφωθεί στην αγορά εργασίας, και των αποτελεσμάτων της πιλοτικής εφαρμογής της κατά την περίοδο 2007-2013,όπου λειτούργησε η προπαρασκευαστική μαθητεία και ο κεντρικός κορμός. Η Μαθητεία, δεν εντάσσεται στο επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα, όμως συνδέεται με το Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων (επίπεδο 3), καθώς και με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων. Παράλληλα, παρέχεται η δυνατότητα στους αποφοίτους της ΝΣΜ να επιστρέφουν στο επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα.

  Έμφαση στη νέα παρέμβαση θα δοθεί στη διασύνδεση με την αγορά εργασίας, με νέες ειδικότητες, καθώς και τη διαμόρφωση ολοκληρωμένου μηχανισμού ένταξης στην απασχόληση των νέων που συμπληρώνουν την φοίτησή τους στη ΝΣΜ. Η Στρατηγική

για την Τεχνική και Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, η οποία περιλαμβάνει τη Μαθητεία προβλέπει την ενεργό συμμετοχή των εργοδοτών στο σχεδιασμό των Προγραμμάτων σπουδών και στην επαγγελματική αποκατάσταση και εξέλιξη των αποφοίτων.

Στα πλαίσια του Ειδικού Στόχου 10.4.2 αναφέρονται τα εξής ενδεικτικά παραδείγματα δράσεων:

- *Διασύνδεση Πανεπιστημίων με επιχειρήσεις*

  Οι δράσεις σχετίζονται με τη σύνδεση της πανεπιστημιακής κοινότητας με την αγορά εργασίας μέσω της ένταξης της πρακτικής άσκησης στα προγράμματα σπουδών των Πανεπιστημίων. Ενδεικτικά θα προωθηθεί η λειτουργία των γραφείων διασύνδεσης, η τοποθέτηση φοιτητών σε επιχειρήσεις και οργανισμούς για πρακτική άσκηση, η συνεργασία των Πανεπιστημίων με επιχειρηματικούς φορείς, η προσαρμογή των προγραμμάτων σπουδών σύμφωνα με νέες τάσεις που επικρατούν στην αγορά εργασίας για συνδυασμό μάθησης και εργασίας μέσα από την εισαγωγή ¨sandwich courses¨, πιστοποίηση επιχειρήσεων με επιτυχημένες φιλοξενίες/ τοποθετήσεις, αξιολόγηση των παρεμβάσεων κλπ. Από την πλευρά των Δικαιούχων (Πανεπιστημίων), θα καταβληθεί προσπάθεια όπως οι τοποθετήσεις αφορούν τομείς με αναπτυξιακή προοπτική και υψηλή προστιθέμενη αξία και κυρίως σε δυναμικούς τομείς που έχουν αναδειχθεί μέσα από τη Μελέτη Στρατηγικής Έξυπνης Εξειδίκευσης, περιλαμβανομένων ΤΠΕ.

Δυνητικοί δικαιούχοι των δράσεων:

- Δημόσιοι Φορείς
- Πανεπιστήμια

Ομάδες Στόχου:

- Νέοι ηλικίας 15-29 ετών

2.4.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων

Η επιλογή των πράξεων θα διενεργείται μετά από προκήρυξη προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων, που θα εγκρίνονται από τα αρμόδια όργανα. Κύριος σκοπός των πράξεων ενίσχυσης είναι η εξυπηρέτηση των ειδικών στόχων της κάθε επενδυτικής προτεραιότητας, η συμβολή τους στην επίτευξη των στόχων των δεικτών εκροών και αποτελεσμάτων, και η εξυπηρέτηση όσο το δυνατόν περισσότερων επωφελούμενων αποδεκτών.

Οι βασικές κατηγορίες κριτηρίων, οι οποίες θα εξειδικεύονται κατά περίπτωση, είναι οι ακόλουθες:

- Κριτήρια Επιλεξιμότητας των έργων, όπως είναι η κάλυψη των αναγκαίων προϋποθέσεων ένταξής τους και η επιλεξιμότητα των προτεινόμενων παρεμβάσεων.
- Κριτήρια Συμβατότητας των προτεινόμενων έργων με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία και με τις οριζόντιες αρχές της ευρωπαϊκής πολιτικής.

- Κριτήρια Επιλογής των έργων με βάση την ποιότητα και πληρότητα των υποβαλλόμενων προτάσεων, τη συμβολή των παρεμβάσεων στα αποτελέσματα της στρατηγικής, την ωριμότητα των προτεινόμενων έργων, την σκοπιμότητα των έργων και τη διαχειριστική επάρκεια του φορέα που προτείνει κάθε παρέμβαση.

Θα εξετάζονται επίσης τόσο ο προϋπολογισμός όσο και το προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου.

Ως ειδικές κατηγορίες κριτηρίων, στα πλαίσια της Ε.Π, καταγράφονται ενδεικτικά οι ακόλουθες:

- Η συνάφεια με το Εθνικό Πλαίσιο Πολιτικής για την Τεχνική και Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Η συνάφεια με την Εθνική Στρατηγική για τη Δια Βίου Μάθηση 2014-2020.
- Οι πράξεις που θα επιλεγούν θα συνάδουν με την ειδική για τη χώρα Σύσταση του Συμβουλίου του 2012 που αφορά στην ανάπτυξη δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού με στόχο την ενίσχυση της επαγγελματικής του κινητικότητας προς δραστηριότητες με υψηλή προστιθέμενη αξία και δυναμική ανάπτυξης και με τη Σύσταση που αφορά στην αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων, με έμφαση στην πρακτική άσκηση σε εταιρείες.

2.4.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων

Δεν προβλέπεται η χρήση χρηματοδοτικών μέσων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.4.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων

Δεν προβλέπεται η υλοποίηση μεγάλων έργων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.4.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκροών

Κωδ.	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τιμή-στόχος (2023)[32]			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
Ε143	Δημιουργία, Συγγραφή και Λειτουργία Νέων Προγραμμάτων Σπουδών	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	-	-	53	ΥΠΠΑΝ, ΟΠΣ	Σε ετήσια βάση
Ε142	Αριθμός Συμμετεχόντων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ISCED 5 έως 8)	Αριθμός Συμμετεχόντων	ΕΚΤ	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες			1.000	ΥΠΠΑΝ / ΥΕΠΚΑ, ΟΠΣ	Σε ετήσια βάση

[32] Για το ΕΚΤ, ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες εκροών για τους οποίους έχει οριστεί τιμή-στόχος. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

2.4.4.iii Επενδυτική προτεραιότητα 11.1

(11.1) Επένδυση στη θεσμική ικανότητα των δημοσίων αρχών και στην αποτελεσματικότητα της δημόσιας διοίκησης και των δημοσίων υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο με στόχο τις μεταρρυθμίσεις, την καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και την ορθή διακυβέρνηση.

2.4.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 11.1 και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικοί στόχοι:

(11.1.1) Ορθολογική διαχείριση των επιδομάτων πρόνοιας μέσω δημιουργίας κεντρικής Υπηρεσίας διαχείρισης.

Τα αποτελέσματα που επιδιώκει το κράτος μέλος με τη στήριξη της Ένωσης:

Η ανάγκη μεταρρύθμισης της Δημόσιας διοίκησης και συνακόλουθα της επιδοματικής πολιτικής καταδεικνύουν την επιλογή του παρόντος Ειδικού Στόχου. Στα πλαίσια αυτά επιδιώκεται η δημιουργία Υπηρεσίας διαχείρισης επιδομάτων πρόνοιας η οποία θα είναι αρμόδια για την διαχείριση του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, διασφαλίζοντας την ορθολογική χρήση των δημοσίων πόρων.

(11.1.2) Αποτύπωση των αναγκών μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας, μέσω εκπόνησης εξειδικευμένων μελετών, και εκπαίδευση δημόσιων λειτουργών για την εφαρμογή διοικητικών αλλαγών.

Τα αποτελέσματα που επιδιώκει το κράτος μέλος με τη στήριξη της Ένωσης:

Οι ανάγκες για μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας, θα διαφανούν μέσω εκπόνησης εξειδικευμένων μελετών, όπως αναφέρεται στη σχετική παράγραφο του Μνημονίου Συναντίληψης. Επιπρόσθετα, η ενίσχυση της ικανότητας της δημόσιας διοίκησης για την εφαρμογή των διοικητικών μεταρρυθμίσεων θα επιδιωχθεί μέσω ειδικών προγραμμάτων εκπαίδευσης των Δημοσίων Λειτουργών με στόχο την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού το οποίο θα εφαρμόσει τις διοικητικές αλλαγές που θα προκύψουν από τη διαδικασία αναδιάρθρωσης.

Πίνακας 4: Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων για τις οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων που αντιστοιχούν στον ειδικό στόχο (ανά επενδυτική προτεραιότητα και κατηγορία περιφέρειας)

Κωδικός	Δείκτης	Κατηγορία περιφέρειας	Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη	Κοινός δείκτης εκροών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων	Τιμή βάσης			Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος[33] (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ			Α	Γ	Σ		
α1111	Εξέταση όλων των αιτήσεων που υποβάλλονται για καταβολή του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος από την Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	Αριθμός	Αριθμός έργων που αφορούν δημόσιες διοικήσεις ή δημόσιες υπηρεσίες σε εθνικό, περιφερειακό ή τοπικό επίπεδο	-	-	Ναι	Αριθμός	2014	-	-	Ναι	Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	Σε ετήσια βάση
Α1112	Ποσοστό φορέων Δημόσιας Υπηρεσίας για τους οποίους εκπονείται μελέτη αναδιάρθρωσης	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	Ποσοστό	Αριθμός έργων που αφορούν δημόσιες διοικήσεις ή δημόσιες υπηρεσίες σε εθνικό, περιφερειακό ή τοπικό επίπεδο	-	-	29,7%	Ποσοστό	2014	-	-	66,2%[34]	Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	Σε ετήσια βάση

Επεξήγηση: * Ποιοτικός Δείκτης χωρίς ποσοτικό στόχο.

[33] Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων.

[34] Το ποσοστό αυτό (τιμή στόχος) περιλαμβάνει το ποσοστό της τιμής βάσης (μελέτες αναδιάρθρωσης έχουν ήδη διεξαχθεί ή βρίσκονται σε εξέλιξη ή έχει ληφθεί απόφαση για διεξαγωγή τους σε 29,7% των Φορέων της Δημόσιας Διοίκησης) καθώς και ποσοστό ύψους 36,5% που αφορά στους Φορείς που περιλαμβάνονται στη 2η δέσμη των μελετών. Ως εκ τούτου, η τιμή στόχος ανέρχεται στο 66,2%.

2.4.6 *Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο τις επενδυτικής προτεραιότητας 11.1*

2.4.6.1 Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων

Οι δράσεις στα πλαίσια αυτής της Επενδυτικής Προτεραιότητας θα υλοποιηθούν σύμφωνα με την ανάγκη αποτελεσματικότερης δημόσιας διοίκησης στην Κύπρο και με στόχο την ενίσχυση της προσπάθειας για ορθή και πολυεπίπεδη διακυβέρνηση τηρουμένων των αρχών της χρηστής διοίκησης και διαφάνειας. Ως ενδεικτικές κατηγορίες δράσεων αναφέρονται η λειτουργία Υπηρεσίας διαχείρισης επιδομάτων πρόνοιας, η εκπόνηση εξειδικευμένων μελετών που στοχεύουν στην αναγνώριση των αναγκών μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας, και η αναβάθμιση γνώσεων των δημόσιων λειτουργών για την εφαρμογή διοικητικών αλλαγών.

Ως ενδεικτικά παραδείγματα δράσεων αναφέρονται:

- *Δημιουργία κεντρικής Υπηρεσίας διαχείρισης επιδομάτων πρόνοιας.*

  Η νέα Υπηρεσία για τη διαχείριση και καταβολή του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος προωθείται στα πλαίσια της νέας κοινωνικής πολιτικής και της μεταρρύθμισης του συστήματος κοινωνικής ευημερίας. Η δράση αφορά στην ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας της Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας περιλαμβανομένης της αγοράς υπηρεσιών όπως προσωπικό, κατάρτισης, πληροφορικής, λογιστικής υποστήριξης, ελέγχου και τεχνικής υποστήριξης, με απώτερο στόχο τη γρηγορότερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία της Υπηρεσίας. Σε περίπτωση ανάπτυξης ηλεκτρονικού συστήματος διαχείρισης για την καταβολή επιδομάτων πρόνοιας, θα ληφθεί υπόψη το πλαίσιο διαλειτουργικότητας (Cyprus e-Govenrment interoperability framework eGIF).

- *Εκπόνηση εξειδικευμένων μελετών που στοχεύουν στην αναγνώριση των αναγκών μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας.*

  Η ανάγκη μεταρρύθμισης της δημόσιας Υπηρεσίας αναφέρεται στα πλαίσια του Μνημονίου Συναντίληψης και η εφαρμογή της μεταρρύθμισης αποτυπώνεται στο σχετικό Σχέδιο Δράσης για τη Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας. Στο Μνημόνιο Συναντίληψης προνοείται η προώθηση συγκεκριμένων δράσεων για τη μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας με σαφή χρονοδιαγράμματα. Συγκεκριμένα, η παρ. 3.10 του Μνημονίου προνοεί για τη διεξαγωγή, Μελέτης Εκσυγχρονισμού/ Μεταρρύθμισης της Κυπριακής Δημόσιας Υπηρεσίας. Η εν λόγω μελέτη περιλαμβάνει ειδικό μέρος που αφορά σε οριζόντια θέματα καθώς και μέρος που αφορά σε μελέτες σε Υπουργεία/ Υπηρεσίες. Ειδικότερα, στο πλαίσιο του παρόντος Ειδικού Στόχου, θα χρηματοδοτηθεί η Β΄Φάση των Μελετών που αφορά σε μελέτες σε Υπουργεία και Υπηρεσίες του Κράτους (7 εναπομείναντων Υπουργείων). Μέρος της αναγκαίας κατάρτισης του προσωπικού της Δημόσιας Υπηρεσίας που θα προκύψει από τα αποτελέσματα των μελετών θα χρηματοδοτηθεί από το ΕΚΤ. Τα υπόλοιπα μέτρα εφαρμογής των συμπερασμάτων των μελετών θα χρηματοδοτηθούν από εθνικούς πόρους.

- *Αναβάθμιση γνώσεων δημόσιων λειτουργών για την εφαρμογή διοικητικών αλλαγών.*

  Σύμφωνα με τα αποτελέσματα των μελετών αναδιάρθρωσης της Δημόσιας Υπηρεσίας, οι ανάγκες ενδυνάμωσης της διοικητικής ικανότητας του ανθρώπινου δυναμικού των κύριων Υπηρεσιών/ θεσμών του κράτους, όπως κεντρικής κυβέρνησης, ευρύτερου δημόσιου τομέα, Δικαστηρίων, Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, υπό τη μορφή κατάρτισης, θα αποτελέσουν παρεμβάσεις στα πλαίσια της Επενδυτικής Προτεραιότητας 11.1. Σημειώνεται ότι, η ανάγκη εκπαίδευσης των διευθυντικών στελεχών της Δημόσιας Υπηρεσίας που υλοποιείται κατά την προγραμματική περίοδο 2007-2013, όπου κριθεί σκόπιμο θα συνεχιστεί και κατά την περίοδο 2014-2020.

Δυνητικοί δικαιούχοι των δράσεων:

- Δημόσιοι Φορείς

Ομάδες Στόχου:

- Δικαιούχοι Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.
- Δημόσιοι Λειτουργοί.

2.4.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων

Η επιλογή των πράξεων θα διενεργείται μετά από προκήρυξη προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων, που θα εγκρίνονται από τα αρμόδια όργανα. Κύριος σκοπός των πράξεων ενίσχυσης είναι η εξυπηρέτηση των ειδικών στόχων της κάθε επενδυτικής προτεραιότητας, η συμβολή τους στην επίτευξη των στόχων των δεικτών εκροών και αποτελεσμάτων, και η εξυπηρέτηση όσο το δυνατόν περισσότερων επωφελούμενων αποδεκτών.

Οι βασικές κατηγορίες κριτηρίων, οι οποίες θα εξειδικεύονται κατά περίπτωση, είναι οι ακόλουθες:

- Κριτήρια Επιλεξιμότητας των έργων, όπως είναι η κάλυψη των αναγκαίων προϋποθέσεων ένταξής τους και η επιλεξιμότητα των προτεινόμενων παρεμβάσεων.
- Κριτήρια Συμβατότητας των προτεινόμενων έργων με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία και με τις οριζόντιες αρχές της ευρωπαϊκής πολιτικής.
- Κριτήρια Επιλογής των έργων με βάση την ποιότητα και πληρότητα των υποβαλλόμενων προτάσεων, τη συμβολή των παρεμβάσεων στα αποτελέσματα της στρατηγικής, την ωριμότητα των προτεινόμενων έργων, την σκοπιμότητα των έργων και τη διαχειριστική επάρκεια του φορέα που προτείνει κάθε παρέμβαση.

Θα εξετάζονται επίσης τόσο ο προϋπολογισμός όσο και το προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου.

Ως ειδικές κατηγορίες κριτηρίων, στα πλαίσια της Ε.Π, καταγράφονται ενδεικτικά οι ακόλουθες:

- Η συνάφεια με το Σχέδιο Δράσης για τη Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας,

- Η συμβολή στην τήρηση των Μνημονιακών δεσμεύσεων της χώρας σε σχέση με τη διοικητική μεταρρύθμιση και την μεταρρύθμιση του συστήματος κοινωνικής ευημερίας.

2.4.6.3 Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων

Δεν προβλέπεται η χρήση χρηματοδοτικών μέσων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.4.6.4 Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων

Δεν προβλέπεται η υλοποίηση μεγάλων έργων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.4.6.5 Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκροών

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τιμή-στόχος (2023)[35]			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
CO 22	Αριθμός έργων που αφορούν δημόσιες διοικήσεις ή δημόσιες υπηρεσίες σε εθνικό, περιφερειακό ή τοπικό επίπεδο	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	-	-	2	ΥΕΠΚΑ, ΤΔΔΠ	Σε ετήσια βάση

2.4.7 Κοινωνική καινοτομία, διακρατική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7[36]

Στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας και των παρεμβάσεων που θα υλοποιηθούν κάτω από τους επιλεγμένους Ειδικούς Στόχους δεν προβλέπεται η προώθηση της κοινωνικής καινοτομίας ή/και διακρατικής συνεργασίας.

Τα αποτελέσματα των παρεμβάσεων του Θεματικού Στόχου 10 αφορούν κυρίως την ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και την σύνδεση των συστημάτων Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και της Μαθητείας με τις ανάγκες

[35] Για το ΕΚΤ, ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες εκροών για τους οποίους έχει οριστεί τιμή-στόχος. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

[36] Μόνο για προγράμματα που υποστηρίζονται από το ΕΚΤ.

της αγοράς εργασίας. Τα αποτελέσματα αυτά αναμένεται να συμβάλουν υποστηρικτικά στα αποτελέσματα των υπόλοιπων Θεματικών Στόχων που θα συγχρηματοδοτηθούν από τα ΕΔΕΤ. Μέσα από τις παρεμβάσεις του Θεματικού Στόχου 11 επιδιώκεται η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας, που συνδέεται άμεσα με την ανάπτυξη συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και ηλεκτρονικών υπηρεσιών προς τον πολίτη και τις επιχειρήσεις που θα υλοποιηθούν από το ΕΤΠΑ στα πλαίσια του Θεματικού Στόχου 2.

2.4.8 Πλαίσιο επιδόσεων

Πίνακας 6: Πλαίσιο επιδόσεων του άξονα προτεραιότητας 4

Άξονας προτεραιότητας	Τύπος δείκτη	Κωδ	Δείκτης ή κύριο στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Ορόσημο για το 2018[37]			Τελικός στόχος (2023)[38]			Πηγή στοιχείων	Επεξήγηση της σημασίας του δείκτη, κατά περίπτωση
							Α	Γ	Σ	Α	Γ	Σ		
4	Δείκτης Εκροών	E143	Δημιουργία, Συγγραφή και Λειτουργία Νέων Προγραμμάτων Σπουδών	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	18			53			ΥΠΠΑΝ, ΟΠΣ	Βελτίωση της ποιότητας και εκλυστικότητας της τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και της μαθητείας για ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τις ανάγκες της αγορά εργασίας
4	Οικονομικός Δείκτης	*FI 4*	Πιστοποιημένες Δαπάνες	Ευρώ	ΕΚΤ	Περισσότερο ανεπτ. περιφέρειες	17.000.000			26.350.540			ΟΠΣ	Δημοσιονομικός Δείκτης

<u>Σημείωση</u>: Η ποσοτικοποίηση των δεικτών έχει γίνει με βάση την εκ των προτέρων αξιολόγηση. Περισσότερες πληροφορίες δίδονται στο έγγραφο Μεθοδολογίας για τον καθορισμό των δεικτών του Προγράμματος (Παράρτημα 6).

[37] Τα ορόσημα μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

[38] Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

2.4.9 Κατηγορίες παρέμβασης

Πίνακες 7-11: Κατηγορίες παρέμβασης[39]

Πίνακας 7: Διάσταση 1 – Τομέας παρέμβασης		
Ταμείο	ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
4. Ανάπτυξη δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και βελτίωση της αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας	117 (Πρόσβαση στη ΔΒΜ)	3.000.000
	118 (Βελτίωση της συνάφειας της αγοράς εργασίας με το εκπαιδευτικό σύστημα και την κατάρτιση)	8.284.000
	119 (Ενίσχυση διοικητικής ικανότητας της δημόσιας διοίκησης)	11.113.959

Πίνακας 8: Διάσταση 2 – Μορφή χρηματοδότησης		
Ταμείο	ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
4. Ανάπτυξη δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και βελτίωση της αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας	01 (Μη επιστρεπτέα ενίσχυση)	22.397.959

Πίνακας 9: Διάσταση 3 – Τύπος εδαφικής περιοχής		
Ταμείο	ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
4. Ανάπτυξη δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και βελτίωση της αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας	07 (Μη εφαρμόσιμο)	22.397.959

[39] Τα ποσά περιλαμβάνουν την στήριξη της Ένωσης (την κύρια κατανομή και τη διάθεση από το αποθεματικό επίδοσης).

Πίνακας 10: Διάσταση 4 – Μηχανισμοί εδαφικής υλοποίησης		
Ταμείο	ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
4. Ανάπτυξη δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και βελτίωση της αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας	07 (Μη εφαρμόσιμο)	22.397.959

Πίνακας 11: Διάσταση 6 – δευτερεύον θέμα του ΕΚΤ[40] (μόνο ΕΚΤ)		
Ταμείο	ΕΚΤ	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
4. Ανάπτυξη δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και βελτίωση της αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας	01 (Στήριξη της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και με επάρκεια πόρων)	50.000
	08 (Μη εφαρμόσιμο)	22.347.959

2.4.10 Σύνοψη της προγραμματιζόμενης χρήσης τεχνικής συνδρομής, συμπεριλαμβανομένων, όπου χρειάζεται, δράσεων για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των αρχών που εμπλέκονται στη διαχείριση και τον έλεγχο των προγραμμάτων και των δικαιούχων

Δεν προβλέπεται στο πλαίσιο του παρόντος Άξονα Προτεραιότητας.

[40] Να συμπεριληφθούν, όπου ενδείκνυται, ποσοτικοποιημένα στοιχεία για τη συμβολή του ΕΚΤ στους θεματικούς στόχους που αναφέρονται στα σημεία 1 έως 7 του πρώτου εδαφίου του άρθρου 9 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013.

2.5 Περιγραφή των αξόνων προτεραιότητας, εκτός της τεχνικής βοήθειας

2.5.1 Άξονας Προτεραιότητας 6: «Στήριξη των Εργαζομένων στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας React-EU»

Κωδικός του άξονα προτεραιότητας	6
Τίτλος του άξονα προτεραιότητας	Στήριξη των Εργαζομένων στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας React-EU
☒	Ο Άξονας αφορά εξ' ολοκλήρου στο REACT-EU

2.5.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία

Δεν εφαρμόζεται στο πλαίσιο του παρόντος Άξονα Προτεραιότητας.

2.5.3 Ταμείο, κατηγορία περιφέρειας και βάση υπολογισμού για την στήριξη της Ένωσης

Ταμείο	Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, React-EU
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες
Βάση υπολογισμού (σύνολο επιλέξιμων δαπανών ή επιλέξιμες δημόσιες δαπάνες)	Επιλέξιμες Δημόσιες Δαπάνες

2.5.4 Επενδυτική προτεραιότητα 13.1

(13.1) «Στήριξη της αποκατάστασης των συνεπειών της κρίσης, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών, λόγω της πανδημίας της COVID-19 και προετοιμασία μιας πράσινης, ψηφιακής και ανθεκτικής ανάκαμψης της οικονομίας»,

2.5.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα 12.1 και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικός Στόχος:

(13.1.1) «Στήριξη της αποκατάστασης των συνεπειών της κρίσης στην απασχόληση λόγω της πανδημίας της COVID-19»

Τα αποτελέσματα που επιδιώκει το κράτος μέλος με τη στήριξη της Ένωσης:

Στα πλαίσια του παρόντος Ειδικού Στόχου επιδιώκεται η διατήρηση της απασχόλησης και η αναχαίτιση της αύξησης της ανεργίας ως συνέπεια της πανδημίας του κορωνοϊού. Πιο συγκεκριμένα, στοχεύεται η στήριξη τόσο των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα όσο και των επιχειρήσεων οι οποίες τελούν υπό αναστολή εργασιών με βάση τα διατάγματα του Υπουργού Υγείας καθώς και του Υπουργικού Συμβουλίου που αποσκοπούν αφενός μεν στην αποτροπή της εξάπλωσης του κορωνοϊού και αφετέρου δε στην προστασία του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

Πίνακας 4: Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων για της οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων που αντιστοιχούν στον ειδικό στόχο *(ανά επενδυτική προτεραιότητα και κατηγορία περιφέρειας)*

Κωδ.	Δείκτης	Κατηγορία περιφέρειας	Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη	Κοινός δείκτης εκροών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων	Τιμή βάσης			Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος[41] (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ			Α	Γ	Σ		
Α131	Αριθμός Βραχυπρόθεσμων Σχεδίων Στήριξης της Απασχόλησης	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	Αριθμός		0	0	0	Αριθμός				1	ΥΕΠΚΑ	Ετήσια

[41] Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων.

2.5.6 *Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας 13.1*

2.5.6.1 *Περιγραφή του είδους και παραδείγματα δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν, καθώς και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους, συμπεριλαμβάνοντας, όπου ενδείκνυται, τον εντοπισμό κύριων ομάδων-στόχων, ειδικών εδαφικών περιοχών-στόχων και τύπους δικαιούχων*

Η Επενδυτική Προτεραιότητα 13.1 σχετίζεται με την προσπάθεια της Κυβέρνησης για αποτελεσματική αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού στην αγορά εργασίας.

Ως ενδεικτικά παραδείγματα δράσεων αναφέρονται:

- Βραχυπρόθεσμα Σχέδια Στήριξης της Απασχόλησης (Short-Term Working Arrangements). Τα εν λόγω σχέδια προνοούν την καταβολή ειδικού ανεργιακού επιδόματος προς τους εργοδοτούμενους των επιχειρήσεων οι οποίες βρίσκονται υπό καθεστώς αναστολής εργασιών με βάση τα σχετικά διατάγματα.

Δυνητικοί δικαιούχοι των δράσεων:

- Επιχειρήσεις, περιλαμβανομένων φυσικών ή νομικών προσώπων οι οποίοι είναι εργοδότες και με βάση τον περί Κοινωνικών ασφαλίσεων Νόμο είναι υπόχρεοι για καταβολή εισφορών στο ΤΚΑ για τους εργοδοτούμενους τους.

Ομάδες Στόχου:

- Εργαζόμενοι/ μισθωτοί.

2.5.6.2 *Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων*

Η επιλογή των πράξεων θα διενεργείται μετά από προκήρυξη προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων, που θα εγκρίνονται από τα αρμόδια όργανα. Κύριος σκοπός των πράξεων ενίσχυσης είναι η εξυπηρέτηση των ειδικών στόχων της κάθε επενδυτικής προτεραιότητας, η συμβολή τους στην επίτευξη των στόχων των δεικτών εκροών και αποτελεσμάτων, και η εξυπηρέτηση όσο το δυνατόν περισσότερων επωφελούμενων αποδεκτών.

Οι βασικές κατηγορίες κριτηρίων, οι οποίες θα εξειδικεύονται κατά περίπτωση, είναι οι ακόλουθες:

- Κριτήρια Επιλεξιμότητας των έργων, όπως είναι η κάλυψη των αναγκαίων προϋποθέσεων ένταξής τους και η επιλεξιμότητα των προτεινόμενων παρεμβάσεων.

- Κριτήρια Συμβατότητας των προτεινόμενων έργων με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία και με τις οριζόντιες αρχές της ευρωπαϊκής πολιτικής.

- Κριτήρια Επιλογής των έργων με βάση την ποιότητα και πληρότητα των υποβαλλόμενων προτάσεων, τη συμβολή των παρεμβάσεων στα αποτελέσματα της στρατηγικής, την ωριμότητα των προτεινόμενων έργων, την σκοπιμότητα των έργων και τη διαχειριστική επάρκεια του φορέα που προτείνει κάθε παρέμβαση.

Θα εξετάζονται επίσης τόσο ο προϋπολογισμός όσο και το προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου.

Ως ειδικές κατηγορίες κριτηρίων, στα πλαίσια της Ε.Π, καταγράφονται ενδεικτικά οι ακόλουθες:

- Η συνάφεια με το Εθνικό Πρόγραμμα Στήριξης της οικονομίας για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του κορωνοϊού.
- Νόμος που προνοεί για έκτακτα μέτρα που λαμβάνονται από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και κοινωνικών Ασφαλίσεων για την αντιμετώπιση της πανδημίας του ιού covid-19.

2.5.6.3 *Σχεδιαζόμενη χρήση των χρηματοδοτικών μέσων*

Δεν προβλέπεται η χρήση χρηματοδοτικών μέσων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.5.6.4 *Σχεδιαζόμενη χρήση των μεγάλων έργων*

Δεν προβλέπεται η υλοποίηση μεγάλων έργων στο πλαίσιο της παρούσας επενδυτικής προτεραιότητας.

2.5.6.5 *Δείκτες εκροών ανά επενδυτική προτεραιότητα και, όπου ενδείκνυται, κατηγορία περιφέρειας*

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκροών

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Τιμή-στόχος (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
CV30	Ποσό συγχρηματοδοτούμενων μέτρων που υλοποιήθηκαν για καταπολέμηση/ αντιμετώπιση των επιπτώσεων του κορωνοϊού	Ευρώ	ΕΚΤ	Περισσότερο Αεπτυγμένες Περιφέρειες			65.000.000	ΥΕΠΚΑ	Σε ετήσια βάση
CVST	Αριθμός ωφελούμενων ατόμων που έλαβαν στήριξη μέσω της συμμετοχής τους σε	Αριθμός	ΕΚΤ	Περισσότερο Αεπτυγμένες Περιφέρειες			50.000	ΥΕΠΚΑ	Σε ετήσια βάση

	Βραχυχρόνιο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης								

2.5.7 *Κατηγορίες παρέμβασης*

Πίνακες 7-11: Κατηγορίες παρέμβασης

Πίνακας 7: Διάσταση 1 – Τομέας παρέμβασης		
Ταμείο	ΕΚΤ, React-EU	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
6. Στήριξη των Εργαζομένων στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας React-EU	112 (πρόσβαση σε προσιτές, βιώσιμες και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες, περιλαμβανομένης της υγειονομικής περίθαλψης και των κοινωνικών υπηρεσιών κοινής ωφέλειας)	65.000.000

Πίνακας 8: Διάσταση 2 – Μορφή χρηματοδότησης		
Ταμείο	ΕΚΤ, React-EU	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
6. Στήριξη των Εργαζομένων στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας React-EU	01 (Μη επιστρεπτέα ενίσχυση)	65.000.000

Πίνακας 9: Διάσταση 3 – Τύπος εδαφικής περιοχής		
Ταμείο	ΕΚΤ, React-EU	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
6. Στήριξη των Εργαζομένων στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας React-EU	07 (Μη εφαρμόσιμο)	65.000.000

Πίνακας 10: Διάσταση 4 – Μηχανισμοί εδαφικής υλοποίησης		
Ταμείο	ΕΚΤ, React-EU	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**

6. Στήριξη των Εργαζομένων στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας React-EU	07 (Μη εφαρμόσιμο)	65.000.000
Πίνακας 11: Διάσταση 6 – δευτερεύον θέμα του ΕΚΤ[42] (μόνο ΕΚΤ)		
Ταμείο	ΕΚΤ, React-EU	
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
6. Στήριξη των Εργαζομένων στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας React-EU	08 (Μη εφαρμόσιμο)	65.000.000

2.5.8 *Σύνοψη της προγραμματιζόμενης χρήσης τεχνικής συνδρομής, συμπεριλαμβανομένων, όπου χρειάζεται, δράσεων για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των αρχών που εμπλέκονται στη διαχείριση και τον έλεγχο των προγραμμάτων και των δικαιούχων*

Δεν εφαρμόζεται στο πλαίσιο του παρόντος Άξονα Προτεραιότητας.

[42] Να συμπεριληφθούν, όπου ενδείκνυται, ποσοτικοποιημένα στοιχεία για τη συμβολή του ΕΚΤ στους θεματικούς στόχους που αναφέρονται στα σημεία 1 έως 7 του πρώτου εδαφίου του άρθρου 9 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013.

2.6 Περιγραφή των αξόνων προτεραιότητας για τεχνική συνδρομή

2.5.1 Άξονας προτεραιότητας 5: Τεχνική Υποστήριξη Εφαρμογής ΕΚΤ

Κωδικός του άξονα προτεραιότητας	5
Τίτλος του άξονα προτεραιότητας	Τεχνική Υποστήριξη Εφαρμογής του ΕΚΤ

2.5.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητα που καλύπτει περισσότερες από μία κατηγορίες περιφέρειας

Δεν εφαρμόζεται.

2.5.3 Ταμείο και κατηγορία περιφέρειας

Ταμείο	Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ
Κατηγορία περιφέρειας	Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες
Βάση υπολογισμού (σύνολο επιλέξιμων δαπανών ή επιλέξιμες δαπάνες του δημοσίου)	Επιλέξιμες Δημόσιες Δαπάνες

2.5.4 Ειδικοί στόχοι και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικοί στόχοι:

(5.1) Ενίσχυση της στελέχωσης, διοικητικής οργάνωσης και λειτουργίας των φορέων και των υποστηρικτικών δομών που εμπλέκονται στη διαχείριση, καθώς και υποστήριξη των συστημάτων και των διαδικασιών διαχείρισης και συντονισμού του συνόλου των παρεμβάσεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Αποτελέσματα που επιδιώκει το κράτος μέλος με τη στήριξη της Ένωσης[43]:

Μέσω των παρεμβάσεων του Ειδικού Στόχου θα διασφαλισθεί η ενίσχυση και βελτίωση της διοικητικής ικανότητας που απαιτείται για την εφαρμογή του Επιχειρησιακού Προγράμματος, καθώς και η διαθεσιμότητα των ανθρωπίνων πόρων των Φορέων Διαχείρισης, παρά τη μείωση του αριθμού των στελεχών του Δημόσιου Τομέα. Όπως αναφέρεται στη σχετική πρόνοια του Μνημονίου Συναντίληψης, οι αρμόδιες αρχές θα διασφαλίσουν ότι η θεσμική ικανότητα για την εφαρμογή των σημερινών και μελλοντικών Προγραμμάτων βελτιώνεται και οι κατάλληλοι ανθρώπινοι πόροι των Φορέων Διαχείρισης και των Δικαιούχων θα είναι διαθέσιμοι, διασφάλιση η οποία θα επιτευχθεί μέσω της ικανοποιητικής στελέχωσης των φορέων και της

[43] Απαιτείται όταν η στήριξη της Ένωσης για τεχνική συνδρομή στο πρόγραμμα υπερβαίνει τα 15 εκατομμύρια ευρώ.

διαρκούς επιμόρφωσης των στελεχών τους στα αντικείμενα που σχετίζονται με όλο το φάσμα της εφαρμογής των διαρθρωτικών παρεμβάσεων.

Για την ενίσχυση της στελέχωσης, διοικητικής οργάνωσης και λειτουργίας της Διαχειριστικής Αρχής, των φορέων διαχείρισης και των υποστηρικτικών δομών του συστήματος διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος θα υλοποιηθούν παρεμβάσεις μέσω των οποίων υποστηρίζεται η στελέχωση της Διαχειριστικής Αρχής και των υπόλοιπων φορέων με κατάλληλο και υψηλών προσόντων προσωπικό, ικανό να ανταπεξέλθει στις ανάγκες της υλοποίησης, της παρακολούθησης, της ενημέρωσης και της επικοινωνίας, της επαλήθευσης, των ελέγχων και της αξιολόγησης των Ε.Π. καθώς και παρεμβάσεις που αφορούν στην εκπαίδευση των στελεχών σε αντικείμενα σχετικά με την εφαρμογή του Ε.Π.

Για την ενίσχυση της διαχειριστικής επάρκειας των Δικαιούχων για την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων παρεμβάσεων θα σχεδιαστούν κατάλληλες δράσεις ενίσχυσης της διοικητικής ικανότητας ανά κατηγορία Δικαιούχων, ώστε να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις διαχείρισης και υλοποίησης των έργων που αναλαμβάνουν ή/και οριζόντιες δράσεις που αφορούν κοινές αδυναμίες που αφορούν σε ολόκληρο το σύστημα.

Οι παρεμβάσεις που θα εφαρμοστούν στο πλαίσιο του Ειδικού Στόχου επιδιώκουν την ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών των φορέων που εμπλέκονται στη διαχείριση και υλοποίηση του Προγράμματος (π.χ. Διαχειριστική Αρχή και Ενδιάμεσοι Φορείς, Αρχή Πιστοποίησης, Αρχή Ελέγχου) προκειμένου να προετοιμάσουν, εφαρμόσουν και παρακολουθήσουν το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα, με βάση τις πρόνοιες του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου.

Στα πιο πάνω πλαίσια καλύπτονται οι αναγκαίες ενέργειες για την τεχνική υποστήριξη της εφαρμογής των παρεμβάσεων του ΕΚΤ και της ΠΑΝ, οι οποίες περιλαμβάνουν: αναβάθμιση των συστημάτων και εργαλείων οργάνωσης της διαχείρισης, διενέργεια επαληθεύσεων και ελέγχων, αξιολόγηση και δημοσιότητα σύμφωνα με τις διατάξεις των Κανονισμών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, καθώς και οι ανάγκες τυχόν πρόσθετης τεχνικής συνδρομής κατά την υλοποίηση των συγχρηματοδοτούμενων παρεμβάσεων, περιλαμβανομένης της τεχνικής συνδρομής που παρέχεται με πρωτοβουλία της Επιτροπής.

2.5.5 Δείκτες αποτελεσμάτων[44]

Οι πόροι που διατίθενται από το ΕΚΤ για την Τεχνική Βοήθεια δεν υπερβαίνουν τα €15.000.000 και κατά συνέπεια δεν απαιτείται ο προσδιορισμός δεικτών αποτελεσμάτων.

2.5.6 Δράσεις που πρόκειται να υποστηριχθούν και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους

2.5.6.1 Περιγραφή των δράσεων που πρόκειται να υποστηριχθούν και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους

Για αξιοποίηση των πόρων που έχουν κατανεμηθεί για την Τεχνική Υποστήριξη των Προγραμμάτων της Πολιτικής Συνοχής, που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, το Ταμείο Συνοχής και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και

[44] Απαιτείται όταν αυτό δικαιολογείται αντικειμενικά, δεδομένου του περιεχομένου της δράσης και όταν η στήριξη της Ένωσης σε τεχνική συνδρομή στο πρόγραμμα υπερβαίνει τα 15 εκατομμύρια.

λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι οι αρμόδιες αρχές (Διαχειριστική Αρχή, Αρχή Πιστοποίησης, Αρχή Ελέγχου) είναι οι ίδιες και για τα δύο Επιχειρησιακά Προγράμματα «Ανταγωνιστικότητα και Αειφόρος Ανάπτυξη» και «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή», θα ετοιμαστεί από τη Διαχειριστική Αρχή κοινό *«Σχέδιο Δράσης Τεχνικής Βοήθειας»* στο οποίο θα περιλαμβάνονται ενδεικτικοί τύποι παρεμβάσεων και παραδείγματα δράσεων που θα υλοποιηθούν στα πλαίσια των δύο Επιχειρησιακών Προγραμμάτων. Το *«Σχέδιο Δράσης Τεχνικής Βοήθειας»* θα παρουσιαστεί στην Επιτροπή Παρακολούθησης για έγκριση. Σημειώνεται ότι, οι ανάγκες Τεχνικής Βοήθειας του Επιχειρησιακού Προγράμματος θα υποστηριχθούν από πόρους Τεχνικής Βοήθειας των άλλων Ταμείων και ειδικότερα από το Ταμείο Συνοχής. Το σύνολο των πόρων της Τεχνικής Βοήθειας του Επιχειρησιακού Προγράμματος ¨Ανταγωνιστικότητα και Αειφόρος Ανάπτυξη¨ ανέρχεται σε €26εκ., εκ των οποίων τα €18,3εκ. αντιστοιχούν στο Ταμείο Συνοχής. Στα πλαίσια αυτά, θα καλυφθούν οι ανάγκες Τεχνικής Βοήθειας του ΕΚΤ, όπως προβλέπεται στα πλαίσια των σχετικών Κανονισμών, περιλαμβανομένων των αναγκών Τεχνικής Βοήθειας για την εφαρμογή της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων και ειδικότερα όσον αφορά θέματα αξιολογήσεων, δημοσιότητας κλπ. Προς το σκοπό αυτό, θα ληφθεί υπόψη και η εμπειρία που αποκτήθηκε κατά τις προηγούμενες προγραμματικές περιόδους.

Στα πλαίσια του Σχεδίου Δράσης Τεχνικής Βοήθειας θα προωθηθούν δράσεις που εμπίπτουν στις πιο κάτω *ενδεικτικές κατηγορίες*:

- Επέκταση και αναβάθμιση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος ώστε να υπάρχει πλήρης λειτουργική κάλυψη του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου και των απαιτήσεων του e-Cohesion.
- Ανάπτυξη πληροφοριακών συστημάτων στους Φορείς Διαχείρισης Σχεδίων Χορηγιών που να υποστηρίζουν τις ανταλλαγές πληροφοριών μεταξύ αιτητών, Δικαιούχων, Ενδιάμεσων Φορέων και Διαχειριστικής Αρχής
- Ενέργειες για τη διαχείριση, την υλοποίηση, την παρακολούθηση, τις επαληθεύσεις και τον έλεγχο των παρεμβάσεων του ΕΚΤ καθώς και ενέργειες που συμβάλουν στη βελτίωση των οργανωτικών δομών και των διαδικασιών σχεδιασμού, υλοποίησης, παρακολούθησης και αξιολόγησης του προγράμματος.
- Παρεμβάσεις για την υποστήριξη του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου του Ε.Π, όσον αφορά τη διενέργεια επαληθεύσεων και ελέγχων και τη διασφάλιση των γενικών αρχών των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου, όπως ορίζονται από το Άρθρο 72 του Καν. (ΕΕ) 1303/2013. Στα πλαίσια υποστήριξης των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου, θα διασφαλιστεί η πρόληψη κατά της διαφθοράς.
- Ανάπτυξη συστημάτων και μεθοδολογιών επαληθεύσεων και ελέγχου, περιλαμβανομένων εφαρμογών εξειδικευμένου λογισμικού το οποίο να υποστηρίζει και τα μέτρα καταπολέμησης της απάτης λαμβάνοντας υπόψη τους εντοπισθέντες κινδύνους που προκύπτουν από τις διαδικασίες επαληθεύσεων και ελέγχων.
- Τεχνικές επαληθεύσεις έργων περιλαμβανομένων και των ενεργειών ποιοτικού ελέγχου των δημοσίων έργων (όπου απαιτείται).
- Ενέργειες πληροφόρησης, προβολής και δημοσιότητας που απευθύνονται τόσο σε ενδιαφερόμενους φορείς, όσο και στην Κυπριακή και διεθνή κοινή γνώμη σχετικά με την πληροφόρηση και πρόσβασης σε όλα τα Επιχειρησιακά Προγράμματα.

- Εξειδίκευση και εφαρμογή Στρατηγικών Επικοινωνίας και Επικοινωνιακών Σχεδίων Δράσης, με σκοπό τη δημοσιοποίηση στους πολίτες της χώρας και της ΕΕ του ρόλου και των επιτευγμάτων της πολιτικής για τη συνοχή και των Ταμείων, του αντίκτυπου του Συμφώνου Εταιρικής Σχέσης, των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων και των έργων, στην κυπριακή οικονομία και κοινωνία.
- Παρεμβάσεις για την υποστήριξη της αποτελεσματικότητας και ποιότητας της υλοποίησης του Ε.Π., με την παροχή εξειδικευμένων μελετών, παροχή υπηρεσιών τεχνικών συμβούλων και εμπειρογνωμοσυνών.
- Πραγματοποίηση συνεδρίων, ημερίδων, συναντήσεων εργασίας, εκδηλώσεων για ανταλλαγή τεχνογνωσίας σε ειδικά θέματα που άπτονται της εφαρμογής του Ε.Π, καθώς και για την εκπόνηση των προβλεπόμενων από τα Άρθρα 54, 55 και 56 του Καν. (ΕΕ) 1303/2013 αξιολογήσεων.
- Εκπαίδευση των στελεχών της Διαχειριστικής Αρχής, των Φορέων Διαχείρισης ή/και των Δικαιούχων σε όσες περιπτώσεις καθίσταται αναγκαίο και ιδιαίτερα κατά την προετοιμασία των παρεμβάσεων αλλά και κατά τη διάρκεια εκτέλεσης των παρεμβάσεων σε τομείς όπου εντοπίζονται ιδιαίτερες αδυναμίες (π.χ. διαχείρισης συμβάσεων).
- Παρεμβάσεις που αφορούν σε τεχνική συνδρομή που παρέχεται με Πρωτοβουλία της Επιτροπής, σχετικά με την προετοιμασία, παρακολούθηση, διοικητική και τεχνική συνδρομή, αξιολόγηση και δημοσιονομικό έλεγχο, τα οποία είναι αναγκαία για την εφαρμογή των διατάξεων του Καν. (ΕΕ) 1303/2013 και προσδιορίζονται από το Άρθρο 58 του Κανονισμού. Περιλαμβάνονται επίσης υπηρεσίες τεχνικής υποστήριξης σύμφωνα με το Άρθρο 25 του Καν. (ΕΕ) 1303/2013.
- Δράσεις υποστήριξης των Δικαιούχων, με τη δημιουργία κατάλληλων μηχανισμών υποστήριξης (task forces), την οργάνωση ειδικών εκπαιδευτικών σεμιναρίων, την επεξεργασία οδηγών ωρίμανσης και εκτέλεσης έργων, την ανάπτυξη πληροφοριακών εφαρμογών, κλπ από Φορείς Διαχείρισης Σχεδίων Χορηγιών σε συνεργασία με τη Διαχειριστική Αρχή.
- Παροχή τεχνικής στήριξης από τη Διαχειριστική Αρχή ή και τον κατά περίπτωση αρμόδιο Ενδιάμεσο Φορέα στον προγραμματισμό και την προετοιμασία των παρεμβάσεων, τις διαδικασίες διαχείρισης τους, τις διαδικασίες παρακολούθησής τους, την προετοιμασία και υποβολή εκθέσεων και παρακολούθηση των αποτελεσμάτων.

2.5.6.2 Δείκτες εκροών που αναμένεται να συμβάλουν στα αποτελέσματα

Πίνακας 13: Δείκτες εκροών

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Τιμή-στόχος (2023)[45] (προαιρετικά)			Πηγή στοιχείων
			Α	Γ	Σ	
Ε51	Μελέτες, εμπειρογνωμοσύνες, αξιολογήσεις	Αριθμός	-	-	δ/ε	ΟΠΣ
Ε5.2	Προγράμματα επιμόρφωσης στελεχών Διαχειριστικής Αρχής και Ενδιάμεσων Φορέων	Αριθμός	-	-	δ/ε	ΟΠΣ
Ε5.3	Προσωπικό το οποίο απασχολείται σε φορείς διαχείρισης των Ταμείων (ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης) του οποίου το μισθολογικό κόστος καλύπτεται από πόρους της Τεχνικής Βοήθειας	Αριθμός	-	-	δ/ε	Διαχειριστική Αρχή, ΟΠΣ

2.5.7 Κατηγορίες παρέμβασης

Αντίστοιχες κατηγορίες παρέμβασης με βάση ονοματολογία που θεσπίζει η Επιτροπή, και ενδεικτική κατανομή της στήριξης της Ένωσης.

Πίνακες 14-16: Κατηγορίες παρέμβασης[46]

Πίνακας 14: Διάσταση 1 – Τομέας παρέμβασης		
Κατηγορία περιφέρειας:	Περισσότερο ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
4. Τεχνική Υποστήριξη της Εφαρμογής – ΕΚΤ	121. Προετοιμασία, εφαρμογή παρακολούθηση, επιθεώρηση	700.000
	122. Αξιολόγηση, μελέτες	383.887
	123. Πληροφόρηση – Επικοινωνία	350.000

[45] Οι τιμές-στόχοι για δείκτες εκροών στο πλαίσιο της τεχνικής συνδρομής είναι **προαιρετικές**. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

[46] Τα ποσά περιλαμβάνουν την στήριξη της Ένωσης (την κύρια κατανομή και τη διάθεση από το αποθεματικό επίδοσης.

Πίνακας 15: Διάσταση 2 – Μορφή χρηματοδότησης		
Κατηγορία περιφέρειας:	Περισσότερο ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
4. Τεχνική Υποστήριξη της Εφαρμογής – ΕΚΤ	01. Μη επιστρεπτέα ενίσχυση	1.433.887

Πίνακας 16: Διάσταση 3 – Τύπος εδαφικής περιοχής		
Κατηγορία περιφέρειας:	Περισσότερο ανεπτυγμένες Περιφέρειες	
Άξονας προτεραιότητας	**Κωδικός**	**Ποσό (σε ευρώ)**
4. Τεχνική Υποστήριξη της Εφαρμογής – ΕΚΤ	07. Μη εφαρμόσιμο	1.433.887

ΤΜΗΜΑ 3

3. ΣΧΕΔΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

3.1 Χρηματοδοτικό κονδύλιο από κάθε ταμείο και ποσά για αποθεματικό επίδοσης

Πίνακας 17:

Ταμείο	Κατ. Περιφέρειας	2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021	2022	Σύνολο	
		Κύρια Κατανομή[47]	Αποθ. Επίδοσης	Κύρια Κατανομή	Αποθ. Επίδοσης	Κύρια Κατανομή	Αποθ. Επίδοσης	Κύρια Κατανομή	Αποθ. Επίδοσης	Κύρια Κατανομή	Αποθ. Επίδοσης	Κύρια Κατανομή	Αποθ. Επίδοσης	Κύρια Κατανομή	Αποθ. Επίδοσης			**Κύρια Κατανομή**	**Αποθ. Επίδοσης**
ΕΚΤ[48]	Πιο ανεπτ. Περιφέρειες	37.369.312	1.979.234	37.940.017	2.107.535	8.955.228	574.200	10.086.904	471.557	10.235.795	533.960	10.400.054	585.218	44.450.410	2.767.505			**159.437.720**	**9.019.209**
ΣΥΝΟΛΟ ΕΚΤ		***37.369.312***	***1.979.234***	***37.940.017***	***2.107.535***	***8.955.228***	***574.200***	**10.086.904**	**471.557**	**10.235.795**	**533.960**	**10.400.054**	**585.218**	**44.450.410**	**2.767.505**			**159.437.720**	**9.019.209**
ΠΑΝ	Άνευ αντικειμένου	6.501.180	-	5.070.921	-	-	-	2.735.288	-	1.914.702	-	1.276.468	-	678.234	-			**18.136.793**	**-**
ΣΥΝΟΛΟ ΕΚΤ + ΠΑΝ		**43.870.492**	**1.979.234**	**43.010.938**	**2.107.535**	**8.955.228**	**574.200**	**12.822.192**	**471.557**	**12.150.497**	**533.960**	**11.676.522**	**585.218**	**5.088.644**	**2.767.505**			**177.574.513**	**9.019.209**
ΕΚΤ React-EU																**65.000.000**	**0**	**65.000.000**	**-**
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		**43.870.492**	**1.979.234**	**43.010.938**	**2.107.535**	**8.955.228**	**574.200**	**12.822.192**	**471.557**	**12.150.497**	**533.960**	**11.676.522**	**585.218**	**5.088.644**	**2.767.505**	**65.000.000**	**0**	**242.257.513**	**9.019.209**

[47] Συνολικό κονδύλιο (στήριξη της Ένωσης) μείον το κονδύλιο του αποθεματικού απόδοσης

[48] Συνολικό κονδύλιο από το ΕΚΤ, συμπεριλαμβανομένης της αντίστοιχης υποστήριξης του ΕΚΤ για την ΠΑΝ. Οι στήλες για το αποθεματικό επίδοσης δεν περιλαμβάνουν την αντίστοιχη υποστήριξη του ΕΚΤ για την ΠΑΝ επειδή αυτή εξαιρείται από το αποθεματικό επίδοσης.

3.2 Συνολική χρηματοδότηση ανά Ταμείο και εθνική συγχρηματοδότηση

Πίνακας 18α: Σχέδιο Χρηματοδότησης

Άξονας	Ταμείο	Κατηγορία Περιφέρειας	Βάση για τον υπολογισμό της στήριξης της Ένωσης	Στήριξη της Ένωσης	Εθνική Συμμετοχή	Ενδεικτική ανάλυση της εθνικής συμμετοχής		Συνολική χρηματοδότηση	Ποσοστό συγχρηματοδότησης	Συνεισφορά ΕΤΕπ (ενημερωτικά)	Κύρια κατανομή (συνολική χρηματοδότηση μείον αποθεματικό επίδοσης)		Αποθεματικό επίδοσης		Ποσό του αποθεματικού επίδοσης ως ποσοστό της συνολικής στήριξης της Ένωσης
						Εθνική δημόσια χρηματοδότηση	Εθνική ιδιωτική χρηματοδότηση				Στήριξη της Ένωσης	Εθνική συμμετοχή	Στήριξη της Ένωσης	Εθνική συμμετοχή[49]	
				(α)	(β) = (γ) + (δ)	(γ)	(δ)	(ε) = (α) + (β)	(στ) = (α)/(ε)	(ζ)	(η)= (α)-(ι)	(ι)= (β)–(ια)	(ι)	(ια)=(β)((ια)/(α))	(ιβ) =(ια)(α)*100
ΑΠ 1	ΕΚΤ	Περισσότερο Αν. Περιφέρειες	Επιλέξιμο Δημόσιο Κόστος	17.865.000	3.152.648	3.152.648	0	21.017.648	84.99%	0	16.793.100	2.963.489	1.071.900	189.158	6,00%
ΑΠ 2	ΕΚΤ	Περισσότερο Αν. Περιφέρειες	Επιλέξιμο Δημόσιο Κόστος	5.297.000	934.765	934.765	0	6.231.765	84.99%	0	4.979.180	878.679	317.820	56.085	6,00%
	ΠΑΝ[50]	δ/ε	Επιλέξιμο Δημόσιο Κόστος	36.273.586	3.200.611	3.200.611	-	39.474.197	91.89%	-	36.273.586	3.200.611	-	-	-
ΑΠ 3	ΕΚΤ	Περισσότερο Αν. Περιφέρειες	Επιλέξιμο Δημόσιο Κόστος	103.326.290	18.234.052	18.234.052	0	121.560.342	84.99%	0	97.040.679	17.124.826	6.285.610	1.109.225	6,08%
ΑΠ 4	ΕΚΤ	Περισσότερο Αν. Περιφέρειες	Επιλέξιμο Δημόσιο Κόστος	22.397.959	3.952.581	3.952.581	0	26.350.540	84.99%	0	21.054.081	3.715.426	1.343.879	237.154	6,00%
ΑΠ 5	ΕΚΤ	Περισσότερο Αν. Περιφέρειες	Επιλέξιμο Δημόσιο Κόστος	1.433.887	253.039	253.039	0	1.686.926	84.99%	0	1.433.887	253.039	-	-	-
ΑΠ 6	ΕΚΤ React-EU	δ/ε	Επιλέξιμο Δημόσιο Κόστος	65.000.000	0	0	0	65.000.000	100.00%	0	65.000.000	0	-	-	-
Σύνολο ΕΚΤ[51]		**Περισσότερο Αν. Περιφέρειες**	**Επιλέξιμο Δημόσιο Κόστος**	***50.320.136***	***6.527.085***	***26.527.085***	***0***	***176.847.221***	***84.99%***	***0***	***141.300.927***	***24.935.460***	***9.019.209***	***1.591.624***	***6,00%***
Σύνολο ΠΑΝ[52]		**δ/ε**	**Επιλέξιμο Δημόσιο Κόστος**	***36.273.586***	***3.200.611***	***3.200.611***	***-***	***39.474.197***	***91.89%***	***-***	***36.273.586***	***3.200.611***	***-***	***-***	***-***

[49] Η εθνική συμμετοχή διαιρείται κατ' αναλογία μεταξύ της κύριας χρηματοδότησης και του αποθεματικού επίδοσης.
[50] Αυτό το μέρος του Άξονα Προτεραιότητας περιλαμβάνει το ειδικό κονδύλιο για την ΠΑΝ και την αντίστοιχη στήριξη του ΕΚΤ.
[51] Κονδύλιο ΕΚΤ χωρίς την αντίστοιχη στήριξη για την ΠΑΝ.
[52] Περιλαμβάνει το ειδικό κονδύλι για την ΠΑΝ και την αντίστοιχη στήριξη από το ΕΚΤ.

Συνολο ΕΚΤ React-EU	δ/ε	Επιλέξιμο Δημόσιο Κόστος	65.000.000	0	0	0	65.000.000	100.00%	0	65.000.000	0	-	-	-
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	**-**	**Επιλέξιμο Δημόσιο Κόστος**	**251.593.722**	**29.727.696**	**29.727.696**	**0**	**281.321.418**	**89.43%**	**0**	**242.574.513**	**28.136.071**	**9.019.209**	**1.591.624**	**-**

Πίνακας 18β: Πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων – ειδική χρηματοδότηση ΕΚΤ και ΠΑΝ

Ταμείο[53]	**Κατηγορία Περιφέρειας**	**Βάση για τον υπολογισμό της στήριξης της Ένωσης**	**Στήριξη της Ένωσης**	**Εθνική Συμμετοχή**	**Ενδεικτική Ανάλυση Εθνικής Συμμετοχής**		**Συνολική Δημόσια Χρηματοδότηση**	**Ποσοστό Συγχρηματοδότησης**
					Εθνική Δημόσια Χρηματοδότηση	**Εθνική Ιδιωτική Χρηματοδότηση**		
			(α)	**(β) = (γ) + (δ)**	**(γ)**	**(δ)**	**(ε) = (α) + (β)**	**(στ) = (α)/(ε)**
Ειδική χρηματοδότηση για την ΠΑΝ	α/α	Επιλέξιμο Δημόσιο Κόστος	18.136.793	0	0	0	18.136.793	100%
Αντίστοιχη Υποστήριξη του ΕΚΤ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Επιλέξιμο Δημόσιο Κόστος	18.136.793	3.200.611	3.200.611	0	21.337.404	85%
Σύνολο		Επιλέξιμο Δημόσιο Κόστος	**36.273.586**	**3.200.611**	**3.200.611**	**0**	**39.474.197**	**91.89%**
Μερίδιο του ΕΚΤ για περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες			**100%**					

[53] Η ΠΑΝ (ειδικό κονδύλιο και αντίστοιχη υποστήριξη του ΕΚΤ) θεωρείται Ταμείο και εμφανίζεται σε χωριστή γραμμή, ακόμη και αν αποτελεί μέρος ενός Άξονα Προτεραιότητας.

Πίνακας 18γ: Κατανομή του σχεδίου χρηματοδότησης ανά άξονα προτεραιότητας, Ταμείο, κατηγορία περιφέρειας και θεματικό στόχο

Άξονας Προτεραιότητας	Ταμείο [54]	Κατηγορία Περιφέρειας	Θεματικός Στόχος	Στήριξη της Ένωσης (€)	Εθνική Συμμετοχή (€)	Συνολική Χρηματοδότηση (€)
Άξονας 1				***17.865.000***	***3.152.647***	***21.017.647***
Άξονας Προτεραιότητας 1	ΕΚΤ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	ΘΣ8: Προώθηση της βιώσιμης και ποιοτικής απασχόλησης και υποστήριξης της κινητικότητας των εργαζομένων	17.865.000	3.152.647	21.017.647
Άξονας 2				***41.570.586***	***4.135.375***	***45.705.961***
Άξονας Προτεραιότητας 2	ΕΚΤ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	ΘΣ8: Προώθηση της βιώσιμης και ποιοτικής απασχόλησης και υποστήριξης της κινητικότητας των εργαζομένων	5.297.000	934.764	6.231.764
	ΠΑΝ	δ/ε	ΘΣ8: Προώθηση της βιώσιμης και ποιοτικής απασχόλησης και υποστήριξης της κινητικότητας των εργαζομένων	36.273.586	3.200.611	39.474.197
Άξονας 3				***103.326.290***	***18.234.051***	***121.560.341***
Άξονας Προτεραιότητας 3	ΕΚΤ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	ΘΣ9: Προώθηση της Κοινωνικής Ένταξης και καταπολέμησης της Φτώχειας και των διακρίσεων	103.326.290	18.234.051	121.560.341
Άξονας 4				***22.397.959***	***3.952.581***	***26.350.540***
Άξονας Προτεραιότητας 4	ΕΚΤ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	ΘΣ10: Επένδυση στην εκπαίδευση, κατάρτιση και επαγγελματική κατάρτιση για την απόκτηση δεξιοτήτων και τη διά βίου μάθηση	11.284.000	1.991.294	13.275.294
			ΘΣ11: Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	11.113.959	1.961.287	13.075.246
Άξονας 5				***1.433.887***	***253.039***	***1.686.926***
Άξονας Προτεραιότητας 5	ΕΚΤ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	δ/ε	1.433.887	253.039	1.686.926
Άξονας 6				***65.000.000***	***0***	***65.000.000***
Άξονας Προτεραιότητας 6	ΕΚΤ ReactEU	δ/ε	ΘΣ13: Στήριξη της αποκατάστασης των συνεπειών της κρίσης, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών, λόγω της πανδημίας της COVID-19 και προετοιμασία μιας πράσινης, ψηφιακής και ανθεκτικής ανάκαμψης της οικονομίας	65.000.000	0	65.000.000
Σύνολο Άξονα 6				***1.433.887***	***253.039***	***1.686.926***
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΑΞΟΝΩΝ				**251.593.722**	**29.727.693**	**281.321.415**

[54] Για τους σκοπούς του παρόντος πίνακα, η ΠΑΝ (ειδικό κονδύλιο και αντίστοιχη στήριξη του ΕΚΤ θεωρείται Ταμείο).

Πίνακας 19: Ενδεικτικό ποσό της στήριξης που πρόκειται να χρησιμοποιηθεί για τους στόχους της κλιματικής αλλαγής

Άξονας Προτεραιότητας	Ενδεικτικό ποσό της στήριξης που πρόκειται να χρησιμοποιηθεί για τους Στόχους της Κλιματικής Αλλαγής (€)	Ποσοστό των συνολικών πιστώσεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος (%)
Άξονας Προτεραιότητας 4: Ανάπτυξη Δεξιοτήτων του Ανθρώπινου Δυναμικού και Βελτίωση της Αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας	50.000	0,03%
ΣΥΝΟΛΟ	**50.000**	**0,03%**

ΤΜΗΜΑ 4

4. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΔΑΦΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης θέτει το γενικότερο πλαίσιο για την προσέγγιση που θα ακολουθηθεί όσον αφορά την ολοκληρωμένη εδαφική ανάπτυξη, προσδιορίζοντας τρείς κατηγορίες περιοχών παρέμβασης, τις αγροτικές, τις αστικές και τις περιοχές οι οποίες εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από τους τομείς της αλιείας/ή και της υδατοκαλλιέργειας. Στο πλαίσιο των Προγραμμάτων που θα χρηματοδοτηθούν από το ΕΓΤΑΑ και το ΕΤΘΑ θα χρηματοδοτηθούν παρεμβάσεις στις αγροτικές και στις αλιευτικές περιοχές αντίστοιχα, ενώ το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα που θα χρηματοδοτηθεί από το ΕΤΠΑ θα περιλαμβάνει μέτρα για την ολοκληρωμένη βιώσιμη αστική ανάπτυξη. Τα μέτρα αυτά, θα λειτουργήσουν σε συμπληρωματικότητα με παρεμβάσεις του παρόντος Επιχειρησιακού Προγράμματος που θα χρηματοδοτηθούν από το ΕΚΤ και θα υλοποιηθούν, κατ' αποκλειστικότητα σε ορισμένες περιπτώσεις, σε αστικές περιοχές.

Η εξειδίκευση των Στρατηγικών Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης θα περιλάβει ολοκληρωμένες παρεμβάσεις που εντάσσονται, μεταξύ άλλων σε θεματικούς στόχους που παρουσιάζουν συμπληρωματικότητα με τους στόχους και τις παρεμβάσεις του ΕΚΤ:

- Στο πλαίσιο της βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των ΜΜΕ (Θεματικός Στόχος 3 - ΕΤΠΑ) θα ενισχυθούν παρεμβάσεις ενίσχυσης υφιστάμενων ή/και δημιουργίας νέων επιχειρήσεων με σκοπό την τόνωση της τοπικής οικονομικής δραστηριότητας και τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης στις περιοχές παρέμβασης. Οι παρεμβάσεις αυτές, θα λειτουργήσουν συμπληρωματικά και με τις παρεμβάσεις του ΕΚΤ για την ανάπτυξη της κοινωνικής επιχειρηματικότητας και θα αφορούν κυρίως σε κλάδους οι οποίοι διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στη διάρθρωση του τοπικού παραγωγικού ιστού, κλάδους παραγωγής τοπικών υπηρεσιών ή/και κλάδους συμπληρωματικούς προς τον τουριστικό τομέα. Πρόσθετα, η ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας στις περιοχές παρέμβασης μπορεί να συνδυαστεί και με τα σχέδια επιδοτούμενης απασχόλησης που θα προωθηθούν από το ΕΚΤ, συμβάλλοντας στον εθνικό στόχο για αύξηση της απασχόλησης.

- Στο πλαίσιο της προώθησης των βιώσιμων μεταφορών (Θεματικός Στόχος 7 - ΕΤΠΑ) επιδιώκεται η βελτίωση της αστικής κινητικότητας, με την δημιουργία ή επέκταση δικτύων πεζοδρόμων και ποδηλατοδρόμων, τη δημιουργία νέων ελεύθερων χώρων και την υιοθέτηση κατάλληλων κυκλοφοριακών ρυθμίσεων. Οι παρεμβάσεις αυτές, παράλληλα με τις παρεμβάσεις που θα υλοποιηθούν στην περιοχή της Λευκωσίας στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 5 του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα και Αειφόρος Ανάπτυξη» που θα χρηματοδοτηθεί από το ΕΤΠΑ, θα συμβάλλουν στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων, στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τον τομέα των μεταφορών και στη διευκόλυνση και ενίσχυση της επισκεψιμότητας των αστικών περιοχών. Στα πλαίσια αυτά, και τηρουμένων των οριζόντιων αρχών που διέπουν τη λειτουργία των Ταμείων θα διασφαλίζεται η προσβασιμότητα των Ατόμων με αναπηρία στις περιοχές παρέμβασης.

- Τέλος στο πλαίσιο της προώθησης της κοινωνικής ένταξης και της καταπολέμησης της φτώχειας (Θεματικός Στόχος 9) θα ενισχυθεί η δημιουργία ή/και βελτίωση κοινωνικών υποδομών με σκοπό την αύξηση του πληθυσμού με πρόσβαση σε αντίστοιχες

υπηρεσίες, λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις της κρίσης στις ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού στα αστικά κέντρα.

4.1 Τοπική ανάπτυξη με την πρωτοβουλία τοπικών κοινοτήτων

Δεν προβλέπονται παρεμβάσεις τοπικής ανάπτυξης με την πρωτοβουλία τοπικών κοινοτήτων στο πλαίσιο του παρόντος Επιχειρησιακού Προγράμματος. Η αξιοποίηση των μηχανισμών τοπικής ανάπτυξης με την πρωτοβουλία τοπικών κοινοτήτων θα πραγματοποιηθεί σε αγροτικές περιοχές και περιοχές με έντονη δραστηριότητα στους τομείς της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας, στα πλαίσια των παρεμβάσεων που θα στηριχθούν από το ΕΓΤΑΑ και το ΕΤΘΑ αντίστοιχα.

4.2 Ολοκληρωμένες δράσεις για βιώσιμη αστική ανάπτυξη

Δεν προβλέπονται δράσεις βιώσιμης αστικής ανάπτυξης στο πλαίσιο του παρόντος Επιχειρησιακού Προγράμματος. Η ολοκληρωμένη βιώσιμη αστική ανάπτυξη θα χρηματοδοτηθεί μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα και Αειφόρος Ανάπτυξη» από το ΕΤΠΑ.

Πίνακας 20: Ολοκληρωμένες δράσεις για βιώσιμη αστική ανάπτυξη – ενδεικτικά ποσά για τη στήριξη από το ΕΤΠΑ και το ΕΚΤ

Ταμείο	Ενδεικτική στήριξη από το ΕΤΠΑ και το ΕΚΤ (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής χρηματοδότησης του Προγράμματος από το Ταμείο
Σύνολο ΕΤΠΑ	60,25 εκ	20%
Σύνολο ΕΚΤ	0	0%
Σύνολο ΕΤΠΑ + ΕΚΤ	**60,25 εκ**	**20%**

4.3 Ολοκληρωμένη εδαφική επένδυση (ΟΕΕ)

Δεν προβλέπεται ολοκληρωμένη εδαφική επένδυση στο πλαίσιο του παρόντος Επιχειρησιακού Προγράμματος. Όπως αναφέρεται και στη ΣΕΣ, η Κύπρος δεν προτίθεται να ενεργοποιήσει την προσέγγιση των Ολοκληρωμένων Εδαφικών Επενδύσεων (ΙΤΙ), λόγω τόσο των περιορισμένων κονδυλίων που έχουν κατανεμηθεί στη χώρα από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία αλλά και των δομών διαχείρισης των αντίστοιχων Προγραμμάτων που δεν ευνοούν, ιδιαίτερα σε σχέση με το δυνητικά αναμενόμενο όφελος, την αξιοποίηση του εν λόγω εργαλείου.

4.4 Οι ρυθμίσεις για διαπεριφερειακές και διακρατικές δράσεις, στο πλαίσιο του επιχειρησιακού προγράμματος, με δικαιούχους εγκατεστημένους σε τουλάχιστον ένα άλλο κράτος μέλος

Δεν προβλέπεται η εφαρμογή διαπεριφερειακών ή/και διακρατικών δράσεων στο πλαίσιο του παρόντος Επιχειρησιακού Προγράμματος. Σχετικές ρυθμίσεις θα αναπτυχθούν στο πλαίσιο των Προγραμμάτων Ευρωπαϊκής Εδαφικής Συνεργασίας (ΕΕΣ).

4.5 Συμβολή των σχεδιαζόμενων δράσεων στο πλαίσιο του προγράμματος για τις μακροπεριφερειακές στρατηγικές και τις στρατηγικές για τις θαλάσσιες λεκάνες, με την επιφύλαξη των αναγκών της περιοχής του προγράμματος όπως προσδιορίζεται από το κράτος μέλος

Η Κύπρος δεν συμμετέχει στο παρόν στάδιο σε προγράμματα μακροπεριφερειακών στρατηγικών ή στρατηγικών για τις θαλάσσιες λεκάνες, συμμετέχει ωστόσο στις προσπάθειες για την ανάπτυξη Μακροπεριφερειακής Στρατηγικής για τη Μεσόγειο.

ΤΜΗΜΑ 5

5. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΑΠΟ ΤΗ ΦΤΩΧΕΙΑ Η ΟΜΑΔΕΣ - ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΥ ΚΙΝΔΥΝΕΥΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΑΠΟ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΠΟΜΟΝΩΣΗ

5.1 Γεωγραφικές περιοχές που πλήττονται περισσότερο από τη φτώχεια/ομάδες-στόχοι που κινδυνεύουν περισσότερο από διακρίσεις ή κοινωνικό αποκλεισμό

Οι γεωγραφικές περιοχές που πλήττονται από τη φτώχεια είναι εκείνες οι οποίες παρουσιάζουν ιδιαίτερα αυξημένη ανεργία, είναι αραιοκατοικημένες (<100 κατοίκων/Km^2) χωρίς γειτνίαση με πυκνοκατοικημένη περιοχή και εμφανίζουν αυξημένη γήρανση πληθυσμού. Στην Κύπρο υπάρχουν μικροί θύλακες με ιδιαίτερα αυξημένη ανεργία και έντονη πληθυσμιακή συγκέντρωση μεταναστών και συνεπώς παρουσιάζουν χαρακτηριστικά κινδύνου φτώχειας.

Όσον αφορά στις ευπαθείς – ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, σημειώνεται ότι σε τέτοιες ομάδες, με υψηλή επικινδυνότητα διακρίσεων ή κοινωνικού αποκλεισμού, προσδιορίζονται τα άνεργα και μακροχρόνια άνεργα άτομα, οι φτωχοί εργαζόμενοι, οι ανασφάλιστοι, οι άστεγοι, οι μετανάστες και υπήκοοι τρίτων χωρών, τα άτομα με αναπηρία, οι φυλακισμένοι / αποφυλακισμένοι, τα μονογονεϊκά νοικοκυριά, τα άτομα με χαμηλό επίπεδο εκπαίδευσης, κλπ.

Οι περιοχές με τα πιο πάνω χαρακτηριστικά δεν μπορούν να προσδιορισθούν χωροταξικά λόγω έλλειψης σχετικών στατιστικών στοιχείων. Για τη συλλογή των απαραίτητων στατιστικών στοιχείων δύναται να διεξαχθούν έρευνες πεδίου. Σημειώνεται ωστόσο ότι, θύλακες με χαρακτηριστικά αυξανόμενης ανεργίας αλλά και έντονη συγκέντρωση ομάδων πληθυσμού με υψηλό κίνδυνο αποκλεισμού (όπως άστεγοι, μετανάστες κλπ) εντοπίζονται κυρίως στα αστικά κέντρα.

Στο πλαίσιο εφαρμογής της πολιτικής για την κοινωνική συνοχή, και ειδικότερα στις δράσεις σχολικής και κοινωνικής ένταξης, περιλαμβάνεται η λειτουργία 80 σχολείων εκπαιδευτικής προτεραιότητας τα οποία θα επιλεγούν στη βάση ειδικών κριτηρίων. Τα σχολεία αυτά, θα βρίσκονται σε παγκύπρια βάση περιλαμβανομένων περιοχών όπου παρουσιάζονται ιδιαίτερα κοινωνικοοικονομικά προβλήματα. Ενδεικτικά, τα γενικά κριτήρια επιλογής που έχουν καθοριστεί αφορούν τα εξής: ποσοστό μαθητών με γονείς λήπτες Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, ποσοστό μαθητών με ειδικές ανάγκες που συμμετέχουν σε πρόγραμμα στήριξης και ενισχυτικής διδασκαλίας, ποσοστό μαθητών με πιθανότητα αναλφαβητισμού, ποσοστό αλλόγλωσσων μαθητών, ποσοστό σχολικής διαρροής, ποσοστό μαθητών που λαμβάνουν δωρεάν σίτιση, ποσοστό μαθητών που προέρχονται από πολύτεκνες ή/ και μονογονεϊκές οικογένειες, ποσοστό μαθητών με γονείς ανέργους, ποσοστό στάσιμων ή ανεξεταστέων μαθητών. Πέραν των πιο πάνω θα διενεργείται έκθεση από τους επαρχιακούς επιθεωρητές στην οποία θα περιλαμβάνεται τεκμηριωμένη εισήγηση για συμπερίληψη σχολικών μονάδων στο Πρόγραμμα.

Στην Εθνική Έκθεση για την εφαρμογή της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες καταγράφονται όλες οι υφιστάμενες νομοθεσίες, πολιτικές και δραστηριότητες που εφαρμόζονται στην Κύπρο για ικανοποίηση των απαιτήσεων της Σύμβασης για κοινωνική ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρία και καθορίζονται οι

μηχανισμοί εφαρμογής και παρακολούθησης της Σύμβασης. Πρόσθετα, μέσα από το Εθνικό Σχέδιο Δράσης καταγράφονται όλα τα μέτρα και δράσεις προς ικανοποίηση των αναγκών που εντοπίζονται στα πλαίσια της Εθνικής Έκθεσης. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο μπορούν να προωθηθούν μέτρα για την ενεργό ένταξη των ατόμων με αναπηρία, βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους, και διασφάλιση της προσβασιμότητας.

5.2 Η στρατηγική για την αντιμετώπιση των ειδικών αναγκών των γεωγραφικών περιοχών που πλήττονται περισσότερο από τη φτώχεια/ομάδων-στόχων που κινδυνεύουν περισσότερο από διακρίσεις ή κοινωνικό αποκλεισμό, και, κατά περίπτωση, η συμβολή στην ολοκληρωμένη προσέγγιση που ορίζεται στο σύμφωνο εταιρικής σχέσης

Δεν προβλέπεται να εφαρμοστούν σχετικά μέτρα στο πλαίσιο του παρόντος Επιχειρησιακού Προγράμματος. Η προώθηση ολοκληρωμένων παρεμβάσεων για εδαφική ανάπτυξη των εν λόγω περιοχών καλύπτεται στο πλαίσιο της Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης του Επιχειρησιακού Προγράμματος που θα συγχρηματοδοτηθεί επό το ΕΤΠΑ, οπόταν και δεν προβλέπεται ο σχεδιασμός και υλοποίηση ξεχωριστής ολοκληρωμένης στρατηγικής για αντιμετώπιση των πιο πάνω ειδικών αναγκών με τη χρήση των Ταμείων κατά την προγραμματική περίοδο 2014-2020.

ΤΜΗΜΑ 6

6. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΣΟΒΑΡΑ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΗ ΦΥΣΙΚΑ ΚΑΙ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

Δεν εφαρμόζεται στο πλαίσιο του παρόντος Επιχειρησιακού Προγράμματος. Ως περιοχές με σοβαρά φυσικά και δημογραφικά μειονεκτήματα, για τα μεγέθη της Κύπρου, θα μπορούσαν να θεωρηθούν οι περιοχές της υπαίθρου και συγκεκριμένα οι ορεινές περιοχές, οι οποίες παρουσιάζουν συγκριτικά τη χαμηλότερη δημογραφική σύνθεση καθώς και τα σοβαρότερα προβλήματα αναπτυξιακής υστέρησης.

Η προώθηση ολοκληρωμένων παρεμβάσεων εδαφικής ανάπτυξης στις περιοχές της υπαίθρου, περιλαμβανομένων των ορεινών περιοχών, καλύπτονται από το Πρόγραμμα Αγροτικής Ανάπτυξης στο πλαίσιο της Τοπικής Ανάπτυξης με την Πρωτοβουλία Τοπικών Κοινοτήτων που συγχρηματοδοτείται από το ΕΓΤΑΑ και δεν αντιμετωπίζονται στο παρόν Επιχειρησιακό Πρόγραμμα.

ΤΜΗΜΑ 7

7. ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ, ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

7.1 Αρμόδιες αρχές και φορείς

Πίνακας 23: Αρμόδιες αρχές και φορείς

ΑΡΧΗ / ΦΟΡΕΑΣ	Όνομα της αρχής / του φορέα και διεύθυνση ή υπηρεσία	Επικεφαλής της αρχής / του φορέα (Θέση)
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ	Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης	Γενικός Διευθυντής
ΑΡΧΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ	Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας	Γενική Λογίστρια
ΑΡΧΗ ΕΛΕΓΧΟΥ	Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου	Έφορος Εσωτερικού Ελέγχου
ΦΟΡΕΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΘΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΕΙ ΤΙΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ	Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας	Γενική Λογίστρια

7.2 Συμμετοχή εταίρων

7.2.1 Ενέργειες για τη συμμετοχή των εταίρων στην προετοιμασία του επιχειρησιακού προγράμματος και ο ρόλος αυτών των εταίρων στην υλοποίηση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του προγράμματος

Τη συνολική ευθύνη για τον καταρτισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος και την υποβολή του στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, έχει αναλάβει η Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης, ως Εθνική Αρχή Προγραμματισμού στην Κύπρο. Στη διαδικασία αυτή, εμπλέκονται άμεσα το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, ως αρμόδιες αρχές για την πολιτική απασχόλησης, κοινωνικής πρόνοιας και εκπαίδευσης αντίστοιχα.

Πρόσθετα, στη διαδικασία εμπλέκονται τα καθ' ύλην αρμόδια Υπουργεία/ Τμήματα/ Υπηρεσίες του Κράτους και του ευρύτερου δημόσιου τομέα καθώς επίσης και κοινωνικοί και

οικονομικοί εταίροι, Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, Εθελοντικοί Οργανισμοί, Πανεπιστήμια κ.α..

Συλλογικά Όργανα Προγραμματισμού και Στρατηγικής Παρακολούθησης

Για εδραίωση της συνεργασίας και της διαρκούς διαβούλευσης με όλους τους εταίρους κρίθηκε σκόπιμη η θεσμοθέτηση των κατάλληλων Συλλογικών Συντονιστικών και Συμβουλευτικών Οργάνων με στόχο:

- Τη βελτίωση του συντονισμού και της διασφάλισης των μέγιστων δυνατών συνεργειών μεταξύ όλων των Ταμείων, τόσο στο στάδιο του σχεδιασμού όσο και στο στάδιο υλοποίησης των Προγραμμάτων.

- Τη συνεχή στρατηγική παρακολούθηση και αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων και αποτελεσμάτων, και την υποβολή της *Ενδιάμεσης Έκθεσης Προόδου*.

- Την ενδυνάμωση της συμμετοχής και τη δημιουργία μιας θεσμοθετημένης εταιρικής σχέσης όλων των εμπλεκόμενων φορέων, περιλαμβανομένων των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των κοινωνικών και οικονομικών εταίρων, καθώς και των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων τόσο στη διαδικασία προγραμματισμού όσο και στη διαδικασία υλοποίησης των Προγραμμάτων.

- Τη διασφάλιση της μέγιστης προστιθέμενης αξίας από την εταιρικότητα στην ετοιμασία των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων, ειδικότερα σε θέματα όπου ο στρατηγικός σχεδιασμός επηρεάζεται από τους εταίρους.

Στο πλαίσιο αυτό έχουν συσταθεί οι πιο κάτω Επιτροπές:

(α) **Συντονιστική Επιτροπή Σχεδιασμού και Στρατηγικής Παρακολούθησης**, αρμοδιότητα της οποίας είναι ο συντονισμός της αποτελεσματικής διεκπεραίωσης της όλης διαδικασίας καταρτισμού των Προγραμματικών Εγγράφων της περιόδου 2014-2020 και η στρατηγική παρακολούθηση της πορείας υλοποίησής τους. Της Επιτροπής θα προεδρεύει ο Γενικός Διευθυντής της ΓΔ ΕΠΣΑ και συμμετέχουν οι Γενικοί Διευθυντές των Υπουργείων Οικονομικών, Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος, Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Εσωτερικών, Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, Παιδείας και Πολιτισμού, Συγκοινωνιών και Έργων, ενώ θα παρευρίσκεται και ο ΓΔ του Υπουργείου Υγείας. Η Επιτροπή θα διασφαλίζει το συντονισμό και με άλλα προγράμματα της ΕΕ, καθώς και με εθνικές πολιτικές και θα προωθεί σχετικές εισηγήσεις, όπου κρίνεται αναγκαίο, για τη λήψη αποφάσεων πολιτικής, οι οποίες θα προωθούνται στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση. Ανάλογα με την ημερησία διάταξη της κάθε συνεδρίας της Επιτροπής είναι δυνατό να καλούνται να παραστούν και Γενικοί Διευθυντές άλλων Υπουργείων.

(β) Η **Συμβουλευτική Επιτροπή Σχεδιασμού και Στρατηγικής Παρακολούθησης**, στην οποία θα συμμετέχουν τα μέλη της Συντονιστικής Επιτροπής πιο πάνω καθώς επίσης και όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς, περιλαμβανομένων των οργανισμών που εκπροσωπούν τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των θεσμικών οικονομικών και κοινωνικών εταίρων και Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων. Ο ρόλος της Επιτροπής αυτής είναι καθαρά συμβουλευτικός και αρμοδιότητά της θα είναι να εκφράζει απόψεις ως προς το περιεχόμενο των προγραμματικών εγγράφων, καθώς και για ενδεχόμενες τροποποιήσεις της Συμφωνίας Εταιρικής Σχέσης ή/και των Προγραμμάτων.

Όπου κρίνεται αναγκαίο, δύναται να συστήνονται υποεπιτροπές για εξέταση εξειδικευμένων θεμάτων και ετοιμασία εισηγήσεων και εκθέσεων και ιδιαίτερα αυτών που απαιτούν συντονισμό ενεργειών μεταξύ διαφόρων Υπηρεσιών και φορέων.

Επιλογή και Κατάλογος Εταίρων

Η **επιλογή των εταίρων** έγινε με βάση το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και πρακτικές. Ειδικότερα όσον αφορά την τοπική αυτοδιοίκηση, συμμετείχαν οι Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων, που εκπροσωπούν όλες τις αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης. Για τους κύριους οικονομικούς και κοινωνικούς εταίρους λήφθηκε υπόψη η σύνθεση της Οικονομικής Συμβουλευτικής Επιτροπής και του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, καθώς και των Επιτροπών Παρακολούθησης για τα Προγράμματα της περιόδου 2007 – 2013. Για τους υπόλοιπους εταίρους λήφθηκαν υπόψη οι θεσμικές και άλλες διευθετήσεις σε επιμέρους τομείς και οριζόντιων αρχών, όπως η ισότητα των φύλων, η μη διάκριση, η κοινωνική ενσωμάτωση ΑΜεΑ, το περιβάλλον κλπ. Κατάλογος των συμμετασχόντων Εταίρων παρουσιάζεται στο **Τμήμα 12.3.** Παράλληλα, στο επίπεδο της κάθε αρμόδιας κρατικής Υπηρεσίας και σε συντονιστικό επίπεδο, πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις και διαβουλεύσεις με άλλους φορείς και οργανώσεις στους διάφορους τομείς.

Διαδικασίες Διαβούλευσης

Η όλη διαδικασία διαβούλευσης άρχισε επίσημα το δεύτερο τρίμηνο του 2013 με την αποστολή του *Περιγράμματος Εθνικής Αναπτυξιακής Στρατηγικής* και των Βασικών Προνοιών των Νέου Νομοθετικού Πλαισίου των Ταμείων στα Υπουργεία και όλους τους εμπλεκόμενους εταίρους για υποβολή σχολίων και προτάσεων αξιοποίησης των πόρων που θα παραχωρηθούν στην Κύπρο από τα ΕΔΕΤ (Μάιος-Ιούνιος 2013). Ταυτόχρονα ζητήθηκε από τα Υπουργεία / Τμήματα κι άλλους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα να υποβάλουν την προτεινόμενη στρατηγική στο τομέα της αρμοδιότητας τους. Ο κάθε φορέας είχε την υποχρέωση να διαβουλευθεί με τους εταίρους του τομέα αρμοδιότητας του.

Παράλληλα, διοργανώθηκε αριθμός ενημερωτικών ημερίδων και συναντήσεων. Συγκεκριμένα:

- Το Φεβρουάριο του 2012 παρουσιάστηκε από εκπρόσωπο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής το νέο νομοθετικό πλαίσιο των Ευρωπαϊκών Διαρθρωτικών και Επενδυτικών Ταμείων, σε ημερίδα που διοργάνωσε η ΓΔ ΕΠΣΑ στην Κύπρο και στην οποία συμμετείχαν εκπρόσωποι Υπουργείων, αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης και οικονομικών και κοινωνικών εταίρων.

- Τον Απρίλιο του 2013 διοργανώθηκε ενημερωτική ημερίδα με τη συμμετοχή όλων των Υπουργείων/Τμημάτων για επεξήγηση του νέου νομοθετικού πλαισίου.

- Διοργανώθηκε μεγάλος αριθμός ειδικών τεχνικών συναντήσεων με τα αρμόδια Υπουργεία/ Τμήματα/ Φορείς ανά Θεματική Ενότητα.

- Τον Ιούλιο του 2013 διοργανώθηκαν ειδικές ενημερωτικές ημερίδες για τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Παράλληλα στον διαδικτυακό τόπο www.structuralfunds.org.cy διαμορφώθηκε ειδική ιστοσελίδα, (*http://www.structuralfunds.org.cy/programming_period_2014_2020*) όπου αναρτώνται πληροφορίες σχετικά με τον προγραμματισμό της νέας περιόδου, όπως το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, τα Έγγραφα Εργασίας της Επιτροπής σχετικά με την προετοιμασία της Συμφωνίας Εταιρικής Σχέσης και των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων, προσκλήσεις και πληροφορίες σχετικά με τη διοργάνωση ημερίδων και άλλων διαδικασιών διαβούλευσης και άλλες σχετικές πληροφορίες.

Σημειώνεται τέλος ότι στο επίπεδο της στρατηγικής παρακολούθησης η συνεισφορά των εταίρων στην προετοιμασία της Έκθεσης Προόδου, όπως ορίζεται από το Άρθρο 52 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1303/2013 θα περιλαμβάνει εισροές των Υπουργείων με βάση την πρόοδο υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος ή παρεμβάσεων τα οποία διαχειρίζονται, κατά περίπτωση εισροές άλλων εταίρων που συμμετέχουν στην Επιτροπή Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος (κοινωνικοί εταίροι, κλπ), ή φορείς που συμμετέχουν στην εταιρική σχέση σε ειδικά θέματα (π.χ. ισότητα των φύλων, κλπ). Το τελικό Προσχέδιο της Έκθεσης Προόδου θα τίθεται ενώπιον της πιο πάνω αναφερόμενης Συμβουλευτικής Επιτροπής Προγραμματισμού και Στρατηγικής Παρακολούθησης. Στα πλαίσια επίσης της Επιτροπής Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος θα γίνεται ενημέρωση και σχετική διαβούλευση με όλους τους συμμετέχοντες εταίρους.

Αποτελέσματα Διαβούλευσης

Η διαμόρφωση του προσχεδίου του Επιχειρησιακού Προγράμματος βασίστηκε στις απόψεις/παρατηρήσεις των Υπουργείων και άλλων εταίρων στο Περίγραμμα Εθνικής Αναπτυξιακής Στρατηγικής 2014-2020 καθώς και στις προτάσεις που υπέβαλαν, κατά την περίοδο Μαΐου-Ιουνίου 2013, για αξιοποίηση των πόρων από τα ΕΔΕΤ. Το τελικό κείμενο του Επιχειρησιακού Προγράμματος λαμβάνει υπόψη σε μεγάλο βαθμό τις απόψεις των εταίρων που εκφράστηκαν σε ημερίδες και συναντήσεις καθώς και στο πλαίσιο των επιτροπών διαβούλευσης. Σημαντικά θέματα που προέκυψαν από την όλη διαδικασία διαβούλευσης με τους εταίρους, και που επηρέασαν τη διαμόρφωση του περιεχομένου του Προγράμματος, είναι η ανάγκη προώθησης παρεμβάσεων με προστιθέμενη αξία που να συμβάλλουν στην επαναδραστηριοποίηση και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας και τη δημιουργία νέων, ποιοτικών θέσεων εργασίας, η ενεργότερη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στην όλη διαδικασία προγραμματισμού και στρατηγικής παρακολούθησης των προγραμμάτων, η ανάγκη προώθησης παρεμβάσεων προς όφελος της τοπικής αυτοδιοίκησης κ.α. Πέραν των πιο πάνω, στο πλαίσιο της διαβούλευσης προέκυψε η ανάγκη επιλογής της επενδυτικής προτεραιότητας 11.2 που αφορά στην ανάπτυξη ικανοτήτων για όλους τους φορείς που παρέχουν εκπαίδευση, διά βίου μάθηση, κατάρτιση και απασχόληση καθώς και κοινωνικές πολιτικές, μεταξύ άλλων μέσω τομεακών και εδαφικών συμφώνων για κινητοποίηση υπέρ των μεταρρυθμίσεων σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο. Η επιλογή της επενδυτικής προτεραιότητας κρίθηκε σκόπιμη για την ανάπτυξη της ικανότητας των κοινωνικών εταίρων να συμμετέχουν αποτελεσματικά, στα πλαίσια του ρόλου τους, στις διαδικασίες εφαρμογής των συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων.

7.2.2 Συνολικές επιχορηγήσεις

Δεν προβλέπεται.

7.2.3 Διάθεση ενός ποσού για την ανάπτυξη ικανότητας

Για την ενθάρρυνση της επαρκούς συμμετοχής των κοινωνικών και οικονομικών εταίρων σε ενέργειες που στηρίζονται από το ΕΚΤ και για την αποτελεσματικότερη εμπλοκή τους στη διαχείριση και παρακολούθηση συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων, θα προωθηθούν παρεμβάσεις ενδυνάμωσης της ικανότητας κυρίως με τη μορφή εκπαιδευτικών σεμιναρίων. Για το σκοπό αυτό θα διατεθεί ποσό ύψους €1 εκ. περίπου στα πλαίσια της Επενδυτικής Προτεραιότητας 11.2 του Άξονα Προτεραιότητας 4.

ΤΜΗΜΑ 8

8 ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΑ ΤΑΜΕΙΑ, ΤΟ ΕΓΤΑΑ, ΤΟ ΕΤΘΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΕΝΩΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΜΕΣΑ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΕΠ

Η αναδιάρθρωση της κυπριακής οικονομίας και η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας θα επιδιωχθούν με τη μεγιστοποίηση των αποτελεσμάτων των Ταμείων, μέσω μίας συντονισμένης και ολοκληρωμένης προσέγγισης. Προς το σκοπό αυτό απαιτείται ο βέλτιστος συντονισμός μεταξύ των Διαρθρωτικών Ταμείων (ΕΤΠΑ, ΕΚΤ), του Ταμείου Συνοχής (ΤΣ), του ΕΓΤΑΑ, του ΕΤΘΑ αλλά και άλλων κοινοτικών και εθνικών χρηματοδοτικών μέσων. Επιπρόσθετα απαιτείται η ύπαρξη ισχυρής θεματικής συνεργασίας κατά τη φάση του σχεδιασμού των παρεμβάσεων έτσι ώστε να αποφευχθούν επικαλύψεις και να επιδιωχθούν συνέργειες σε δράσεις κοινών Θεματικών Στόχων.

Ο κεντρικός συντονισμός ανήκει στη ΓΔ ΕΠΣΑ, που ως Εθνική Αρχή Προγραμματισμού μεριμνά, μεταξύ άλλων, για ομοιογενείς διαδικασίες προκηρύξεων, τυποποιημένα κριτήρια, ενιαία και συντονισμένη επικοινωνία, βελτιστοποίηση του ΟΠΣ, παρακολούθηση του πλαισίου επίδοσης και επαφές με την ΕΕ και την ΕτΕΠ.

Συμπληρωματικότητα των Ταμείων σε Θεματικές Ενότητες

Μεταξύ των Προγραμμάτων εντοπίζονται τομείς/θεματικές ενότητες που παρουσιάζουν δυνατότητες συνέργειας και συμπληρωματικότητας.

Το ΕΚΤ, στα πλαίσια των ΘΣ8 και 9, θα συγχρηματοδοτήσει σχέδια επιδοτούμενης απασχόλησης σε επιλεγμένους τομείς της οικονομίας και για ειδικές ομάδες στόχου.

Η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των παραγωγικών τομέων της οικονομίας, από τους οποίους αναμένεται να δημιουργηθούν νέες ποιοτικές θέσεις εργασίας, θα προωθηθεί μέσω παρεμβάσεων του ΕΤΠΑ, ΕΓΤΑΑ και ΕΤΘΑ. Το ΕΤΠΑ θα συγχρηματοδοτήσει σχέδια ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας, έρευνας και καινοτομίας προσδίδοντας προστιθέμενη αξία σε τομείς που παρουσιάζουν δυναμική ανάπτυξης. Το ΕΓΤΑΑ στα πλαίσια κυρίως του Μέτρου 6: «Ανάπτυξη Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων και Επιχειρήσεων» δύναται να συγχρηματοδοτήσει τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης στο γεωργικό τομέα. Το ΕΤΘΑ θα προωθήσει δράσεις ανάπτυξης της γαλάζιας οικονομίας, καθώς και στήριξη της αλιείας και υδατοκαλλιέργειας.

Το ΕΚΤ, στα πλαίσια του ΘΣ 10, θα συγχρηματοδοτήσει παρεμβάσεις τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας που θα στηριχθούν από το ΕΤΠΑ, ΕΓΤΑΑ και ΕΤΘΑ. Παράλληλα, θα χρηματοδοτηθούν από το ΕΓΤΑΑ δράσεις επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων των γεωργών σε γεωργικά θέματα στα πλαίσια του Μέτρου 1: «Δράσεις Μεταφοράς Γνώσεων και Ενημέρωσης». Πρόσθετα, κάτω από το Μέτρο 19: «LEADER» προσφέρεται η δυνατότητα κατάρτισης των κατοίκων αγροτικών περιοχών σε μη γεωργικά θέματα, που σχετίζονται με την ανάπτυξη των περιοχών της υπαίθρου. Το ΕΤΘΑ μέσω της Προτεραιότητας της Ένωσης 4 «Αύξηση της Απασχόλησης και Κοινωνική Συνοχή» δύναται να συγχρηματοδοτήσει δράσεις εκπαίδευσης εάν αυτό προκύψει από τη στρατηγική των ομάδων τοπικής δράσης.

Συνέργεια των δύο ΔΤ εντοπίζεται και στα πλαίσια της Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης η οποία στηρίζεται αποκλειστικά από το ΕΤΠΑ. Το ΕΚΤ δεν αποτελεί μέρος της ολοκληρωμένης στρατηγικής για τη βιώσιμη αστική ανάπτυξη.

Ρυθμίσεις και δομές για Διασφάλιση της Συμπληρωματικότητας των Ταμείων

Στο στάδιο του Προγραμματισμού η συμπληρωματικότητα των Ταμείων διασφαλίζεται μέσω του ορισμού μίας Εθνικής Αρχής Προγραμματισμού (ΓΔ ΕΠΣΑ) η οποία έχει την ευθύνη συντονισμού των απαραίτητων ενεργειών για τον καταρτισμό της Συμφωνίας Εταιρικής Σχέσης και υποβολής της στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Επιπρόσθετα, με στόχο τον καλύτερο συντονισμό και την στρατηγική παρακολούθηση των αποτελεσμάτων έχει συσταθεί Συντονιστική Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού και Παρακολούθησης. Έχει επίσης συσταθεί *Ομάδα Εργασίας*, η οποία συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα με στόχο τη διασφάλιση της απαιτούμενης συνέργειας της δράσης των ΕΔΕΤ και στην επίτευξη των εθνικών αναπτυξιακών στόχων και προτεραιοτήτων χρηματοδότησης για την περίοδο 2014-20.

Ακολούθως, ο συντονισμός και η συμπληρωματικότητα μεταξύ των Ταμείων διασφαλίζεται και κατά το στάδιο της υλοποίησης των Προγραμμάτων. Θα υπάρχει αμοιβαία συμμετοχή εκπροσώπων των εμπλεκόμενων Υπουργείων στις αρμόδιες Επιτροπές Παρακολούθησης, ενώ για τα Ταμεία της Πολιτικής Συνοχής προβλέπεται να συσταθεί μία κοινή Επιτροπή Παρακολούθησης. Ο συντονισμός ενισχύεται και από την ανταλλαγή δεδομένων στο κοινό ΟΠΣ και τη χρήση κατά το δυνατόν κοινών δεικτών παρακολούθησης και αξιολόγησης.

Μηχανισμοί Συντονισμού για την εφαρμογή των Προγραμμάτων του στόχου «Επενδύσεις στην ανάπτυξη και την απασχόληση» και των Προγραμμάτων του στόχου «Ευρωπαϊκή Εδαφική Συνεργασία»

Η συνύπαρξη της Εθνικής και Διαχειριστικής Αρχής για τα Προγράμματα της Πολιτικής Συνοχής και του Εθνικού Συντονιστή για τα Προγράμματα Ευρωπαϊκής Εδαφικής Συνεργασίας (ΕΕΣ) κάτω από τον ίδιο φορέα (ΓΔ ΕΠΣΑ) διασφαλίζει σε σημαντικό βαθμό τον συντονισμό μεταξύ των δύο στόχων της Ένωσης. Αυτό αποδεικνύεται να λειτουργεί αποτελεσματικά στα πλαίσια του προγραμματισμού για τη νέα περίοδο 2014-20 με την από κοινού συμμετοχή στις διαδικασίες διαβούλευσης με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς (ευρύ δημόσιο, κοινωνικούς και οικονομικούς εταίρους, τοπικές αρχές) για τον καθορισμό των στρατηγικών στόχων/ προτεραιοτήτων για αξιοποίηση των κοινοτικών κονδυλίων, τόσο στα πλαίσια των εθνικών Προγραμμάτων κάτω από το στόχο «Επενδύσεις στην ανάπτυξη και την απασχόληση» όσο και των Προγραμμάτων ΕΕΣ.

Για βελτιτοποίηση του συντονισμού, έχει συσταθεί ειδική *Ομάδα Εργασίας*, με τη συμμετοχή στελεχών που εμπλέκονται στο σχεδιασμό και την παρακολούθηση των Προγραμμάτων και έργων κάτω από το στόχο «Επενδύσεις στην ανάπτυξη και την απασχόληση» και των Προγραμμάτων κάτω από το στόχο Ευρωπαϊκή Εδαφική Συνεργασίας. Ο συντονισμός και συνεργασία ενισχύονται και από από την εκπροσώπηση στις Επιτροπές Παρακολούθησης αλλά και με εσωτερικές διευθετήσεις επικοινωνίας και συνεργασίας στη ΓΔ ΕΠΣΑ.

Ρυθμίσεις για τη διασφάλιση του συντονισμού μεταξύ των Ταμείων και άλλων κοινοτικών και εθνικών χρηματοδοτικών μέσων

Στα πλαίσια της προγραμματικής διαδικασίας γίνεται προσπάθεια εντοπισμού, καταγραφής και σχεδιασμού για περαιτέρω αξιοποίηση συνεργειών/ συμπληρωματικότητας της δράσης των Ταμείων με άλλα κοινοτικά ή και εθνικά χρηματοδοτικά μέσα/εργαλεία.

Η όλη προσπάθεια ενισχύεται από το γεγονός ότι, η ΓΔ ΕΠΣΑ είναι αρμόδια για το Συντονισμό της υλοποίησης των Ευρωπαϊκών Ταμείων και Προγραμμάτων. Στα πλαίσια αυτά η Γενική Διεύθυνση εξακολουθεί να ενεργεί ως η Εθνική Αρχή για την εφαρμογή της Πολιτικής Συνοχής, καθώς και η Διαχειριστική Αρχή για τα Επιχειρησιακά Προγράμματα που

συγχρηματοδοτούνται από τα ΔΤ, το ΤΣ και το ΕΤΘΑ. Παράλληλα, θα εγκαθιδρύσει κέντρο παροχής ενημέρωσης για ενδιαφερόμενους πολίτες και επιχειρήσεις για όλα τα οριζόντια Ευρωπαϊκά Προγράμματα.

Ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθες περιπτώσεις όπου εντοπίζονται προκαταρτικά δυνατότητες πιθανής συνέργειας:

- Για την εφαρμογή της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ) έχει σχεδιαστεί ειδικός Άξονας ο οποίος αποτελείται από το ειδικό κονδύλιο για την ΠΑΝ και υποστήριξη από το ΕΚΤ. Στα πλαίσια του Άξονα θα υλοποιηθούν παρεμβάσεις που εντάσσονται στο Εθνικό Σχέδιο για την Απασχόληση των Νέων (ΕΣΔΑΝ) το οποίο περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, το αναθεωρημένο Σχέδιο Δράσης για την Εφαρμογή της Σύστασης Εγγύηση για τη Νεολαία. Οι παρεμβάσεις που από την ΠΑΝ θα προωθηθούν περιλαμβάνουν σχέδια επιδότησης της απασχόλησης, τοποθέτησης νέων σε οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας, προγράμματα κατάρτισης και προγράμματα επαγγελματικού προσανατολισμού. Οι παρεμβάσεις αυτές συμπληρώνονται από παρεμβάσεις του ΕΚΤ που θα υλοποιηθούν κάτω από άλλους Άξονες Προτεραιότητας που αφορούν κυρίως τη μαθητεία, την τεχνική και επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, την πρακτική άσκηση, την επιδότηση της απασχόλησης ειδικών ομάδων στόχου, την κινητικότητα των εργαζομένων, την ενίσχυση της ΔΥΑ κα. Πρόσθετα, επιδιώκεται συμπληρωματικότητα και με τις παρεμβάσεις του ΕΤΠΑ που αφορούν την προώθηση της νεανικής επιχειρηματικότητας. Στα πλαίσια εφαρμογής του σχεδίου αυτού αναμένεται να επωφεληθούν 20 νέοι ηλικίας μέχρι 24 ετών και 50 νέοι ηλικίας μέχρι 29 ετών για δημιουργία νέων επιχειρήσεων.
- *Erasmus+, περιλαμβανομένου του Leonardo da Vinci,* στους τομείς της εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης θα εξεταστούν συνέργειες/συμπληρωματικότητα με τις δράσεις του ΕΚΤ κυρίως ως προς την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού για σκοπούς εκπαίδευσης και τοποθετήσεων για πρακτική άσκηση (ειδικά για ενίσχυση των δράσεων για τους νέους). Ειδικότερα, το ΕΚΤ θα χρηματοδοτήσει δράσεις τοποθέτησης για απόκτηση εργασιακής πείρας και κατάρτισης του εργατικού δυναμικού στην Κύπρο ενώ μέσω του ERASMUS+ θα προωθηθούν δράσεις κινητικότητας για εκπαίδευση και κατάρτιση στο εξωτερικό. Επιπρόσθετα, θα εξεταστεί η συνέργεια με τη Βασική Δράση 2 του Προγράμματος ERASMUS+, που στοχεύει στην αύξηση της συνάφειας της μάθησης και των αποκτώμενων δεξιοτήτων και προσόντων με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και της ενίσχυσης της σύνδεσης της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με συγκεκριμένους τομείς της οικονομίας, μέσω «Στρατηγικών Συμπράξεων» ή «Τομεακών Συμμαχιών Δεξιοτήτων». Επιπλέον, οι «Συμμαχίες Γνώσης» βοηθούν στην προώθηση της καινοτομίας διαμέσου της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης μέσα από συνεργασία των ιδρυμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, των επιχειρήσεων και άλλων οργανισμών. Σημειώνεται ότι, η Εθνική Αρχή στην Κύπρο για το Πρόγραμμα ERASMUS+ είναι η ΓΔ ΕΠΣΑ η οποία αποτελεί και την Εθνική και Διαχειριστική Αρχή των Προγραμμάτων που θα συγχρηματοδοτηθούν από τα ΔΤ και το ΤΣ. Στα πλαίσια αυτά, γίνονται οι κατάλληλες διευθετήσεις για διασφάλιση της συμπληρωματικότητας των παρεμβάσεων που θα χρηματοδοτηθούν από τα εν λόγω Προγράμματα. Οι Φορείς που διαχειρίζονται το Πρόγραμμα ERASMUS+ συμμετέχουν στις Επιτροπές Παρακολούθησης των Προγραμμάτων καθώς και στη Συμβουλευτική

Επιτροπή Σχεδιασμού και Στρατηγικής Παρακολούθησης των Προγραμματικών Εγγράφων της περιόδου 2014-20.

- *Πρωτοβουλία «Θέσεις απασχόλησης για τους νέους» της ΕΤΕπ* θα εξεταστούν δυνατότητες συμπληρωματικότητας/συνέργειας των δράσεων των Ταμείων για ενίσχυση της επιχειρηματικότητας με έμφαση, μεταξύ άλλων, στις ευαίσθητες ομάδες εργαζομένων (νεανική επιχειρηματικότητα-ΕΤΠΑ), με τα σχέδια χρηματοδότησης των ΜΜΕ που έχουν ενεργοποιηθεί στην Κύπρο (π.χ. από Συνεργατική Κεντρική Τράπεζα) με την στήριξη της ΕΤΕπ. Τα σχέδια αυτά προνοούν την επιπλέον στήριξη, μέσω ακόμη ευνοϊκότερου κόστους δανεισμού, σε επιχειρήσεις οι οποίες είτε εργοδοτούν νέους ή παρέχουν επαγγελματική εκπαίδευση.

- *Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα για την Απασχόληση και την Κοινωνική Καινοτομία* (Employment and Social Innovation - EaSI) θα εξεταστούν δυνατότητες συμπληρωματικότητας/ συνέργειας των δράσεων που θα εφαρμοστούν όσον αφορά τη διάσταση της κοινωνικής καινοτομίας, κινητικότητας και μικροχρηματοδότησης της κοινωνικής επιχειρηματικότητας που θα συμβάλουν στην αντιμετώπιση των κοινωνικοοικονομικών αναγκών. Οι δράσεις που θα υλοποιηθούν σε εθνικό επίπεδο από το ΕΚΤ θα είναι συμπληρωματικές ως προς τις δράσεις του Προγράμματος EaSI. Μεταξύ άλλων, θα προωθηθεί η κινητικότητα του εργατικού δυναμικού μέσω του δικτύου EURES στην Κύπρο ενώ συμπληρωματικά θα προωθηθεί η διακρατική συνεργασία μεταξύ Κρατών Μελών για την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού από το Πρόγραμμα EaSI.

- Εθνικό Πρόγραμμα για το *Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης*, θα εξεταστούν δυνατότητες συμπληρωματικότητας/συνέργειας με τις δράσεις του ΕΚΤ κυρίως ως προς τη διάσταση της κοινωνικής ένταξης των μεταναστών. Για διασφάλιση της συμπληρωματικότητας και συνέργειας μεταξύ των παρεμβάσεων των Προγραμμάτων, οι Διαχειριστικές Αρχές θα πραγματοποιούν συναντήσεις για εξέταση κοινών θεμάτων και θα συμμετέχουν στις Επιτροπές Παρακολούθησης των Προγραμμάτων καθώς και στη Συντονιστική και Συμβουλευτική Επιτροπή Σχεδιασμού και Στρατηγικής Παρακολούθησης.

- Ο συντονισμός των συγχρηματοδοτούμενων παρεμβάσεων που αφορούν σε ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης καθώς και με τις αντίστοιχες πολιτικές που προωθούνται από τον κρατικό προϋπολογισμό, διασφαλίζεται από το γεγονός ότι οι συγχρηματοδοτούμενες παρεμβάσεις διαχειρίζονται από τα ίδια Κυβερνητικά Τμήματα που υλοποιούν τις εθνικές πολιτικές.

- *Ορίζοντας 2020*– εξετάζεται, σε εθνικό επίπεδο, το ενδεχόμενο παροχής κινήτρων στην ερευνητική κοινότητα για συμμετοχή σε δραστηριότητες του προγράμματος Horizon 2020 μέσω διαδοχικής χρηματοδότησης (sequentialfunding) δράσεων που αποτελούν συνέχεια του έργου που εγκρίθηκε από τον Ορίζοντα 2020 (π.χ. αξιοποίηση των ερευνητικών αποτελεσμάτων του έργου).

- *Διευκόλυνση Συνδέοντας την Ευρώπη (ConnectingEuropeFacility-CEF)* – θα εξεταστούν τυχόν συνέργειες/συμπληρωματικότητα των εθνικών παρεμβάσεων των Ταμείων, στους τομείς κυρίως των μεταφορών και της ενέργειας, με τα έργα ευρωπαϊκού ενδιαφέροντος/κάλυψης που θα χρηματοδοτηθούν κάτω από το CEF.

- Χρηματοδοτικό Πρόγραμμα *COSME* – θα εξεταστούν τυχόν δυνατότητες συμπληρωματικότητας με τις δράσεις των Ταμείων για ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και βιωσιμότητας των ΜΜΕ, μέσα από την προώθηση αξιοποίησης του εν λόγου εργαλείου από τον επιχειρηματικό κόσμο για βελτίωση της πρόσβασης των ΜΜΕ σε χρηματοδοτικά κεφάλαια.

- Συμπληρωματικά στις παρεμβάσεις για στήριξη των ΜΜΕ αναμένεται να συμβάλει και η απόφαση της Κυπριακής Κυβέρνησης για δημιουργία ενός Εθνικού Ταμείου Επιχειρηματικότητας το οποίο θα στοχεύει στην ενίσχυση της πρόσβασης των ΜΜΕ σε χρηματοδοτικά κεφάλαια μέσα από την εφαρμογή χρηματοοικονομικών εργαλείων.

Η ΕΤΕπ διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο στην εφαρμογή των προγραμμάτων της περιόδου 2007-13, μέσα από την υπογραφή δύο Συμφωνιών Παραχώρησης Δανείων ύψους €200 εκ. και €100 εκ. τον Ιούλιο 2012 και τον Απρίλιο 2013, αντίστοιχα, για κάλυψη μέρους της εθνικής συνεισφοράς στην εφαρμογή των Προγραμμάτων. Η πιθανότητα περαιτέρω συνεργασίας με την ΕΤΕπ θα επιδιωχθεί και κατά τη νέα περίοδο.

ΤΜΗΜΑ 9

9 ΕΚ ΤΩΝ ΠΡΟΤΕΡΩΝ ΟΡΟΙ

9.1 Εκ των προτέρων όροι

Στα πλαίσια εφαρμογής των Άρθρων 19 και 96(6) καθώς και του σχετικού Παραρτήματος XI του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013, αξιολογήθηκε ο βαθμός εκπλήρωσης των εφαρμόσιμων εκ των προτέρων όρων, για την αξιοποίηση των Ευρωπαϊκών Διαρθρωτικών και Επενδυτικών Ταμείων την περίοδο 2014-2020. Πιο συγκεκριμένα, με βάση τις προτεραιότητες χρηματοδότησης και τις επενδυτικές προτεραιότητες που έχουν επιλεγεί κάτω από κάθε Θεματικό Στόχο εξετάστηκε η εφαρμοσιμότητα και ο βαθμός εκπλήρωσης του κάθε θεματικού όρου και των επιμέρους κριτηρίων συμμόρφωσης προς αυτόν καθώς και των γενικών όρων, με βάση τις πρόνοιες του σχετικού Κανονισμού.

Από την εν λόγω αξιολόγηση προκύπτει ότι οι θεματικοί εκ των προτέρων όροι που αφορούν στο σχεδιασμό και την υλοποίηση Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης σύμφωνα με τις σχετικές Κατευθυντήριες Γραμμές για την Απασχόληση (8.1), στον Εκσυγχρονισμό και Ενίσχυση των θεσμικών φορέων της αγοράς εργασίας σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Γραμμές για την Απασχόληση (8.3), στην ύπαρξη εθνικού στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για τη Διά Βίου Μάθηση, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Άρθρου 165 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (10.3) και στην ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας του κράτους μέλους, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης (11), πληρούνται ήδη.

Σε ότι αφορά τους γενικούς εκ των προτέρων όρους, επιτυγχάνεται ήδη πλήρης συμμόρφωση με την ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την εφαρμογή της νομοθεσίας και πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη μη διάκριση στο πεδίο των ΕΔΕΤ (Γεν. 1), ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την εφαρμογή της νομοθεσίας και πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ισότητα των φύλων στο πεδίο των Ευρωπαϊκών Διαρθρωτικών και Επενδυτικών Ταμείων (Γεν. 2), ύπαρξη της διοικητικής ικανότητας για την εφαρμογή της Σύμβασης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες στο πεδίο των Ευρωπαϊκών Διαρθρωτικών και Επενδυτικών Ταμείων, σύμφωνα με την απόφαση του Συμβουλίου της 26 Νοεμβρίου 2009 (2010/48/EC) (Γεν. 3), την ύπαρξη ρυθμίσεων για αποτελεσματική εφαρμογή της κοινοτικής νομοθεσίας περί Δημοσίων Συμβάσεων (Γεν. 4), την ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της κοινοτικής νομοθεσίας περί κρατικών ενισχύσεων στο πεδίο δράσης των Ταμείων (Γεν. 5).

Οι εθνικές αρχές τηρούν τους κανόνες της Ένωσης που αφορούν τις δημόσιες συμβάσεις και πιο συγκεκριμένα τις οδηγίες (i) 2014/18/ECκαι 2004/17/EC, (ii) τις οδηγίες2014/23/EU, 2014/24/EU και 2014/25/EU, εφόσονενσωματωθούνστηνεθνικήνομοθεσία, (iii) τις οδηγίες 89/665/EEC και 92/13/EEC, όπως αυτή αναθεωρήθηκε με την οδηγία 2007/66/EC και (iv) τις γενικές αρχές περί δημοσίων συμβάσεων που προκύπτουν από την Συνθήκη για τη Λειτουργία της Ένωσης.

Η ανάλυση των κριτηρίων των εκ των προτέρων όρων, Θεματικών και Γενικών, που πληρούνται ήδη παρουσιάζεται στον **Πίνακα 1** *«Εφαρμοστέοι εκ των προτέρων όροι και*

αξιολόγηση της εκπλήρωσής τους» του **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ 1** *[Πίνακας αρ.24 του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 288/2014]*.

9.2 Περιγραφή των δράσεων για την εκπλήρωση των εκ των προτέρων όρων, αρμόδιοι φορείς και χρονοδιάγραμμα

Από την αξιολόγηση των εφαρμόσιμων εκ των προτέρων όρων διαφάνηκε ότι, τα κριτήρια συμμόρφωσης ορισμένων εξ' αυτών δεν πληρούνται ή πληρούνται μερικώς και σύμφωνα με τις πρόνοιες του σχετικού Κανονισμού, έχει ετοιμαστεί ειδικό Σχέδιο Δράσης στο οποίο καταγράφονται οι απαραίτητες ενέργειες που απαιτούνται για την εκπλήρωση των εν λόγω κριτηρίων, οι αρμόδιοι φορείς καθώς και σχετικό χρονοδιάγραμμα, όπως παρουσιάζεται αναλυτικά στους **Πίνακες 2 και 3** *«Δράσεις για να εκπληρωθούν οι εφαρμοστέοι γενικοί εκ των προτέρων όροι» και «Δράσεις για να εκπληρωθούν οι εφαρμοστέοι θεματικοί εκ των προτέρων όροι»* του **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ 1** *[Πίνακες αρ.25 και 26 του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 288/2014]*.

Πιο συγκεκριμένα, δεν εκπληρώνονται οι Θεματικοί όροι που αφορούν στην ύπαρξη συνολικού στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την επίτευξη των στόχων του Πακέτου για την Απασχόληση των Νέων και συγκεκριμένα τη θέσπιση Σχεδίου Εγγυήσεων για τους Νέους σύμφωνα με τη σύσταση του Συμβουλίου (8.6), στην ύπαρξη και εφαρμογή εθνικού στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για τη μείωση της φτώχειας, που στοχεύει στην ενεργητική ένταξη των ατόμων που είναι αποκλεισμένα από την αγορά εργασίας σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Γραμμές για την Απασχόληση (9.1), και στην ύπαρξη εθνικού στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την αύξηση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (10.4).

Η διαφοροποίηση του χρονοδιαγράμματος στο σχέδιο δράσης για την εκπλήρωση του εκ των προτέρων όρου 8.6 οφείλεται κατά κύριο λόγο στην ικανοποίηση των σχολίων/ παρατηρήσεων που υποβλήθηκαν στα πλαίσια του Μνημονίου Συναντίληψης, στην ανάγκη επιπρόσθετης διαβούλευσης με τους εμπλεκόμενους φορείς, και των απαιτούμενων ενεργειών για προώθηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση των Νέων στο Υπουργικό Συμβούλιο.

Αναφορικά με τον εκ των προτέρων όρο 9.1, το χρονοδιάγραμμα διαφοροποιήθηκε κατόπιν αναγκαίων τροποποιήσεων/ προσαρμογών της κοινωνικής πολιτικής, που προέκυψαν από τη διαδικασία διαβούλευσης, και των απαιτούμενων ενεργειών για προώθηση της στο Υπουργικό Συμβούλιο.

Οι Γενικοί εκ των προτέρων όροι που δεν πληρούνται και για τους οποίους έχει ετοιμαστεί ειδικό σχέδιο δράσης, αφορούν στην ύπαρξη ρυθμίσεων για αποτελεσματική εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας της ΕΕ (Γεν. 6), καθώς και στην ύπαρξη της αναγκαίας Στατιστικής Βάσης και Συστήματος Δεικτών Αποτελεσμάτων (Γεν. 7), η οποία συνδέεται άμεσα με τη διαδικασία ετοιμασίας των Προγραμμάτων της περιόδου 2014-2020 και την ανάπτυξη του νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος.

Στο σχέδιο δράσης για την εκπλήρωση του δεύτερου κριτηρίου του γενικού εκ των προτέρων όρου 6 (Γεν. 6) περιλαμβάνονται δύο δράσεις. Στη ΣΕΣ (καταχώρηση SFC) περιλήφθηκε η

προθεσμία ολοκλήρωσης της πρώτης δράσης, Δεκέμβριος 2014 ενώ στο ΕΠ περιλαμβάνεται η ημερομηνία ολοκλήρωσης της δεύτερης δράσης, Ιούνιος 2015, η οποία χρονικά είναι η τελευταία για την πλήρη εκπλήρωση του κριτηρίου.

Αναφορικά με το γενικό εκ των προτέρων όρο 7 (Γεν. 7), η διαφοροποίηση οφείλεται κατά κύριο λόγο στην παράταση της αναμενόμενης ολοκλήρωσης της λειτουργίας του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος και της διασφάλισης του ελέγχου λειτουργίας του.

ΤΜΗΜΑ 10

10. ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΦΟΡΤΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ

Το νέο ΣΔΕ για τα ΔΤ και το ΤΣ σχεδιάζεται με βάση την εμπειρία που αποκτήθηκε κατά τις προηγούμενες προγραμματικές περιόδους με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών του συστήματος. Στα πλαίσια αυτά, επαναξιολογούνται ο αριθμός και τα επίπεδα των αρχών διαχείρισης επιδιώκοντας επικέντρωση, η συχνότητα και η κάλυψη των διαχειριστικών επαληθεύσεων και η μετάβαση στην ψηφιακή εποχή.

Οι κυριότεροι λόγοι πρόκλησης διοικητικού φόρτου στους Δικοιούχους κατά την περίοδο 2007-13 σχετίζονται με τις αυξημένες απαιτήσεις διενέργειας ελέγχων και επαληθεύσεων καθώς και με την υποχρέωση προσκόμισης μεγάλου αριθμού συνοδευτικών εγγράφων, πιστοποιητικών και βεβαιώσεων, που σχετίζεται με τη δυσκολία εξασφάλισής τους, κατά την υποβολή των αιτήσεων. Τα προβλήματα αυτά άρχισαν να αντιμετωπίζονται με την καλύτερη οργάνωση των ελέγχων και την επανεξέταση των απαιτήσεων των σχεδίων αναφορικά με την υποβολή των αιτήσεων. Η βελτίωση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης αποτελεί κλειδί στην αντιμετώπιση πολλών προβλημάτων που εντοπίστηκαν κατά το παρελθόν και ως αποτέλεσμα αναμένεται ότι θα επιφέρει σημαντική μείωση του διοικητικού φόρτου στους Δικαιούχους.

Η απλοποίηση των διοικητικών διαδικασιών στην εφαρμογή των Προγραμμάτων και η συνεπακόλουθη μείωση του διοικητικού κόστους για τους Δικαιούχους, αφορά σε μία σειρά ενεργειών που εκτελούνται τόσο κατά το στάδιο της προετοιμασίας, υποβολής και επιλογής των έργων όσο και κατά το στάδιο της υλοποίησής τους.

- <u>Μηχανογραφικά Συστήματα:</u>

Η επέκταση της διαδικασίας ηλεκτρονικής υποβολής στοιχείων από τους Δικαιούχους μετά την υπογραφή Συμφωνίας Δημόσιας Χρηματοδότησης και καθ΄όλη τη διάρκεια της υλοποίησης του έργου τίθεται ως πρώτη προτεραιότητα για τη μείωση του διοικητικού φόρτου, αφού αποτελεί υποχρέωση του Κράτους Μέλους, με βάση το νέο νομοθετικό πλαίσιο των Ταμείων. Κατά τη φάση υλοποίησης των έργων καθίσταται αναγκαίος ο ανασχεδιασμός των διαδικασιών εκείνων που επιφέρουν διοικητικό κόστος και επιβάρυνση για τους Δικαιούχους με παράλληλη επέκταση των δυνατοτήτων ηλεκτρονικής παρακολούθησης των έργων από τους Φορείς Διαχείρισης, με απλούστευση της υποβολής στοιχείων προόδου και παρακολούθησης, και κυρίως με την απλούστευση του ΟΠΣ ώστε αυτό να καταστεί πιο εύκολο προς τον χρήστη και πιο αποτελεσματικό. Οι αναγκαίες προσαρμογές στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα θα προωθηθούν στα αρχικά στάδια εφαρμογής των Προγραμμάτων.

Στη μείωση του διοικητικού φόρτου θα συμβάλει και πιθανή μείωση των υποχρεώσεων υποβολής συνοδευτικών εγγράφων από τους Δικαιούχους καθώς και η μείωση των αναγκαίων επικυρώσεων ή/και η δυνατότητα αυτεπάγγελτης αναζήτησης κάποιων νομιμοποιητικών εγγράφων από τον αρμόδιο φορέα. Η μείωση των απαιτήσεων αυτών προϋποθέτει τη διαλειτουργικότητα των μηχανογραφικών συστημάτων των Φορέων Διαχείρισης με συστήματα άλλων Δημόσιων Υπηρεσιών (πχ Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ΦΠΑ, Εσωτερικών Προσόδων, Τμήματος Εργασίας κλπ) ή την ανάπτυξη άλλων εργαλείων και συστημάτων.

- <u>Διαχείριση:</u>

Η ΔΑ και οι ΕΦ θα συνεχίσουν την υποστήριξη των Δικαιούχων με την έκδοση οδηγιών και κατευθυντήριων γραμμών, κατά τη φάση της προετοιμασίας των έργων που υποβάλλονται προς

έγκριση, καθώς και στην παροχή υποστήριξης σε θέματα παρακολούθησης των παρεμβάσεων και υποβολής των αναγκαίων δελτίων παρακολούθησης. Οι οδηγίες αυτές θα εκδοθούν κατά τα πρώτα στάδια εφαρμογής των Προγραμμάτων για έγκαιρη ενημέρωση και κατάλληλη εκπαίδευση των Δικαιούχων στις επιμέρους διαδικασίες του Συστήματος, όμως η στήριξη αυτή αποτελεί συνεχόμενη διαδικασία ανάλογα με την πορεία έκδοσης των προσκλήσεων και των απαιτούμενων προσαρμογών στο Σύστημα Διαχείρισης και Παρακολούθησης.

Η ΔΑ θα προωθεί τη δοκιμασία και εφαρμογή απλουστευμένων μεθόδων κόστους, όπου αυτές εφαρμόζονται. Θα επιδιωχθεί αναθεώρηση των προνοιών των Σχεδίων Χορηγιών ούτως ώστε να παρέχεται η δυνατότητα απλοποιημένης διαδικασίας στην παροχή επενδυτικής ενίσχυσης προς τους Δικαιούχους, με την χρήση απλουστευμένων μεθόδων κόστους. Θα επανεξεταστούν επίσης όλες οι απαιτήσεις υποβολής συνοδευτικών εγγράφων που υποβάλλονται μαζί με την αίτηση, με στόχο την αξιολόγηση της χρησιμότητας του κάθε εγγράφου, τη δυνατότητα λήψης της απαιτούμενης πληροφόρησης με τρόπο πιο αποτελεσματικό και με μείωση της πολυπλοκότητας στην προσπάθεια του Δικαιούχου για προσκόμιση του εγγράφου. Επιπρόσθετα, η χρήση εργαλείων απλουστευμένου κόστους θα εξεταστεί και στην περίπτωση δημοσίων έργων που υλοποιούνται με αυτεπιστασία, όπως π.χ. η παροχή εκπαιδευτικών σεμιναρίων από τον ίδιο τον Δικαιούχο στο πλαίσιο ενός έργου.

- <u>Επαλήθευση και Έλεγχος:</u>

Θα δοθεί έμφαση στην παρακολούθηση των αποτελεσμάτων των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων και στη μείωση των πολλών επιπέδων διενέργειας επαληθεύσεων και ελέγχων των έργων μέσω της χρήσης συστήματος αξιολόγησης κινδύνων σε επίπεδο Δικαιούχων και Έργων.

Η διενέργεια επαληθεύσεων φυσικού αντικειμένου στη βάση μεθοδολογίας δειγματοληψίας, που συνοδεύεται με πρόσθετη χρήση εργαλείων αξιολόγησης κινδύνων δειγματοληψίας, και με καλύτερη οργάνωση και συντονισμό μεταξύ όλων των φορέων ελέγχου του Συστήματος αποτελεί μέτρο που συμβάλλει στη μείωση του διοικητικού κόστους.

Παράλληλα, σχεδιάζεται η αφαίρεση ενδιάμεσων επιπέδων επαλήθευσης επιδιώκοντας μείωση των απαιτήσεων υποβολής στοιχείων και δημιουργίας και τήρησης παράλληλων αρχείων στους ΕΦ.

Πρόσθετα, σε σχέση με τις διαδικασίες επαλήθευσης στοιχείων δημοσίων συμβάσεων, προωθούνται δράσεις από την Αρμόδια Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων για πιστοποίηση Αναθετουσών Αρχών σε σχέση με την ικανότητα διαχείρισης των συμβάσεων, εντατικοποίηση της εκπαίδευσης των φορέων που εμπλέκονται στην υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων σε θέματα εκτέλεσης δημοσίων συμβάσεων και την εμπιστοσύνη σε αυτοέλεγχο αντί σε εξωτερική πιστοποίηση των διαδικασιών.

Η εφαρμογή των πιο πάνω μέτρων που στοχεύουν στη μείωση του διοικητικού φόρτου των Δικαιούχων θα εκτελεστεί με το ακόλουθο ενδεικτικό χρονοδιάγραμμα:

1. Έγκριση νέων δομών διαχείρισης και ελέγχου - μέχρι Δεκέμβριο 2014
2. Αξιολόγηση Οδηγών Εφαρμογής Σχεδίων Χορηγιών. Εξέταση δυνατοτήτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης – μέχρι Μάρτιο 2015
3. Παροχή υποστήριξης προς τους Φορείς Διαχείρισης Σχεδίων για την κατάρτιση βάσεων και μεθόδων υπολογισμού κόστους – μέχρι Σεπτέμβριο 2015
4. Αναβάθμιση ΟΠΣ – μέχρι Δεκέμβριο 2015

5. Διερεύνηση της δυνατότητας ανάπτυξης επιμέρους συστημάτων των Φορέων Διαχείρισης Σχεδίων Χορηγιών (Portal) ή και την τυποποίηση των στοιχείων που υποβάλλονται από τους Δικαιούχους – μέχρι Δεκέμβριο 2015
6. Επέκταση των δυνατοτήτων ηλεκτρονικής παρακολούθησης έργων από τους Φορείς Διαχείρισης- μέχρι Δεκέμβριο 2015
7. Χρήση εργαλείων αξιολόγησης κινδύνων & καλύτερη οργάνωση και συντονισμός φορέων ελέγχου του συστήματος – μέχρι Δεκέμβριο 2020
8. Υποστήριξη Δικαιούχων μέσω έκδοσης οδηγιών και παροχή υποστήριξης σε θέματα παρακολούθησης των παρεμβάσεων – μέχρι Δεκέμβριο 2018
9. Αφαίρεση της διαδικασίας πιστοποίησης δημοσίων συμβάσεων για τις συμβάσεις κάτω από τα όρια των Ευρωπαϊκών Οδηγιών και εμπιστοσύνη σε αυτοέλεγχο Αναθετουσών Αρχών – μέχρι Δεκέμβριο 2014.

ΤΜΗΜΑ 11

11 ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΑΡΧΕΣ

11.1 Βιώσιμη ανάπτυξη

Οι απαιτήσεις των οριζόντιων πολιτικών της ΕΕ σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη θα ληφθούν υπόψη, όπου εφαρμόζεται, τόσο στο επίπεδο του σχεδιασμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος, όσο και στο επίπεδο της επιλογής των έργων που θα ενταχθούν σε αυτό. Λόγω της φύσης του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου και των «άυλων» παρεμβάσεων που θα προωθηθούν δεν προβλέπεται η συμπερίληψη ειδικών κριτηρίων για τη συμβατότητα των πράξεων με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης αφού δεν αναμένεται να υλοποιηθούν έργα υποδομής που συνδέονται άμεσα με τις απαιτήσεις προστασίας του περιβάλλοντος, την αποδοτικότητα των πόρων, την αντιμετώπιση των επιπτώσεων στην κλιματική αλλαγή και την προσαρμογή σε αυτή, την ανθεκτικότητα σε καταστροφές και τη διαχείριση κινδύνων.

Περισσότερες λεπτομέρειες για τη συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη των έργων και δράσεων που θα συγχρηματοδοτηθούν από τα ΕΔΕΤ 2014-2020 περιλαμβάνονται στο μέρος 1.5.3 της Συμφωνίας Εταιρικής Σχέσης.

11.2 Ισότητα ευκαιριών και κατάργηση των διακρίσεων

Η προώθηση των ίσων ευκαιριών και η μη διάκριση αποτελεί οριζόντια αρχή η οποία διέπει την εξειδίκευση και την εφαρμογή του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Όπως προβλέπεται και από το εθνικό θεσμικό πλαίσιο της χώρας, η αρχή των ίσων ευκαιριών και της μη διάκρισης διέπει την εφαρμογή σειράς έργων στην Κύπρο, αφού λαμβάνεται υπόψη τόσο κατά την υλοποίηση έργων υποδομής (π.χ. πρόνοιες για προσβασιμότητα ατόμων με αναπηρία σε οδικές υποδομές) όσο και κατά την υλοποίηση έργων στον παραγωγικό τομέα της οικονομίας (π.χ. τουριστικές εγκαταστάσεις και υποδομές) αλλά και έργων προώθησης της απασχόλησης, παροχής εκπαίδευσης, και διασφάλισης της κοινωνικής συνοχής.

Η προώθηση της αρχής της ισότητας και της μη διάκρισης ενισχύεται μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος με την υλοποίηση έργων στους Άξονες Προτεραιότητας 1: «Βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού», ΑΠ 2: «Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων ηλικίας έως 29 ετών και διευκόλυνση της εισόδου τους στην αγορά εργασίας», ΑΠ 3: «Καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού», ΑΠ 4: «Ανάπτυξη δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης»..

Ειδικότερα στα πλαίσια της Επενδυτικής Προτεραιότητας 9.1 «Ενεργός ένταξη, με σκοπό μεταξύ άλλων, την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών και της ενεργού συμμετοχής και τη βελτίωση της απασχολησιμότητας», περιλαμβάνονται πρόνοιες για προώθηση της απασχόλησης και ενεργού ένταξης ευπαθών ομάδων πληθυσμού καθώς και ευάλωτων ομάδων που στηρίζονται από προνοιακά επιδόματα, περιλαμβανομένων γυναικών, νέων, ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας, ατόμων με αναπηρία, μακροχρόνια ανέργων κλπ. Επιπρόσθετα στα πλαίσια της Επενδυτικής Προτεραιότητας 9.3: «Καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων και προώθηση της ισότητας των ευκαιριών» προνοούνται δράσεις για κοινωνική ένταξη ευάλωτων μαθητών, επέκτασης του συστήματος αξιολόγησης της αναπηρίας και δράσεις για διασφάλιση της κοινωνικής προστασίας.

Η Διαχειριστική Αρχή, οι Ενδιάμεσοι Φορείς, οι Δικαιούχοι και άλλοι εμπλεκόμενοι φορείς θα λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα προκειμένου να αποτρέπεται κάθε διάκριση εξαιτίας του φύλου, της φυλής ή της εθνικής καταγωγής της θρησκείας ή των πεποιθήσεων, της ύπαρξης αναπηρίας, της ηλικίας ή του γενετήσιου προσανατολισμού, κατά τα διάφορα στάδια υλοποίησης των δράσεων του Προγράμματος. Τέτοια μέτρα είναι:

- Έκδοση των κατάλληλων κατευθύνσεων και οδηγιών από τη Διαχειριστική Αρχή προς τους Ενδιάμεσους Φορείς και Δικαιούχους για τα θέματα ισότητας και αποφυγής διακρίσεων, στα πλαίσια των διαδικασιών ένταξης των έργων του Προγράμματος. Οι Ενδιάμεσοι Φορείς θα εξετάζουν με κατάλληλο και αναλυτικό τρόπο κατά τη διάρκεια της διαδικασίας ένταξης τα θέματα αυτά.
- Χρήση, όπου είναι δυνατό, εξειδικευμένων κριτηρίων προσβασιμότητας ατόμων με αναπηρίες κατά τη διαδικασία επιλογής έργων για συγχρηματοδότηση (π.χ. έργα υποδομών, κτιριακές εγκαταστάσεις, κλπ)
- Ενημέρωση της Επιτροπής Παρακολούθησης του Προγράμματος και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μέσω της Ετήσιας Έκθεσης, όσον αφορά τα μέτρα που έχουν ληφθεί σε σχέση με την παροχή ίσων ευκαιριών στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος, την αποτελεσματικότητα τους και τυχόν διορθωτικά μέτρα που απαιτούνται ώστε να διασφαλίζεται η αρχή της μη διάκρισης.

Στις περιπτώσεις Σχεδίων Χορηγιών θα λαμβάνεται, όπου ενδείκνυται, από τους αρμόδιους Ενδιάμεσους Φορείς, γνώμη της αρμόδιας αρχής για το Σχέδιο και κατ' επέκταση για το σύνολο των έργων που θα προωθηθούν κάτω από αυτό. Οι υποχρεώσεις του Δικαιούχου σχετικά με τη Μη Διάκριση θα συμπεριλαμβάνονται στην σχετική σύμβαση που θα υπογραφεί μεταξύ Δικαιούχου και Ενδιάμεσου Φορέα.

Οι οριζόντιες αρχές, και ειδικότερα η ισότητα ευκαιριών, η μη διάκριση και η ισότητα των φύλων, δύναται να αποτελέσουν αντικείμενο θεματικών αξιολογήσεων στο πλαίσιο του παρόντος Επιχειρησιακού Προγράμματος. Περισσότερες λεπτομέρειες για τη διασφάλιση της τήρησης της αρχής της ισότητας ευκαιριών και κατάργησης των διακρίσεων περιλαμβάνονται στο μέρος 1.5.2 της Συμφωνίας Εταιρικής Σχέσης.

Η Γνώμη της εθνικής αρχής για την ισότητα ευκαιριών και τη μη διάκριση επισυνάπτεται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3(i).

11.3 Ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών

Η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου αποτελεί οριζόντια αρχή που διέπει την εφαρμογή του Επιχειρησιακού Προγράμματος, κατά περίπτωση και ανάλογα με την φύση των παρεμβάσεων.

Η ανάγκη για διασφάλιση της ισότητας των φύλων, μέσα από την υλοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος, αποτυπώνεται από την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας, την προώθηση της κοινωνικής ένταξης των γυναικών και την πρόληψη και καταπολέμηση της γυναικείας φτώχειας, την ένταξη της διάστασης του φύλου σε ζητήματα κοινωνικής προστασίας, τη στήριξη της οικογένειας και τη συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου και των έμφυλων στερεοτύπων.

Παρεμβάσεις οι οποίες συμβάλλουν στην προώθηση της ισότητας θα προωθηθούν στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 1, όπου κάτω από την Επενδυτική Προτεραιότητα 8.1 «Πρόσβαση

στην απασχόληση για αναζητούντες θέση εργασίας και οικονομικά μη ενεργά άτομα, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων και των ατόμων που έχουν αποκοπεί επί μακρόν από την αγορά εργασίας, μέσω επίσης τοπικών πρωτοβουλιών για την απασχόληση και υποστήριξη της κινητικότητας των εργαζομένων» προγραμματίζονται δράσεις εργοδότησης ανέργων για παροχή υπηρεσιών φροντίδας παιδιών και χαμηλοσυνταξιούχων, ενώ προβλέπεται η προώθηση της απασχόλησης με ευέλικτες ρυθμίσεις.

Στη φάση της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, ο Ενδιάμεσος Φορέας, εξετάζει ότι διασφαλίζεται η συμβατότητα με τη σχετική Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία στο επίπεδο των έργων. Για τη συμβατότητα των συγχρηματοδοτούμενων έργων με τη σχετική Κοινοτική και Εθνική Νομοθεσία θα λαμβάνεται από τους Δικαιούχους των προς ένταξη έργων, όπου απαιτείται στην Πρόσκληση Υποβολής Προτάσεων, η πιστοποίηση συμβατότητας από το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, στην αρμοδιότητα του οποίου εμπίπτει ο συντονισμός της προώθησης της ισότητας ανδρών και γυναικών. Ο Δικαιούχος θα υποβάλλει την πρόταση έργου, όπου απαιτείται, στην πιο πάνω αρμόδια Υπηρεσία, η οποία αφού την εξετάσει, θα πιστοποιεί τη συμμόρφωση με τους σχετικούς Κανονισμούς και την Κοινοτική και Εθνική Νομοθεσία και θα δίνει γνωμάτευση κατά πόσο το έργο (α) αποβαίνει θετικό, κρινόμενο με βάση τους όρους ισότητας ευκαιριών μεταξύ ανδρών /γυναικών, (β) έχει αρνητικές επιπτώσεις στην ισότητα ευκαιριών μεταξύ ανδρών / γυναικών ή (γ) είναι ουδέτερο ως προς την ισότητα ευκαιριών μεταξύ ανδρών / γυναικών. Το Υπουργείο ενημερώνει σχετικά το Δικαιούχο, με κοινοποίηση της γνωμάτευσης στον Ενδιάμεσο Φορέα.

Στις περιπτώσεις Σχεδίων Χορηγιών θα λαμβάνεται, όπου απαιτείται, από τους αρμόδιους Ενδιάμεσους Φορείς η γνώμη του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως για το περιεχόμενο του Σχεδίου και κατ' επέκταση για το σύνολο των έργων που θα προωθηθούν κάτω από αυτό. Οι υποχρεώσεις του Δικαιούχου σχετικά με την Ισότητα Ευκαιριών Μεταξύ Ανδρών και Γυναικών θα συμπεριλαμβάνονται στη σχετική σύμβαση που θα υπογραφεί μεταξύ Δικαιούχου και Ενδιάμεσου Φορέα.

Για την επιλογή των έργων που θα υλοποιηθούν θα καταβληθεί προσπάθεια μίας περισσότερο σε βάθος και ουσιαστικότερης εξέτασης της συμβατότητας των παρεμβάσεων στην ισότητα των φύλων, με την εξειδίκευση όπου απαιτείται κριτηρίων και υποκριτηρίων αξιολόγησης των υποβαλλόμενων έργων.

Οι οριζόντιες αρχές, και ειδικότερα η ισότητα ευκαιριών, η μη διάκριση και η ισότητα των φύλων, δύναται να αποτελέσουν αντικείμενο θεματικών αξιολογήσεων στο πλαίσιο του παρόντος Επιχειρησιακού Προγράμματος. Περισσότερες λεπτομέρειες για τη διασφάλιση της τήρησης της αρχής της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών περιλαμβάνονται στο μέρος 1.5.2 της Συμφωνίας Εταιρικής Σχέσης.

Η Γνώμη της εθνικής αρχής για την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών επισυνάπτεται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3(ii).

ΤΜΗΜΑ 12

12 ΧΩΡΙΣΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

12.1 Μεγάλα έργα που θα υλοποιηθούν κατά τη διάρκεια της περιόδου προγραμματισμού

Δεν προβλέπεται η υλοποίηση Μεγάλων Έργων στο πλαίσιο του παρόντος Επιχειρησιακού Προγράμματος.

12.2 Πλαίσιο επιδόσεων του επιχειρησιακού προγράμματος

Πίνακας 28: Πλαίσιο επιδόσεων και κατηγορία περιφέρειας (συνοπτικός πίνακας)

Άξονας	Ταμείο	Κατηγορία Περιφέρειας	Δείκτης ή Κύριο Στάδιο Υλοποίησης	Μονάδα Μέτρησης	Ορόσημο για το 2018	Τελικός Στόχος 2023		
						Α	Γ	Σ
ΑΠ 1	ΕΚΤ	Περισ. Ανεπτ. Περιφέρειες	*CO 01* Άνεργοι, υμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων	Αριθμός	2.800	1.500	1.500	3.000
ΑΠ 1	ΕΚΤ	Περισ. Ανεπτ. Περιφέρειες	*FI 1* Ποσό πιστοποιημένων δαπανών	Ευρώ	16.000.000	-	-	21.017.648
ΑΠ 2	ΠΑΝ	δ/ε	*E8221* Άνεργοι, υμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων κάτω των 25 ετών	Αριθμός	1.800	900	900	1.800
ΑΠ 2	ΠΑΝ	δ/ε	*8221β Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων 15-29 ετών (ΠΑΝ)*	Αριθμός	1.000	2.000	2.000	4.000
ΑΠ 2	ΕΚΤ	Περισ. Ανεπτ. Περιφέρειες	*E8222* Άνεργοι, υμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων 15-29 ετών	Αριθμός	1.800	900	900	1.800
ΑΠ 2	ΠΑΝ	δ/ε	*F2* ΥΕΙ Ποσό πιστοποιημένων δαπανών	Ευρώ	14.000.000	-	-	39.474.197
ΑΠ 2	ΕΚΤ	Περισ. Ανεπτ. Περιφέρειες	*F2* ΕΚΤ Ποσό πιστοποιημένων δαπανών	Ευρώ	6.500.000	-	-	6.231.765
ΑΠ 3	ΕΚΤ	Περισ. Ανεπτ. Περιφέρειες	*E932 Στήριξη Σχολικών Μονάδων*	Αριθμός	89	-	-	110
ΑΠ 3	ΕΚΤ	Περισ. Ανεπτ. Περιφέρειες	E911 Μειονεκτούντα άτομα	Αριθμός	260	650	650	1.300
ΑΠ3	ΕΚΤ	Περισ. Ανεπτ. Περιφέρειες	CVST Αριθμός ωφελουμένων ατόμων που έλαβαν στήριξη μέσω της συμμετοχής τους στο Βραχυπρόθεσμο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης	Αριθμός	-			68.800
ΑΠ 3	ΕΚΤ	Περισ. Ανεπτ. Περιφέρειες	*FI 3* Ποσό πιστοποιημένων δαπανών	Ευρώ	25.100.000	-	-	121.560.342
ΑΠ 4	ΕΚΤ	Περισ. Ανεπτ. Περιφέρειες	*E143 Δημιουργία, Συγγραφή και Λειτουργία Νέων Προγραμμάτων Σπουδών*	Αριθμός	18	-	-	53
ΑΠ 4	ΕΚΤ	Περισ. Ανεπτ. Περιφέρειες	*FI 4* Ποσό πιστοποιημένων δαπανών	Ευρώ	17.000.000	-	-	26.350.540

12.3 Εταίροι που συμμετέχουν στην προετοιμασία του προγράμματος

Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης,

Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων,

Υπουργείο Οικονομικών,

Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού,

Υπουργείο Υγείας,

Ένωση Δήμων Κύπρου,

Ένωση Κοινοτήτων Κύπρου,

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού,

Έφορος Εσωτερικού Ελέγχου

Έφορος Κρατικών Ενισχύσεων

Επίτροπος Μεταρρύθμισης Δημόσιας Υπηρεσίας,

Επίτροπος Εθελοντισμού κα ΜΚΟ,

Επίτροπος Διοίκησης – Αρχή Ισότητας και Αρχή κατά των Διακρίσεων,

Πανεπιστήμιο Κύπρου,

Τεχνολογικό Πανεπιστήμιου Κύπρου,

Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου,

Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ),

Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ),

Οργανισμός Νεολαίας Κύπρου,

Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας,

Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση,

Παγκύπριο Συμβούλιο Ευημερίας,

Παγκύπριο Συμβούλιο Ατόμων με Αναπηρία,

Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Ανάπηρων (ΚΥ.ΣΟ.Α),

Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ),

Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδίας (ΠΕΟ),

Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ),

Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδίας Κύπρου (ΔΕΟΚ),

Παγκύπρια Ομοσπονδίας Βιοτεχνών Επαγγελματιών και Καταστηματαρχών (ΠΟΒΕΚ),

Κυπριακός Σύνδεσμος Καταναλωτών.